

Министерство образования, науки и молодежи Республики Крым
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Республики Крым
«Симферопольский колледж сферы обслуживания и дизайна»

СОГЛАСОВАНО
Министерство образования, науки и
молодежи Республики Крым


Н.Ф. Гончарова
2018 г.



УТВЕРЖДАЮ
и.о. директора ГБПОУ РК
«СКСОИД»
«30» августа


А.А.Сиверс
2018 г.



ПРОГРАММА
модернизации Государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения Республики Крым
«Симферопольский колледж сферы обслуживания и дизайна»

на 2018-2025 г.г.

Симферополь, 2018

Актуализация

В соответствии с тезисами, озвученными Президентом Российской Федерации В. В. Путиным 6 марта 2018 года в рамках совещания по вопросу развития среднего профессионального образования (г. Екатеринбург), развитие системы среднего профессионального образования (далее – СПО), внедрение передовых подходов к подготовке рабочих, инженеров, является одним из ключевых, базовых для технологического, экономического прорыва страны, повышения качества жизни и реальных доходов граждан.

В силу стратегической значимости системы СПО, на федеральном и региональном уровнях в последние годы были успешно реализованы проекты и инициативы, ориентированные на обеспечение соответствия компетенций выпускников профессиональных образовательных организаций (далее – ПОО) текущим и перспективным требованиям работодателей.

Несмотря на накопление значительного положительного опыта развития отдельных блоков системы СПО и наработку лучших практик развития региональных экосистем СПО, реализованные меры не позволяют провести модернизацию системы подготовки кадров под актуальные потребности инновационной экономики.

Недостаточный уровень развития инфраструктуры профессиональных образовательных организаций является фактором, существенно затрудняющим задачу формирования профессиональных компетенций, соответствующих потребностям технологического прорыва и цифровой экономики и задачам организации независимой прозрачной оценки на основе проведения демонстрационного экзамена.

Помимо устаревшей материально-технической базы (далее – МТБ) к наиболее актуальным проблемам относится дефицит синхронизации усилий по развитию системы СПО на федеральном и региональном уровнях, истощение педагогического потенциала и дефицит квалификаций преподавателей в сфере актуальных информационных технологий, необходимых в условиях цифровой экономики, относительно низкую привлекательность профессий рабочих и специалистов среднего звена в молодежной среде.

Целью программы является модернизация деятельности государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Крым (далее – ГБПОУ РК) «**Симферопольский колледж сферы обслуживания и дизайна**» в целях подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с

потребностями экономики Симферополя и Республики Крым в целом. Формирование новой инфраструктуры профессионального образования и обучения, концентрация и оптимизация ресурсов для подготовки рабочих кадров – стало одним из перспективных направлений развития профессионального образования в Республике Крым. Профильная направленность подготовки в колледже относится к сфере бытовых услуг, торговли и строительства, которая широко востребована в Республике Крым и г. Симферополе в частности.

Развитие цифровой экономики и формирование новых прорывных направлений роста на стыке существующих отраслей, расширение потребности работодателей в кадрах, обладающих мультидисциплинарными компетенциями при трудоустройстве – общемировые тенденции, определяющие глобальный контекст развития системы профессионального образования. Структурная трансформация рынка труда, определяемая высокой скоростью технологических и социальных изменений, значительно повышает риск образования дефицита кадров и компетенций по важнейшим направлениям трудовой деятельности. Происходящие изменения требуют модернизации рынка труда и, вместе с тем, адаптацию системы профессионального образования под развитие новых компетенций.

Администрация колледжа руководствуясь новыми тенденциями ведет активную работу по налаживанию контактов с предприятиями республики. В настоящее время уже заключены 8 договоров о сотрудничестве с предприятиями г. Симферополя:

ООО «НЕС-Спецодежда»- обеспечивает местами для прохождения производственной практики обучающихся групп по профессии «Портной», «Закройщик», лиц с ОВЗ и инвалидностью по данным профессиям.

ООО «ОТК-Крым» - обеспечивает местами для прохождения производственной практики обучающихся групп по профессии «Портной», «Закройщик», а так же безвозмездно обеспечивает колледж мерным лоскутом для выполнения практических работ по поузловой обработке швейных изделий и макетированию.

ИП Тищенко (торговая марка «Мейсон») - обеспечивает местами для прохождения производственной практики обучающихся групп по профессии «Портной», «Закройщик», участвует в разработке учебных программ по данным профессиям.

