**Дисциплина «Основы предпринимательскойдеятельности»**

Обратная связь с преподавателем: [ira.222888@mail.ru](mailto:ira.222888@mail.ru)

**Задание: составить конспект лекции.**

**Лекция по теме: «Коммерческая тайна»**

**Коммерческая тайна - это конфиденциальность информации,позволяющая ее обладателю при существующих или возможных обстоятельствах увеличить доходы, избежать неоправданных расходов, сохранить положение на рынке товаров, работ, услуг или получить иную коммерческую выгоду.** Именно таким образом определяет понятие "коммерческая тайна" Федеральный закон "О коммерческой тайне". **Информация, составляющая коммерческую тайну**, - **научно-техническая, технологическая, производственная, финансово-экономическая или иная информация (в том числе составляющая секреты производства - ноу-хау), которая имеет действительную или потенциальную коммерческую ценность в силу неизвестности ее третьим лицам, к которой нет свободного доступа на законном основании и в отношении которой обладателем такой информации введен режим коммерческой тайны**.

Отсюда вытекают ее основные признаки.

**Во-первых**, **информация имеет действительную или потенциальную коммерческую ценность в силу неизвестности ее третьим лицам. Это вовсе не означает, что информацией обладает только одно лицо, одной и той же информацией могут обладать двое и более лиц, главное -** чтобы она не стала общеизвестной тем, для кого она представляет коммерческий интерес (субъекты права на коммерческую тайну).

**Во-вторых**, **к информации нет свободного доступа на законном основании.** Это означает, что если информация получена из открытых источников, например из СМИ, то она не будет признаваться коммерческой тайной.

**В-третьих, обладатель информации принимает меры к охране ее конфиденциальности** (режим коммерческой тайны). Режим коммерческой тайны - правовые, организационные, технические и иные принимаемые обладателем информации, составляющей коммерческую тайну, меры по охране ее конфиденциальности.

**Право на отнесение информации к категории коммерческой тайны, на определение перечня и состава такой информации принадлежит ее обладателю**.

Информация, составляющая коммерческую тайну, будет считаться полученной незаконно, если ее получение осуществлялось с умышленным преодолением принятых обладателем информации, составляющей коммерческую тайну, мер по охране конфиденциальности этой информации, а также если получающее эту информацию лицо знало или имело достаточные основания полагать, что эта информация составляет коммерческую тайну, обладателем которой является другое лицо, и что осуществляющее передачу этой информации лицо не имеет на передачу этой информации законных оснований.

Несмотря на строгий режим коммерческой информации, существуют законные способы ее получения.

Во-первых, при осуществлении исследований, систематических наблюдений или иной деятельности, несмотря на то что содержание полученной информации может совпадать с содержанием информации, составляющей коммерческую тайну, обладателем которой является другое лицо.

Во-вторых, получение от ее обладателя на основании договора или на другом законном основании.

Справедливости ради надо заметить, что не все сведения могут быть отнесены к информации, составляющей коммерческую тайну. В соответствии с действующим законодательством режим коммерческой тайны не может быть установлен лицами, осуществляющими предпринимательскую деятельность, в отношении следующих сведений:

· содержащихся в учредительных документах юридического лица, документах, подтверждающих факт внесения записей о юридических лицах и об индивидуальных предпринимателях в соответствующие государственные реестры;

· содержащихся в документах, дающих право на осуществление предпринимательской деятельности;

· о составе имущества государственного или муниципального унитарного предприятия, государственного учреждения и об использовании ими средств соответствующих бюджетов;

· о загрязнении окружающей среды, состоянии противопожарной безопасности, санитарно-эпидемиологической и радиационной обстановке, безопасности пищевых продуктов и других факторах, оказывающих негативное воздействие на обеспечение безопасного функционирования производственных объектов, безопасности каждого гражданина и безопасности населения в целом;

· о численности, о составе работников, о системе оплаты труда, об условиях труда, в том числе об охране труда, о показателях производственного травматизма и профессиональной заболеваемости и о наличии свободных рабочих мест;

· о задолженности работодателей по выплате заработной платы и по иным социальным выплатам;

· об условиях конкурсов или аукционов по приватизации объектов государственной или муниципальной собственности;

· о размерах и структуре доходов некоммерческих организаций, о размерах и составе их имущества, об их расходах, о численности и об оплате труда их работников, об использовании безвозмездного труда граждан в деятельности некоммерческой организации;

· о перечне лиц, имеющих право действовать без доверенности от имени юридического лица;

· обязательность раскрытия которых или недопустимость ограничения доступа к которым установлена федеральными законами.

