

Рассмотрено и утверждено на
заседании педагогического совета
протокол № 7 от 26.05.2022г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор ГБПОУ РК
«Симферопольский колледж
сферы обслуживания и дизайна»
Е. С. Назарова



ПОЛОЖЕНИЕ
о мерах поощрения и дисциплинарной ответственности
студентов государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения Республики Крым
«Симферопольский колледж сферы обслуживания и дизайна»

г.Симферополь
2022г.

1. Общие положения

1.1. Данное Положение разработано на основе: Трудового кодекса Российской Федерации. Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. №273-ФЗ с 1.43.58; в соответствии с Приказом Министерства образования и науки РФ от 15.03.2013 № 1Х5 (в ред. Приказа Минобрнауки России от 21.04.2016 № 453). Устава колледжа. Правил внутреннего трудового распорядка для обучающихся.

1.2. Настоящее Положение является локальным нормативным актом ГЫЮУ Республики Крым «Симферопольский колледж сферы обслуживания и дизайна» (далее Колледж) и определяет порядок поощрения студентов за отличную учебу, активное участие в научной, общественной, культурно-массовой, спортивной и иной работе, способствующей развитию всемерно развитой личности и поднятию престижа Колледжа, а также порядок наложения и снятия дисциплинарных взысканий.

1.3. Положение о мерах поощрения и дисциплинарной ответственности студентов утверждается и вводится в действие приказом директора колледжа. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся в таком же порядке.

1.4. Данное Положение распространяется на всех студентов, обучающихся в колледже.

1.5. Данное Положение разработано с целью:

- обеспечения необходимых условий для процесса теоретического и практического обучения;
- воспитания студентов;
- морального и материального стимулирования обучающихся;
- повышения дисциплинарной ответственности.

2. Формы поощрения

2.1. Поощрение в настоящем Положении понимается как система мер, направленная на побуждение, стимулирование студентов к активному участию в учебной, практической, научной, спортивной и общественной деятельности.

2.2. В Колледже осуществляется поощрение студентов в материальной и моральной форме.

2.3. Формами материального поощрения являются:

ценный подарок; премия;

билет на посещение купы урно-массового или гемашческого мероприятия.

2.4. Формами морального поощрения являются:

объявление благодарности; награждение Почетной грамотой;

размещение информации о достижениях студента на сайте Колледжа;

благодарственное письмо родителям.

2.5. Основаниями для поощрения студентов являются:

- успехи в учебе (отличная и хорошая успеваемость);

- активное участие в общественной, спортивной жизни Колледжа и других видах внеучебной деятельности (студенческий совет, волонтерское движение, студенческие конференции, фестивали, участие в работе творческих коллективов, мероприятиях студенческого совета и общежития, мероприятиях по гражданско-патриотическому воспитанию, концертах, выставках, конкурсах, олимпиадах и др.).

- соблюдение правил внутреннего распорядка в колледже и общежитии.

2.6. В случае командных достижений поощрение назначается каждому члену команды.

2.7. Поощрение производится в течение одного месяца после проведения соответствующего мероприятия в торжественной обстановке.

2.8. В течение срока действия дисциплинарного взыскания студент не поощряется. Мерой его поощрения является досрочное снятие дисциплинарного взыскания.

3. Дисциплинарная ответственность студентов

3.1. Дисциплинарное взыскание может быть применено к студенту за нарушение дисциплины, т.е. за дисциплинарный проступок.

3.2. Дисциплинарным проступком является виновное, противоправное неисполнение или ненадлежащее исполнение студентом возложенных на него обязанностей (нарушение требований

законодательства, правил внутреннею распорядка студентов, правил проживания в общежитии. Устава колледжа, инструкций, положений, приказов).

3.3. За совершение дисциплинарного проступка применяются следующие взыскания:

- замечание;
- выговор;
- отчисление из Колледжа.

3.4. При наложении дисциплинарного взыскания должны учитываться тяжесть совершенного проступка и обстоятельства, при которых он совершен.

3.5. До применения дисциплинарного взыскания со студента запрашивается письменное объяснение. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение студентом не предоставлено, то составляется соответствующий акт.

3.6. Не предоставление студентом объяснения не является препятствием для применения к нему дисциплинарного взыскания.

3.7. Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка и не позднее, чем через шесть месяцев со дня его совершения, не считая времени болезни студента и (или) нахождения его на каникулах.

3.8. Не допускается отчисление студентов во время их болезни, каникул, академического отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком.

3.9. Отчисление обучающегося применяется, если иные меры дисциплинарного взыскания и меры педагогического воздействия не дали результата и дальнейшее его пребывание в Колледже оказывает отрицательное влияние на других обучающихся, нарушает их права и права работников Колледжа, а также нормальное функционирование Колледжа.

3.10. Решение об отчислении детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей принимается с согласия Департамента по делам детей. Центра социальных служб по делам семьи, детей и молодежи или других органов опеки и попечительства.

3.11. За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

3.12. Приказ о применении дисциплинарного взыскания объявляется студенту под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания. Если студент отказывается ознакомиться с указанным приказом под роспись, то составляется соответствующий акт.

3.13. Основанием для издания приказа являются решения педагогического совета, студенческого совета Колледжа, докладные записки преподавателей, сотрудников Колледжа, объяснительные записки студентов, акты, представления правоохранительных органов.

3.14. Меры дисциплинарного взыскания не применяются к обучающимся с ограниченными возможностями здоровья (с задержкой психического развития и различными формами умственной отсталости)

4. Снятие дисциплинарного взыскания

4.1. Дисциплинарное взыскание действует в течение года со дня его применения.

4.2. По истечении года дисциплинарное взыскание снимается автоматически, т.е. без издания какого-либо специального приказа, и студент считается не подвергавшимся дисциплинарному взысканию.

Если в течение года со дня применения взыскания студент будет подвергнут новому взысканию, первоначальное сохраняет силу и учитывается наравне с последним.

4.3. Дисциплинарное взыскание может быть снято досрочно, если студент, подвергшийся дисциплинарному взысканию, не совершил нового проступка и проявил себя с положительной стороны.

4.4. Досрочное снятие дисциплинарного взыскания со студента возможно:

- по инициативе лица, наложившего взыскание;
- по ходатайству мастера производственного обучения, классного руководителя и других лиц;
- по ходатайству представительного органа студентов;
- по просьбе самого студента.

4.5. Срок, в течение которого может ставиться вопрос о снятии дисциплинарного взыскания, определяется по конкретным обстоятельствам, поведению студента и инициативе лиц, имеющих право ходатайствовать о снятии взыскания.

4.6. О досрочном снятии дисциплинарного взыскания издается приказ директора Колледжа.

4.7. Студент, с которого досрочно снято дисциплинарное взыскание, считается не подвергавшимся взыскания.

Зам. директора по УВР

М.А. Беспалов