ООО «ПУД»- обеспечивает колледж местами для прохождения производственной практики обучающихся групп по профессии «Продавец, контролер-кассир» с оплатой труда практикантам, трудоустраивают выпускников;

ИП Коношевич (парикмахерский салон «Эльфийский»)- обеспечивает местами для прохождения производственной практики обучающихся групп по профессии «Парикмахер»,

ДЗОО «Автомобилист»- обеспечивает выездные летние практики для групп по профессии «Повар, кондитер».

ИП «Варел» (парикмахерский салон) - оказывает консультационные услуги в рамках подготовки к конкурсам профессионального мастерства по профессии «Парикмахер», обеспечивает местами для прохождения производственной практики обучающихся групп по профессии «Парикмахер»,

Ассоциация парикмахеров и стилистов Республики Крым и г. Севастополя - оказывает консультационные услуги в рамках подготовки к конкурсам профессионального мастерства по профессии «Парикмахер», содействие популяризации профессии «Парикмахер», оказание спонсорской поддержки в вопросах поощрения талантливых обучающихся по профессии «Парикмахер».

Заключены 58 договоров на подготовку кадров с предприятиями Республики Крым.

Заключен договор о сотрудничестве с ТМ «Метро». Целью данного сотрудничества является направление обучающихся по профессии «Продавец, контролер-кассир» для прохождения производственной практики и трудоустройства, а так же оказание услуг по мелкому и среднему ремонту спецодежды сотрудников торгового центра.

ИП «Бражников» (типография «Ариал») оказывает колледжу услуги по изготовлению печатной продукции, профориентационных и рекламных материалов; целях расширения спектра брендированных рекламных продуктов готовы заказывать изготовление изделий швейных типа «ЭКО-СУМКА».

Крымская меховая фабрика «Дуэт»- обеспечивает местами для прохождения производственной практики обучающихся групп по профессии «Портной», «Закройщик».

«Симферопольский колледж сферы обслуживания и дизайна» принимает активное участие в развитии движения «Молодые профессионалы» WorldSkills Russia, направленное на популяризацию рабочих профессий и повышение уровня освоения профессиональных компетенций среди обучающихся СПО. В связи с этим требуется активная модернизация материально-технической базы колледжа и повышение квалификации педагогического состава. Результатами упорного труда и творческого подхода в вопросах подготовки обучающихся к чемпионатам «Молодые профессионалы» в копилке колледжа имеются призеры региональных чемпионатов с 2016 года по компетенциям «Поварское дело», «Технологии моды», «Парикмахерское искусство»,

медальон «За профессионализм» по компетенции «Парикмахерское искусство» в 2018 году.

На базе колледжа проводится Крымский чемпионат «Абилимпикс». Участниками чемпионата являются физические лица с инвалидностью, лица с ограниченными возможностями здоровья, обучающиеся по основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, по основным программам профессионального обучения, дополнительного профессионального образования, лица нуждающиеся в трудоустройстве или повышении профессионального мастерства, выпускники образовательных организаций и учебно-методических центров, в том числе общественных организаций инвалидов, а также имеющие соответствующий профессиональный опыт.

Победители Крымского чемпионата принимают участие в Национальном чемпионате «Абилимпикс», который проходит в городе Москве.

Материальная база колледжа располагает перспективой оказания услуг населению и предприятиям по изготовлению швейной продукции (спец. одежда, концертные костюмы, постельный и столовый ассортимент, тюль, портьеры, полотенца), пищевых полуфабрикатов, оказанию парикмахерских услуг (к запуску готовят 2 учебные парикмахерские по ул. Севастопольская, 84; Севастопольская, 54).

Кадровая потребность актуализирована (посредством привлечения педагогического коллектива к обучению на курсах последипломного образования педагогов, курсах повышения квалификации и переквалификации) и приведена в соответствие с Программой оптимизации расходов бюджета Республики Крым на 2017 - 2019 годы.

Кадровый потенциал педагогических работников находится в условиях постоянного профессионального роста и повышения квалификации в соответствии с требованиями стандартов WorldSkills Russia, а модернизация материально-технической базы позволит учебному заведению более интенсивно развиваться, сохраняя при этом высокий уровень качества подготовки выпускников.