Помимо названного, можно говорить об определенных привилегиях государственных органов в доступе к информации, составляющей коммерческую тайну. Обладатель информации, составляющей коммерческую тайну, по мотивированному требованию органа государственной власти, иного государственного органа, органа местного самоуправления обязан предоставить им на безвозмездной основе информацию, составляющую коммерческую тайну. Мотивированное требование должно быть подписано уполномоченным должностным лицом, содержать указание цели и правового основания затребования информации, составляющей коммерческую тайну, и срок предоставления этой информации, если иное не установлено федеральными законами.

В случае отказа обладателя информации, составляющей коммерческую тайну, предоставить ее органу государственной власти, иному государственному органу, органу местного самоуправления данные органы вправе затребовать эту информацию в судебном порядке. Обладатель информации, составляющей коммерческую тайну, а также органы государственной власти, иные государственные органы, органы местного самоуправления, получившие такую информацию, обязаны предоставить эту информацию по запросу судов, органов прокуратуры, органов предварительного следствия, органов дознания по делам, находящимся в их производстве.

Обладатель информации, составляющей коммерческую тайну, - лицо, которое владеет информацией, составляющей коммерческую тайну, на законном основании и ограничило доступ к этой информации, а также установило в отношении нее режим коммерческой тайны.

Для придания информации режима коммерческой тайны ее обладатель должен принять определенные меры для обеспечения ее неизвестности третьим лицам. Меры по охране конфиденциальности информации, принимаемые ее обладателем, должны включать в себя:

· определение перечня информации, составляющей коммерческую тайну;

· ограничение доступа к информации, составляющей коммерческую тайну, путем установления порядка обращения с этой информацией и контроля за соблюдением такого порядка;

· учет лиц, получивших доступ к информации, составляющей коммерческую тайну, и/или лиц, которым такая информация была предоставлена или передана;

· регулирование отношений по использованию информации, составляющей коммерческую тайну, работниками на основании трудовых договоров и контрагентами на основании гражданско-правовых договоров;

· нанесение на материальные носители (документы), содержащие информацию, составляющую коммерческую тайну, грифа "Коммерческая тайна" с указанием обладателя этой информации (для юридических лиц - полное наименование и место нахождения, для индивидуальных предпринимателей - фамилия, имя, отчество гражданина, являющегося индивидуальным предпринимателем, и место жительства).

После соблюдения указанных мер режим коммерческой тайны считается установленным. Меры по охране конфиденциальности информации признаются разумно достаточными, если:

1. Исключается доступ к информации, составляющей коммерческую тайну, любых лиц без согласия ее обладателя.

2. Обеспечивается возможность использования информации, составляющей коммерческую тайну, работниками и передачи ее контрагентам без нарушения режима коммерческой тайны. Под контрагентом понимается сторона гражданско-правового договора, которой обладатель информации, составляющей коммерческую тайну, передал эту информацию.

Отдельного рассмотрения заслуживает правовой режим информации, составляющей коммерческую тайну, ставшей доступной физическому лицу - работнику в процессе выполнения его трудовых обязанностей.

Очевидно, что обладателем информации, составляющей коммерческую тайну, полученной в рамках трудовых отношений, является работодатель. Под трудовым договором понимается соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать действующие в организации правила внутреннего трудового распорядка.

В целях охраны конфиденциальности информации работодатель обязан:

· ознакомить под расписку работника, доступ которого к информации, составляющей коммерческую тайну, необходим для выполнения им своих трудовых обязанностей, с перечнем информации, составляющей коммерческую тайну, обладателями которой является работодатель и его контрагенты;

· ознакомить под расписку работника с установленным работодателем режимом коммерческой тайны и с мерами ответственности за его нарушение;

· создать работнику необходимые условия для соблюдения им установленного работодателем режима коммерческой тайны.

