

**ПУБЛИЧНЫЙ ДОКЛАД  
ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА  
ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ  
ГБПОУ РК «Симферопольский колледж сферы обслуживания  
и дизайна» за 2020 год**

**ОГЛАВЛЕНИЕ**

1. Введение (основные цели, задачи и стратегия, общественная проблема, над решением которой работает организация)
2. Организационная структура, количественный (% профсоюзного членства), качественный состав организации, состав профкома
3. Основная деятельность
  - профсоюзная работа (организационная, информационная, социальная, работа с молодыми педагогами, работа по охране труда, культурно-массовая работа, обучение профсоюзного актива)
  - коллективно-договорная работа (коллективный договор, работа комиссии по контролю за выполнением коллективного договора)
  - краткий финансовый отчет (доходы организации, расходы организации с перечислением мероприятий, количества участников.
  - благодарности, награды, дипломы
  - организационные изменения и повышение квалификации
4. Задачи на год, перспективы развития.
5. Контактная информация

**Наш девиз:** «Умей работать в коллективе»

Личность, сливаясь с коллективом, не теряет себя. Напротив, она достигает в коллективе высшей ступени сознания и совершенствования.

Анри Барбюс

**Наша профсоюзная политика:**

- оптимизация социально-трудовых отношений в учреждении на принципах социального партнерства;
- обучение и повышение профсоюзной грамотности;
- каждому члену профсоюза по социальным программам, реализация социального обеспечения.

**Цель работы профсоюзной организации**

- защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза, развитие и реализация творческого и личностного потенциала педагогов, повышение материального положения,

укрепление здоровья преподавателей и сотрудников, улучшение жизненного уровня членов профсоюза.

**Основные задачи профсоюзной организации:**

- обеспечение благоприятных условий труда, укрепление единого корпоративного коллектива членов профсоюза и всех сотрудников в образовательной организации;
- повышение эффективности деятельности профсоюзного комитета;
- совершенствование мотивации для привлечения в профсоюз новых членов;
- информационное обеспечение членов профсоюза;
- стимулирование активных членов профсоюза;

**КРАТКАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ, СТРУКТУРА, ЧИСЛЕННОСТЬ.**

Всего в учреждении постоянных работников - 124 человек  
В рядах профсоюзной организации работающих в колледже - 65 человек  
Это составляет 52,4 % от общего числа работников  
В отпуске по уходу за ребёнком - 3 человек  
Молодых специалистов - 8 человек

Авторитет первичной профсоюзной организации, ее способность эффективно представлять и защищать интересы работников перед работодателем, да и само право на представительство зависит от количества и активности членов профсоюза в учреждении. Поэтому важнейшей задачей нашей профсоюзной организации является вовлечение работников в профсоюз и активную профсоюзную деятельность.

Структура профсоюзной организации:

1. Председатель профкома.
2. Производственная комиссия.
3. Информационная комиссия.
4. Культурно-массовая и спортивная комиссия.
5. Комиссия по охране труда.
6. Комиссия трудовых споров.
7. Кураторы организационно-массовой работы.

## Организационно - массовая работа

Эффективность деятельности профсоюзной организации зависит от того, как эта организация управляется. Управление общественной организацией имеет свои особенности, но при этом обязательно соблюдаются общие принципы управления, исполнение которых можно назвать организационной работой.

Результативность собраний зависит от проработки организационно - технических и содержательных вопросов их подготовки и проведения, а также обеспечения реализации принятых решений.

В 2020 году было проведено 6 заседаний профкома, заслушаны вопросы:

- Итоги работы профкома за 2019 год, выработана стратегия и направление работы на 2021 год, утверждение годового плана;
- Состояние и меры по развитию информационной работы в ППО;
- Подготовка молодых специалистов к участию в выездном лагере-семинаре на Черноморском побережье (конкурс);
- Подведение итогов выполнения коллективного договора;
- Подготовка профсоюзных уроков;
- Планирование работы первичной профсоюзной организации. Утверждение статистического отчёта;
- О выполнении соглашения по охране труда. Уточнение графиков отпусков по педагогическим работникам;
- Подготовка к новогодним мероприятиям. Участие в разработке приказа о режиме работы учреждения в новогодние каникулы;
- Подготовка Публичного доклада первичной профсоюзной организации;
- Формирование заявок на организацию летнего отдыха членов профсоюза и их детей

## Информационная работа

Одно из важных условий деятельности первичной профсоюзной организации - это системная и целенаправленная информационная работа, которую мы проводим в образовательной организации:

- Профсоюзные собрания
- Совещания, планёрки, педсоветы
- Раздел новостей на профсоюзной страничке официального сайта колледжа
- Печатная продукция: газета «Мой профсоюз», информационные бюллетени.
- Объявления на стендах профсоюза «Профсоюзная жизнь»
- Размещение на странице официального сайте Публичного отчёта профсоюзной организации о проделанной работе за прошедший год.

## Работа с молодыми педагогами

Забота о профсоюзной молодежи-это забота о будущем профсоюза, его кадровой и идеологической политике. Чтобы профсоюз был современным, у него должна быть эффективная молодежная политика. Молодые профсоюзные лидеры - наш кадровый потенциал, которому необходимо дать правильное направление и необходимые инструменты.

- Лето 2020 года. Выездной семинар для молодых педагогов посетила преподаватель Швеца Ольга Сергеевна.