Основания для разработки Программы:

- Федеральный закон от 29 декабря 2012 года N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования» на 2013 - 2020 годы», утвержденная постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года N 295;
- Концепция долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 года № 1662-р;
- Указ президента РФ «О национальных целях и стратегических задачах развития РФ на период до 2024 года» от 07.05.2018 №204 (ред. от 19.07.2018);
- Концепция долгосрочного социально-экономического развития до 2020 года (утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 г. № 1662-р в ред. Постановления Правительства РФ от 10.02.2017 № 172);
- Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования на 2018-2025 гг.» (утверждена Постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 №1642 в ред. Постановлений Правительства РФ от 22.02.2018 № 187, от 30.03.2018 № 354, от 26.04.2018 №507);
- Распоряжение Правительства Российской Федерации от 29.05.2015 №996-р об утверждении Стратегии развития воспитания в РФ на период до 2025;
- Поручения Президента Российской Федерации от 23 февраля 2018 г. № Пр-321ГС по вопросу об обеспечении внедрения программы модернизации образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования;
- Программа модернизации организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита рабочих кадров в субъектах Российской Федерации, Москва, 2018г.;
- Постановление Совета министров Республики Крым от 16.05.2016 № 204 (ред. от 22.06.2017) «Об утверждении Государственной программы развития образования в Республике Крым на 2016-2018 годы».

Перечень и описание программных мероприятий

Достижение цели и решение задач программы осуществляются путем выполнения взаимосвязанных по срокам, ресурсам и источникам финансового обеспечения мероприятий, которые реализуются по следующим направлениям:

Для развития в Республике Крым современной инфраструктуры подготовки предусмотрен перечень мероприятий:

1. Разработка программ профессионального обучения по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион из списка приоритетных, а именно: «Мастер отделочных строительных и декоративных работ», «Парикмахер», «Закройщик»
2. Создание и оснащение ЦПДЭ (центр проведения демонстрационного экзамена), в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50, ТОП-Регион, по профессиям «Повар, кондитер», «Закройщик»
3. Создание и оснащение ЦОПП;

Для формирования кадрового потенциала колледжа предусмотрен перечень мероприятий:

1. Обеспечение ежегодного повышения квалификации преподавателей, реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50, ТОП–Регион и приоритетных направлений в соответствии со стандартами Ворлдскиллс;
2. Обеспечение подготовки экспертов демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс по компетенциям «Поварское дело», «Парикмахерское искусство», «Облицовка плиткой»
3. Формирование комплексного механизма повышения квалификации преподавателей, осуществляющих практическую подготовку обучающихся.

Для создания современных условий реализации основных профессиональных программ колледжа, профессиональной подготовки и дополнительных образовательных программ предусмотрен перечень мероприятий:

1. Включение в региональные программы развития образования Республики Крым разделов по обновлению МТБ ГБПОУ РК «Симферопольский колледж сферы обслуживания и дизайна» в соответствии с разработанной функциональной структурой региональной сети профессиональных образовательных организаций, осуществляющих подготовку кадров по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион.
2. Государственная поддержка модернизации ГБПОУ РК «Симферопольский колледж сферы обслуживания и дизайна» в форме субсидий, предоставляемых

Республикой Крым на развитие образовательной инфраструктуры подготовки кадров по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50, ТОП-Регион.

3. Актуализация программы развития ГБПОУ РК «Симферопольский колледж сферы обслуживания и дизайна», обеспечивающую подготовку кадров по ТОП-50 и ТОП-Регион.

4. Установление контрольных цифр приема на подготовку кадров по образовательным программам СПО, соответствующим новым ФГОС по перечню приоритетных.

Задачи программы

1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.

2. Формирование кадрового потенциала государственного профессионального образовательного учреждения для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации выпускников по стандартам Ворлдскиллс. Решение указанной задачи подразумевает реализацию программ повышения квалификации педагогов и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций, стажировки, обмен лучшими практиками, формирование управленческих команд, обучение проектным технологиям.

3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ колледжа, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ. Создание современных условий предполагает формирование эффективного образовательного пространства СПО, включающего современную материально-техническую базу обучения профессиям и специальностям для ее использования в сетевом формате, создание онлайн среды в СПО, включающей электронные образовательные ресурсы и сервисы, реализацию программ совместно с работодателями

4. Развитие проектной деятельности в ГБПОУ РК «Симферопольский колледж сферы обслуживания и дизайна».

5. Обеспечение трудоустройства выпускников по полученной профессии и специальности в первый год после окончания ГБПОУ РК «Симферопольский колледж сферы обслуживания и дизайна».

6. Обеспечение доступности среднего профессионального образования для различных категорий граждан и увеличение контингента обучающихся по программам среднего профессионального образования в ГБПОУ РК «Симферопольский колледж сферы обслуживания и дизайна».