Со своей стороны, в целях охраны конфиденциальности информации работник обязан:

· выполнять установленный работодателем режим коммерческой тайны;

· не разглашать информацию, составляющую коммерческую тайну, обладателями которой являются работодатель и его контрагенты, и без их согласия не использовать эту информацию в личных целях;

· не разглашать информацию, составляющую коммерческую тайну, обладателями которой являются работодатель и его контрагенты, после прекращения трудового договора в течение срока, предусмотренного соглашением между работником и работодателем, заключенным в период срока действия трудового договора, или в течение трех лет после прекращения трудового договора, если указанное соглашение не заключалось;

· возместить причиненный работодателю ущерб, если работник виновен в разглашении информации, составляющей коммерческую тайну, ставшей ему известной в связи с исполнением им трудовых обязанностей;

· передать работодателю при прекращении или расторжении трудового договора имеющиеся в пользовании работника материальные носители информации, содержащие информацию, составляющую коммерческую тайну.

В соответствии с законом права обладателя информации, составляющей коммерческую тайну, возникают с момента установления им в отношении такой информации режима коммерческой тайны, о чем было сказано выше. Обладатель информации, составляющей коммерческую тайну, имеет право:

· устанавливать, изменять и отменять в письменной форме режим коммерческой тайны;

· использовать информацию, составляющую коммерческую тайну, для собственных нужд в порядке, не противоречащем законодательству Российской Федерации;

· разрешать или запрещать доступ к информации, составляющей коммерческую тайну, определять порядок и условия доступа к этой информации;

· вводить в гражданский оборот информацию, составляющую коммерческую тайну, на основании договоров, предусматривающих включение в них условий об охране конфиденциальности этой информации;

· требовать от юридических и физических лиц, получивших доступ к информации, составляющей коммерческую тайну, органов государственной власти, иных государственных органов, органов местного самоуправления, которым предоставлена информация, составляющая коммерческую тайну, соблюдения обязанностей по охране ее конфиденциальности;

· требовать от лиц, получивших доступ к информации, составляющей коммерческую тайну, в результате действий, осуществленных случайно или по ошибке, охраны конфиденциальности этой информации;

· защищать в установленном законом порядке свои права в случае разглашения, незаконного получения или незаконного использования третьими лицами информации, составляющей коммерческую тайну, в том числе требовать возмещения убытков, причиненных в связи с нарушением его прав.

Специфика режима коммерческой тайны предполагает и соответствующую ответственность за нарушения этого режима. В зависимости от характера нарушения и нарушителя ответственность может быть различная.

Во-первых, дисциплинарная. Согласно Трудовому кодексу, трудовой договор может быть расторгнут по инициативе работодателя, в связи с разглашением охраняемой законом коммерческой тайны, ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

Во-вторых, гражданско-правовая. Лица, незаконными методами получившие информацию, которая составляет коммерческую тайну, обязаны возместить причиненные убытки. Такая же обязанность возлагается на работников, разгласивших коммерческую тайну вопреки трудовому или гражданско-правовому договору. Под убытками понимаются расходы, которые лицо, чье право нарушено, произвело или должно будет произвести для восстановления нарушенного права (реальный ущерб), а также неполученные доходы, которые это лицо получило бы при обычных условиях гражданского оборота, если бы его право не было нарушено (упущенная выгода).

В-третьих, уголовная. предусматривает, что собирание сведений, составляющих коммерческую тайну, путем похищения документов, подкупа или угроз, а равно иным незаконным способом, наказывается штрафом в размере до 80 тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от одного до шести месяцев, либо лишением свободы на срок до двух лет.

Незаконные разглашение или использование сведений, составляющих коммерческую тайну, без согласия их владельца лицом, которому она была доверена или стала известна по службе или работе, наказываются штрафом в размере до 120 тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до одного года с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет либо лишением свободы на срок до трех лет. Те же деяния, причинившие крупный ущерб или совершенные из корыстной заинтересованности, наказываются штрафом в размере до 200 тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до 18 месяцев с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет либо лишением свободы на срок до пяти лет.

Вопросы для самоконтроля:

1. Дайте определение понятию коммерческая тайна.
2. Какая ответственность предусмотрена за разглашение информации, являющейся коммерческой тайной?
3. Что может быть отнесено к коммерческой тайне?