

Министерство образования, науки и молодежи Республики Крым
Государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение Республики Крым
«Симферопольский колледж сферы обслуживания и дизайна»

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ РК «СКСОИД»

Назарова Е.С.

31 августа 2022г.



ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ РУКОВОДИТЕЛЯ
о результатах деятельности
Государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения Республики Крым
«Симферопольский колледж сферы обслуживания и дизайна»
за 2021/2022 учебный год

Рассмотрен и утвержден
на педсовете
протокол № 1 от 31.08.2022г.

г. Симферополь, 2022г.

Публичный отчет
НАЗАРОВОЙ ЕЛЕНЫ СТЕПАНОВНЫ,
директора ГБПОУ РК «Симферопольский колледж сферы
обслуживания и дизайна»
за 2021-2022 учебный год

I. Основные результаты деятельности руководителя.

1.1. Формирование концептуального видения будущего образовательного учреждения.

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Крым «Симферопольский колледж сферы обслуживания и дизайна» образовано путем переименования Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Крым «Симферопольский колледж сферы обслуживания и строительства» (ОГРН 1149102125622) на основании приказа Министерства образования, науки и молодежи (Минобразования Крыма) №744 от 27 июля 2015 года и во исполнение распоряжения Совета министров Республики Крым от 07.07.2015 года № 605-р «О реорганизации Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Крым «Симферопольский колледж сервиса и дизайна» (ОГРН 1149102122289). Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Крым «Симферопольский колледж сферы обслуживания и дизайна» (далее - колледж) является правопреемником Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Крым «Симферопольский колледж сферы обслуживания и строительства» и Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Крым «Симферопольский колледж сервиса и дизайна».

В 2016 году колледж получил бессрочную лицензию на право оказывать образовательные услуги по реализации образовательных программ по видам образования, по уровням образования, по профессиям, специальностям, направлениям подготовки (для профессионального образования) по 8 профессиям. В 2017 году получил лицензию по профессии «Повар, кондитер» по - новому ФГОС ТОП-50. В 2018 году получил лицензию по специальности среднего звена «Технология парикмахерского искусства».

В 2018 году колледж успешно прошел государственную аккредитацию образовательной деятельности по основным профессиональным образовательным программам.

По основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования:

на базе основного общего и среднего общего

Профессия	Форма обучения	База	Срок обучения
«Повар, кондитер»	очная	ООО СОО	3 года 10 мес. 1 год 10 мес.
«Парикмахер»	очная	ООО СОО	2 года 10 мес. 10 мес.
«Продавец, контролер-кассир»	очная	ООО СОО	2 года 10 мес. 10 мес.
«Портной»	очная	ООО	2 года 10 мес.
«Закройщик»	очная	СОО	10мес.
Специальность	Форма обучения	База	Срок обучения
«Технология парикмахерского искусства»	очная	ООО	3 года 10 мес.

и по **адаптированным программам профессионального обучения** :

-профессии 16909 «Портной» со сроком обучения 10 месяцев;

-профессия 16199 «Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин со» сроком обучения 10 месяцев.

Структура подготовки в колледже отвечает потребностям предприятий и организаций г. Симферополя и Республики Крым в специалистах. Количество обучающихся на 31.12.2021 г. составляет 803 человека по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) по очной форме обучения и **30** человек по адаптированным программам профессионального обучения. За счет бюджетных ассигнований Республики Крым.

По специальности «Технология парикмахерского искусства» 48.

По договорам об оказании платных образовательных услуг 20 человек.

Итого общий контингент на 01.01.2022г составил 901 человек.

Сведения по контингенту в разрезе направлений подготовки.

Наименование профессии	Количество обучающихся
«Продавец, контролер-кассир»	143
«Повар, кондитер»	295
«Портной»	142
«Закройщик»	25
«Парикмахер»	198
Всего	803
«Портной» (ОВЗ) профессиональное обучение	15
«Оператор электронно-вычислительных и вычислительный машин» (ОВЗ) профессиональное обучение	15

Итого	833
--------------	------------

Подготовка специалистов среднего звена на бюджетной основе

Наименование специальности «Технология парикмахерского искусства»	Кол-во 48
--	--------------

Подготовка специалистов среднего звена по договорам об оказании платных образовательных услуг

Наименование специальности «Технология парикмахерского искусства»	Кол-во 20
--	--------------

Согласно Уставу Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Крым «Симферопольский колледж сферы обслуживания и дизайна», учредителем колледжа и собственником его имущества является Республика Крым, а функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство образования, науки и молодежи Республики Крым.