Целевые индикаторы программы

№ п/п	Показатель	Тип показателя (основной/аналитический)	Базовое значение	Период (год)					
				2018	2019	2020	2021	2022	2023
1.	Численность выпускников, обучавшихся по наиболее востребованным профессиям и специальностям ТОП-50.	основной	-	46	50	100	100	100	100
2.	Численность выпускников, обучавшихся по программам среднего профессионального образования и продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс.	основной	-	46	50	100	100	100	100
3.	Доля выпускников, трудоустроенных по полученной профессии или специальности в первый год после выпуска.	основной	75%	85%	85%	85%	85%	85%	85%
4.	Численность обучающихся очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО в соответствующем году	Чел.	425	400	375	375	375	375	375
5.	Количество компетенций, по которым аккредитованы центры проведения демонстрационных экзаменов по стандартам Ворлдскиллс Россия.	основной	-	1	3	4	4	4	4

6.	Количество педагогов, прошедших обучение в Академии Ворлдскиллс.	аналитический	2	3	6	6	8	8	10
7.	Доля средств, полученных ПОУ от внебюджетной деятельности, направленных на модернизацию условий реализации образовательных программ в общем объеме средств (МТБ, библиотеки, информатизация, ремонты).	аналитический	60%	60%	60%	60%	60%	60%	60%
8.	Доля средств работодателей, привлеченных для модернизации условий реализации образовательных программ в общем объеме средств (МТБ, библиотеки, информатизация, ремонты).	аналитический	-	5%	5%	10%	10%	15%	15%

5. Перечень мероприятий программы модернизации

5.1 Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1. Актуализация кадровой потребности отраслей экономики субъектов Российской Федерации в разрезе профессий и специальностей среднего профессионального образования, в том числе из перечней ТОП- 50 и ТОП – Регион.				
1.1	Выявление кадровой потребности работодателей-социальных партнеров.	4 квартал 2018 года	Шостак Н.А., Мардаровская И.В.	Сформирована кадровая потребность отраслей экономики, подготовлены предложения по объемам и структуре подготовки кадров уровня СПО по перечню профессий и специальностей ТОП-50
1.2	Планирование контрольных цифр приема по профессиям и специальностям и подготовка предложений учредителю по формированию контрольных цифр приема.	ежегодно	Сиверс А.А.	ПОО выделены контрольные цифры приема на подготовку по образовательным программам СПО по профессиям и специальностям из перечня ТОП- 50
1.3	Заключение соглашений о социальном партнерстве.	ежегодно	Сиверс А.А., Шостак Н.А.	Работодатель участвует в организации и осуществлении подготовки кадров
1.4	Организация подготовки по дополнительным профессиональным программам.	2 квартал 2019 года, далее ежегодно	Сиверс А.А.	Создание современной инфраструктуры для массовой подготовки кадров для ключевых отраслей региональной экономики
2 Обеспечение подготовки кадров по профессиям и специальностям, в том числе из перечней ТОП-50 и ТОП-Регион.				
2.1	Разработка основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 (ТОП-Регион), и обеспечение условий их реализации.	1 квартал 2019 года	Сиверс А.А. Верхотурова Л.Н.	Разработка реализации программы СПО по профессиям/ специальностям из перечня ТОП- 50
2.2	Прохождение процедуры лицензирования	2 квартал 2019 года	Сиверс А.А.	Развитие системы вариативной