## Охрана труда и здоровье работников колледжа

Система мероприятий по сохранению жизни и здоровья работников и обучающихся в процессе трудовой деятельности:

- правовые
- социально-экономические
- организационно-технические
- санитарно-гигиенические
- лечебно-профилактические
- другие

Работа по охране труда осуществлялась на основании приказов об охране труда в учреждении, разработаны соответствующие локальные акты по ОТ. В колледже работает комиссия по охране труда. Совместно с профсоюзной комиссией выполнялись условия Соглашения по охране труда. Был разработан и реализован план по охране труда и улучшению условий труда работников. Администрация и профсоюзный комитет совместно решают вопросы по выполнению коллективного договора. Осуществлялся контроль и своевременное выполнение Соглашения.

- Прошли обучение по охране труда сотрудники колледжа -38 человек
- По пожарной безопасности-10 человек
- По электробезопасности -23 человека

В учреждении разработаны и утверждены инструкции по охране труда для педагогических и иных работников, инструкции по технике безопасности для учащихся, разработаны инструкции по безопасности жизнедеятельности по профилактике новой коронавирусной инфекции (COVID-19) среди сотрудников и обучающихся. С коллективом колледжа проведены семинары, совещания по профилактике травматизма, по вопросам обеспечения безопасности во время проведения учебных занятий, культурно-массовых и выездных мероприятий, экскурсий.

Производственного травматизма в 2020 году - нет.

Значительную роль по сохранению здоровья членов Профсоюза сыграла Программа Крымской республиканской организации Профсоюза работников образования и науки Российской Федерации. В 2020 году прошли оздоровление члены профсоюза на базе оздоровительных учреждений:

- база отдыха «Сейт - Неби» - 5 человек
- санаторий «Утес» - 2 человека
- санаторно – оздоровительный центр «Маяк» - 3 человека

Всего по оздоровительным путевкам прошли оздоровление 7 членов профсоюза, что составляет 11 %.

Также в оздоровительных мероприятиях участвовали дети и родственники членов профсоюза (3 человека)

На оздоровление израсходовано 26780 рублей

## **Культурно-массовая работа**

Сотрудники получили бесплатные билеты и подарки для детей на Новогодние представления.

Проводились торжественные мероприятия, посвященные Дню учителя, Новому году, Международному женскому Дню 8 марта, Дню защитника Отечества для членов профсоюза и всего коллектива.

### **Обучение и повышение квалификации профсоюзного актива**

Эффективность работы первичной профсоюзной организации во многом зависит от компетентности председателя профсоюзной организации и профсоюзного актива, поэтому важнейшим направлением мы считаем организацию обучения и повышение квалификации профактива:

«Университет правовых знаний»

«Университет экономических знаний»

В 2020 г. наши активисты прошли обучение по охране труда на тему "Об актуальных проблемах и регулировании условий и охраны труда в образовательных учреждениях».

### **Задачи на 2021 год, перспективы развития:**

1. Внесение изменений и дополнений в коллективный договор не допуская снижения достигнутого в договорном порядке уровня социально-трудовых прав и гарантий работников.
2. Увеличение численности профсоюзной организации.
3. Совершенствование мотивации для привлечения в профсоюз новых членов.
4. Обеспечение членов Профсоюза правовой и социальной поддержкой.
5. Разработка и осуществление организационных и финансовых мер по усилению мотивации профсоюзного членства, эффективной деятельности всех структурных звеньев профсоюзной организации колледжа, их выборных профсоюзных органов по реализации уставных задач.
6. Информационная работа (оказание информационно-методической, консультативной, правовой помощи членам Профсоюза).
7. Культурно-массовая работа, обеспечение своевременного информирования об оздоровительных программах, экскурсионных турах

**Исполнение сметы доходов и расходов профсоюзного бюджета  
первичной профсоюзной организации на 2019-2020г.**

Профсоюзная организация

Утверждено

Л.Н.Шехлвцова  
Протокол №9 от 26.12.2019

**СМЕТА на 2020 год.**

№ п/п	Наименований статей	2020 г.		Утверждено на 2020г. (факт)
		План(%)	Ожидаемое выполнение (руб).	
	Остаток средств на начало года		<b>59400</b>	
	<b>ДОХОДЫ</b>	100	<b>250000</b>	
1	Членские профвзносы	100	250000	
2	Поступления от хозорганов			
3	Прочие поступления			
	Итого доходов с остатком			
	<b>РАСХОДЫ</b>			
1	Культурно-массовая работа	10	<b>25000</b>	<b>25000</b>
2	Спортивно-массовые и туристические мероприятия	10	<b>25000</b>	<b>25000</b>
3	Материальная помощь членам профсоюза	17	<b>42500</b>	42000
4	Информационная работа	0,5	<b>1250</b>	1000
5	Проведение конференций, пленумов, президиумов			
6	Подготовка и обучение кадров, семинары	3,0	<b>7500</b>	8000
7	Премирование профактива	1,5	<b>3750</b>	4000
8	Поощрение членов профсоюза	5,0	<b>12500</b>	12000
9	Хозяйственные расходы	1,0	<b>2500</b>	2000
10	Оздоровление	20	<b>50000</b>	51000
11	Зарплата с начислениями			
	Социальная работа	2,0	<b>5000</b>	5000
12	Отчисления вышестоящему профоргану	30,0	<b>75000</b>	75000
	<b>Всего расходов</b>	100	<b>250000</b>	25000
	Остаток средств на конец отчетного периода			