	новых образовательных программ, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 (ТОП-Регион).			многоуровневой подготовки нового поколения специалистов рабочих профессий в рамках модели непрерывного профессионального образования, и расширение спектра рабочих профессий, востребованных рынком труда
2.3	Организация приема по профессиям и специальностям, в том числе из перечня ТОП-50 (ТОП-Регион).	ежегодно	Сиверс А.А. Чуприна Р.И.	Прием абитуриентов
2.4	Разработка программ повышения квалификации по профессиям и специальностям, в том числе из перечня ТОП-50 (ТОП-Регион)	ежегодно	Климова М.В. Верхотурова Л.Н.	Реализация модульно-компетентного подхода в обучении.
2.5	Разработка программ профессионального обучения по профессиям и специальностям, в том числе из перечня ТОП-50 (ТОП-Регион).	ежегодно	Климова М.В. Верхотурова Л.Н.	Реализация модульно-компетентного подхода в обучении.
3. Создание и оснащение центров проведения демонстрационного экзамена, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП- 50, с внесением результатов демонстрационного экзамена в единую информационную платформу.				
3.1	Определение перечня компетенций, по которым будет организован демонстрационный экзамен по стандартам Ворлдскиллс Россия.	3 квартал 2018 года	Сиверс А.А.	Отчет на педагогическом совете
3.2	Подготовка площадок проведения демонстрационных экзаменов в соответствии с инфраструктурными листами комплектов оценочной документации Ворлдскиллс Россия.	4 квартал 2018 года- 4 квартал 2019 года	Шостак Н.А., мастера п/о	Создание современной инфраструктуры для оценки качества подготовки кадров для ключевых отраслей региональной экономики
3.3	Аккредитации площадок проведения демонстрационных экзаменов в Союзе Ворлдскиллс Россия.	4 квартал 2019 года	Шостак Н.А., мастера п/о	Создание современной инфраструктуры для оценки качества подготовки кадров для ключевых отраслей региональной экономики
3.4	Организация обучения экспертов демонстрационных экзаменов.	ежегодно	Шостак Н.А.	Подготовлены эксперты демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс,

				рост преподавательской экспертизы в вопросах подготовки учащихся
3.5	Проведение демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия.	2019 год, далее ежегодно	Шостак Н.А.	Оценка и анализ уровня подготовки выпускников.
4. Создание и развитие специализированных центров компетенций (СЦК) в ПОУ, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион.				
4.1	Обеспечение сертификации эксперта от образовательного учреждения по соответствующей компетенции.	Ноябрь 2018 года	Шостак Н.А.	Сертифицированные эксперты в образовательном учреждении
5. Создание и оснащение центров опережающей профессиональной подготовки (ЦОПП) на базе ПОУ.				
5.1	Выявление потребностей работодателей в качестве и количестве программ опережающей подготовки работников по кластерной схеме.	2018 год	Сиверс А.А.	Анализ результатов мониторинга. Привлечение взрослого населения на обучени
5.2	Разработка программ дополнительного профессионального образования и программ профессионального обучения для организации обучения взрослого населения с учетом выявленной потребности.	1 квартал 2019 года	Сиверс А.А., Верхотурова Л.Н.	Внедрение программ профессионального обучения
6. Оснащение ПОУ современным производственным оборудованием.				
6.1	Проведение инвентаризации имеющейся материально-технической базы в ПОУ, выявление перечня недостающего оборудования.	Ежегодно в октябре	Евсеева А.В. Гончарук Е.В.	Создана современная инфраструктура для массовой подготовки кадров для ключевых отраслей региональной экономики, в том числе в соответствии с перечнями ТОП- 50
6.2	Проведение ремонта помещений для размещения нового оборудования.	ежегодно	Евсеева А.В., Гончарук Е.В.	Материально-техническая база учреждений СПО оснащена современным оборудованием и отвечает актуальным запросам рынка
6.3	Проведение мероприятий по закупке материально-технических ресурсов.	ежегодно	Контрактный управляющий	Материально-техническая база учреждений СПО оснащена современным оборудованием и отвечает актуальным запросам

				рынка
6.4	Установка и ввод в эксплуатацию закупленного оборудования, организация рабочих мест.	ежегодно	Евсеева А.В. Гончарук Е.В.	Материально-техническая база учреждений СПО оснащена современным оборудованием и отвечает актуальным запросам рынка
7. Организация и проведение чемпионатов по профессиональному мастерству по стандартам Ворлдскиллс.				
7.1	Подготовка обучающихся к участию в чемпионатах по системе Ворлдскиллс (в колледже, в регионе, в корпоративном чемпионате, на национальном чемпионате, на международном уровне).	ежегодно	Шостак Н.А.,	Формирование образовательной инфраструктуры подготовки кадров конкурентно способных на рынке труда, популяризация рабочих профессий
7.2	Организация площадки проведения Чемпионата (в колледже, в регионе).	ежегодно	Шостак Н.А.,	создана современная инфраструктура для массовой подготовки кадров для ключевых отраслей региональной экономики, в том числе в соответствии с перечнями ТОП- 50
7.3	Направление обучающихся на отборочные Чемпионаты по системе Ворлдскиллс.	1 квартал 2019, далее ежегодно	Шостак Н.А.,	Популяризация рабочих профессий
7.4	Участие в региональном чемпионате «Молодые профессионалы» по стандартам Ворлдскиллс.			Популяризация рабочих профессий и профориентационная работа
8. Развитие сетевой формы реализации профессиональных образовательных программ				
8.1	Заключение договоров сетевого взаимодействия с предприятиями Крыма	2020-2024	Сиверс А.А. Шостак Н.А.	Мотивация предприятий к сотрудничеству в рамках сетевого взаимодействия, заключение договоров
8.2	Разработка сетевых профессиональных образовательных программ.	2020-2024	Сиверс А.А. Верхотурова Л.Н.	Разработка программы и согласование с работодателями
8.4	Обеспечение условий реализации сетевых профессиональных образовательных программ.	2020-2024	Шостак Н.А.	Формирование образовательной инфраструктуры подготовки кадров по профессиям и специальностям

5.2 Формирование кадрового потенциала ГБПОУ РК «Симферопольский колледж сферы обслуживания и дизайна» для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1. Обеспечение ежегодного повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, участвующих в реализации образовательных программ СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс				
1.1	Проведение мониторинга потребностей педагогических кадров в формах и траекториях повышения профессиональной квалификаций.	3 квартал 2018 года	Шостак Н.А.	Выявление потребности в повышении профессиональной квалификаций педагогических работников
1.2	Утверждение графика прохождения повышения квалификации педагогов образовательного учреждения.	4 квартал 2018 года	Сиверс А.А.	Утверждение графика
1.3	Организация обучения экспертов на право проведение Чемпионатов по системе Ворлдскиллс.	4 квартал 2018, 2 квартал 2019	Шостак Н.А. Климова М.В. Верхотурова Л.Н.	Повышение профессиональной квалификаций педагогического коллектива
1.4	Организация обучения экспертов для проведения демонстрационного экзамена.	2018-2019	Шостак Н.А., Климова М.В. Верхотурова Л.Н.	Повышение профессиональной квалификаций педагогического коллектива, участие в оценке демонстрационных экзаменов.
1.5	Обеспечение прохождения стажировок преподавателями и мастерами производственного обучения в соответствии с требованиями ФГОС СПО, в том числе и ФГОС СПО по ТОП-50.	ежегодно	Екимова М.В., Шостак Н.А. Климова М.В. Верхотурова Л.Н.	Повышение профессиональной квалификаций педагогического коллектива
1.6	Внесение показателей в части повышения квалификации педагогов в систему эффективного контракта.	ежегодно	Сиверс А.А.	Мотивация педагогического состава колледжа к повышению профессиональной квалификации
1.7	Организация аттестации мастеров производственного обучения по системе Ворлдскиллс Россия на базе предприятий (работодателей – социальных партнеров).	2020, далее ежегодно	Шостак Н.А.	Развитие системы оценки компетенций и квалификаций преподавателей и мастеров производственного обучения

5.3 Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ колледжа, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1. Современная цифровая образовательная среда.				
1.1	Организация работы дистанционной образовательной платформы в ГБПОУ РК.	2020	Сиверс А.А.	Расширение перечня предоставляемых образовательных услуг, привлечение абитуриентов разных возрастных групп
1.2	Наполнение дистанционной образовательной платформы электронными образовательными ресурсами (дистанционными курсами, тестами, дисциплинами).	2020-2021	Климова М.В. Верхотурова Л.Н. Триполитов В.А.	Обеспечение дистанционного образовательного процесса учебными материалами
1.3	Разработка локальных актов ГБПОУ РК в части учета результатов электронных образовательных ресурсов в образовательном процессе.	2019	Климова М.В. Сиверс А.А. Верхотурова Л.Н.	Расширение спектра предоставляемых образовательных услуг
1.5	Участие в реализации приоритетного проекта «Современная цифровая образовательная среда».	2019-2021	Климова М.В. Сиверс А.А. Верхотурова Л.Н.	Качественное и доступное онлайн-обучение граждан страны с помощью цифровых технологий.
2. Разработка механизмов привлечения работодателей к участию в управлении ПОУ.				
2.1	Создание в ГБПОУ РК электронной базы работодателей.	2019, далее ежегодно	Сиверс А.А.	Работодатель участвует в организации и осуществлении работы колледжа
2.2	Разработка адресной программы социального партнерства с работодателями.	2019-2021г.	Мардаровская И.В.	Разработка и внедрение программы социального партнерства
2.3	Проведение работы по привлечению средств работодателей к обновлению материально-технической базы.	2 квартал 2019, далее ежегодно	Сиверс А.А. Шостак Н.А..	Модернизация материально-технической базы
2.4	Создание полигонов, учебных мастерских на базе предприятий для организации практики в условиях производства.	2 квартал 2019	Шостак Н.А.	Формирование образовательной инфраструктуры подготовки кадров по профессиям и специальностям на базе предприятий работодателей

3. Создание совместно с работодателями учебных предприятий (лабораторий) на базе профессиональной образовательной организации, обеспечивающих выпуск продукции для коммерческой реализации населению.				
3.1	Разработка проекта по созданию учебного предприятия (лаборатории).	3 квартал 2018	Шостак Н.А.	Создание соответствующей инфраструктуры
3.2	Оснащение учебного предприятия (лаборатории) современным оборудованием.	ежегодно	Евсеева А.В.	Материально-техническая база оснащена современным оборудованием и отвечает актуальным запросам рынка
3.3	Организация работы учебного предприятия (лаборатории) на выпуск продукции.	2019	Шостак Н.А.	Создана современная инфраструктура для массового выпуска продукции

5.4 Развитие проектной деятельности в системе среднего профессионального образования.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1. Обучение ведению проектной деятельности управленческих команд в образовательных организациях.				
1.1	Определение состава управленческих команд, направляемых на обучение по соответствующим программам (например: ГИНФО, академия им.Пастухова, и др).	2018	Сиверс А.А.	Сформированная команда
1.2	Направление на обучение управленческих команд.	2018	Сиверс А.А.	Высокая квалификация управленческого состава, увеличение среднестатистического числа лет работы, повышенная эффективность
2. Создание банка проектов образовательной организации.				
2.1	Преобразование основных направлений развития профессиональной образовательной организации в формат проектов и разработка проектов.	2019, далее ежегодно	Климова М.В.	Разработанные проекты
2.2	Регистрация проектов образовательной организации и размещение на официальном сайте в сети «Интернет».	2019, далее ежегодно	Триполитов А.В., Климова М.В.	Демонстрация проектов

2.3	Реализация проектов в рамках деятельности ГБПОУ РК.	2019, далее ежегодно	Сиверс А.А.	Реализация проектов
2.4	Оценка результативности деятельности ПОУ по реализации проектов.	2020, далее ежегодно	Сиверс А.А.	Анализ развития колледжа

5.5 Обеспечение трудоустройства выпускников по полученной специальности или профессии в первый год после окончания ГБПОУ РК.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1. Популяризация приоритетности трудоустройства после окончания ГБПОУ РК по профессии и специальностей среднего профессионального образования.				
1.1	Организация совместной работы с работодателями по информированию обучающихся о преимуществах раннего трудоустройства.	2018, далее ежегодно	Шостак Н.А.	Работодатель участвует в организации и осуществлении подготовки кадров
1.2	Организация содействия трудоустройству выпускников со стороны ГБПОУ РК «Симферопольский колледж сферы обслуживания и дизайна»	Июнь 2019, далее ежегодно	Шостак Н.А.	Повышение процента трудоустройства
2. Популяризация результативности обучающихся в профессиональных конкурсах, олимпиадах, молодежных движениях для обеспечения приоритетности трудоустройства выпускников ГБПОУ РК.				
2.1	Размещение на официальном сайте информации о победителях и призерах конкурсов и олимпиад, активистах молодежных движений.	ежегодно	Администратор сайта	Популяризация рабочих кадров
2.2	Создание на официальном сайте ПОУ электронной книги лучших выпускников.	3 квартал 2018, далее ежегодно	Администратор сайта	Мотивация обучающихся к повышению уровня компетенций, профессионального саморазвития.
2.3	Размещение на официальном сайте ПОУ информации о результатах демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс (или в рамках независимой оценки квалификации), а также направление данной информации в адрес работодателей и социальных партнеров.	05-06 2019, далее ежегодно	Администратор сайта	Популяризация рабочих профессий, повышение конкурентоспособности обучающихся на рынке труда

5.6 Обеспечение доступности среднего профессионального образования для различных категорий граждан и увеличение контингента обучающихся по программам среднего профессионального образования в ПОУ.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1. Обеспечение доступности среднего профессионального образования для различных категорий граждан.				
1.1	Разработка адаптивных образовательных программ для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ.	1 квартал 2019	Мардаровская И.В.	Разработка и внедрение адаптивных образовательных программ для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ.
1.2	Обеспечение архитектурной доступности ПОУ.	2018	Евсеева А.В.	Формирование инфраструктуры в рамках программы «Доступная среда»
1.3	Расширения спектра предлагаемых населению профессиональных образовательных программ	1 квартал 2019	Мардаровская И.В.	Расширенный спектр услуг по профессиональному образованию лиц с ОВЗ и инвалидов
2. Обеспечение увеличения контингента обучающихся в ПОУ.				
2.1	Организация и проведение комплексных профориентационных мероприятий совместно с общеобразовательными учреждениями и работодателями. Разработка плана профориентационных мероприятий.	ежегодно	Шостак Н.А.	Популяризация рабочих профессий, выполнение контрольных цифр приема, работодатель участвует в организации и осуществлении подготовки кадров
2.2	Организация совместно с работодателями на базе ПОУ проведение профессиональных проб для обучающихся общеобразовательных учреждений.	Ежегодно	Новиков Р.В.	Привлечение наиболее мотивированных абитуриентов

5.7 Создание условий для получения среднего профессионального образования (профессионального обучения) инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1. Обеспечение доступности среднего профессионального образования (профессионального обучения) для инвалидов и лиц с ОВЗ				
1.1	Разработка * адаптированных образовательных программ для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ	1 квартал 2019	Мардаровская И.В.	Разработка и внедрение адаптированной образовательной программы профессионального обучения по профессии: «Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин»
1.2	Внесение изменений и дополнений в локальные акты ПОУ в части развития инклюзивного образования	Ежегодно, по мере необходимости	Сиверс А.А. Верхотурова Л.Н. Климова М.В. Мардаровская И.В.	Локальные акты ПОУ разработаны в соответствии с действующим законодательством по вопросам инклюзивного образования
1.3	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования инвалидов и лиц с ОВЗ с использованием дистанционных образовательных технологий	2024	Сиверс А.А. Мардаровская И.В.	Расширенный спектр услуг по профессиональному образованию лиц с ОВЗ и инвалидов
1.4	Развитие материально-технической базы для обеспечения инклюзивного образования	Постоянно	Назарова Е.С. Евсеева А.В. Созинов С.В.	Оборудование учебных кабинетов и мастерских компьютерной техникой, специальными средствами обучения
1.5	Обеспечение специальными средствами оповещения ПОУ	Постоянно	Евсеева А.В. Созинов С.А.	Формирование инфраструктуры в рамках программы «Доступная среда»
1.6	Разработка графика обучения административно-управленческого персонала и педагогических работников по вопросам работы с инвалидами и лицами с ОВЗ	Ежегодно	Верхотурова Л.Н. Отдел кадров Сорокина Е.А.	Повышение квалификации сотрудников колледжа по вопросам инклюзивного образования

2. Обеспечение увеличения контингента обучающихся в ПОУ				
2.1	Организация и проведение комплексных профориентационных мероприятий совместно с общеобразовательными учреждениями и работодателями. Разработка плана профориентационных мероприятий	Ежегодно	Мардаровская И.В. Сорокина Е.А, Педработники	Популяризация рабочих профессий, выполнение контрольных цифр приема, работодатель участвует в организации и осуществлении подготовки кадров
2.2	Организация* совместно с работодателями на базе ПОУ проведение профессиональных проб для обучающихся общеобразовательных учреждений	Ежегодно	Новиков Р.В. Юрий С.В.	Привлечение к обучению выпускников коррекционных школ и инвалидов молодого возраста
3. Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в трудоустройстве				
3.1	Организация Крымского чемпионата «Абилимпикс»	Ежегодно	Назарова Е.С. Мардаровская И.В. Сорокина Е.А. Шостак Н.А.	Развитие Регионального движения «Абилимпикс» конкурса профессионального мастерства среди обучающихся с инвалидностью и ОВЗ, увеличение количества участников.
3.2	Участие в олимпиадах и конкурсах профессионального мастерства, Ярмарках вакансий	Ежегодно	Сиверс А.А. Шостак Н.А.	Повышение доли инвалидов, нашедших работу после получения профессионального образования
3.3	Социальная адаптация обучающихся с инвалидностью и лиц с ОВЗ	Ежегодно	Беспалов М.А. Новиков Р.В. Юрий С.В.	Привлечение инвалидов и лиц с ОВЗ в общественно значимые мероприятия, решение социальных вопросов, сотрудничество с общественными организациями инвалидов
3.4	Мониторинг трудоустройства инвалидов и лиц с ОВЗ после получения образования по основным профессиональным образовательным программам, по программам профессионального обучения	Ежегодно	Мардаровская И.В. Сорокина Е.А. Шостак Н.А.	Содействие профессиональной интеграции инвалидов молодого возраста, повышение уровня их занятости