Контингент колледжа разнообразен по возрастному составу, социальному положению (многодетные семьи, малообеспеченные, дети-сироты, с ограниченными возможностями здоровья, инвалиды) уровню подготовки.

Исходя из этого, формирование концепции видения будущего колледжа возникает при анализе социального заказа, существующей образовательной ситуации в регионе.

Переход к реализации данной концепции обусловлен сформировавшимся социальным заказом со стороны государства, сообщества и обучающихся, их родителей (или законных представителей). В колледже формируется инновационная образовательная среда, условия которой позволяют проявлять обучающемуся такие качества и свойства личности, как ценностное отношение к знанию, активность, социальную компетентность, гражданскую позицию, демонстрировать достижения в учебной и вне учебной деятельности, умение учиться и самообразовываться в новом информационном пространстве. Это достигается путём ориентированности всего педагогического коллектива колледжа на решение следующих приоритетных задач:

- Создание организационно-управленческих, программно-методических условий для обучения студентов по ФГОС среднего общего образования и ФГОС среднего профессионального образования 4 поколения, ТОП-50;ТОП РЕГИОН и реализации программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих.
- Формирование практико-ориентированной обучающей среды.
- Проектирование и внедрение внутренней системы управления качеством образовательной деятельности, ориентированной на потребности регионального рынка труда и потребителей образовательных услуг.
- Разработка, корректировка программ учебных дисциплин, учебной и производственной практик составленных в соответствии с требованиями ФГОС и предприятий заказчиков кадров.
- Развитие гибкости, вариативности, открытости основных профессиональных образовательных программ.

- Создание модели профессионального компетентного специалиста на основе многоуровневого подхода в изучении дисциплин профессионального цикла ФГОС СПО-4 с использованием интерактивных технологий.
- Внедрение в образовательный процесс методик, направленных на развитие рефлексивных умений и знаний, профессиональных компетенций.
- Достижение каждым обучающимся требований государственных образовательных стандартов, стандартов Ворлдскиллс по курсам соответствующих учебных дисциплин на максимально возможном уровне.
- Совершенствование работы по профориентации путем усиления взаимодействия с социальными партнерами, общеобразовательными организациями, участие в республиканских, национальных чемпионатах Ворлдскиллс Россия, Абилимпикс, по активному привлечению студентов и выпускников колледжа к профориентационным мероприятиям.
- Разработка и реализация комплекса адаптационных мероприятий, направленных на предупреждение отсева вновь поступившего контингента, отработка методик обучения по индивидуальным учебным планам, дистанционному обучению, усиление роли внеурочной деятельности в вопросах сохранения контингента обучающихся.
- Расширение спектра дополнительных образовательных услуг.
- Совершенствование организации и содержания образовательного процесса для лиц с ОВЗ и инвалидов.
- Создание благоприятных условий для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, и инвалидов.
- Развитие студенческого самоуправления, студенческой самоорганизации.
- Модернизация материально-технической базы в соответствии с ФГОС-СПО 4 поколения.

Методическая работа в колледже – основной вид образовательной деятельности, представляющий собой совокупность мероприятий, проводимых в целях овладения методами и приемами учебно-воспитательной работы, творческого применения их на теоретических, практических и лабораторных учебных занятиях и воспитательной работе, поиска новых рациональных и эффективных форм и методов организации, проведения и обеспечения образовательного процесса.

«Повышение качества профессионального образования на основе гармонизации требований международных стандартов и регламентов Worldskills, ФГОС СПО и профессиональных стандартов» - единая методическая тема колледжа, в соответствии с которой осуществлялась вся методическая работа.

В соответствии с годовым планом работы, составленном на основе анализа деятельности педагогических работников за истекший учебный год и скоординированном через единую методическую тему, проводилась методическая работа, запланированная в едином плане работы.

В деятельности методического совета, инструктивно-методических совещаний, заседаниях цикловых комиссий была отражена работа над единой методической темой колледжа.

Деятельность цикловых комиссий: совершенствование теоретической и методической подготовленности педагогических работников к образовательной деятельности по преподаваемым дисциплинам и видам учебной работы обучающихся;

- поддержка инновационного поиска преподавателей, развитие культуры самоанализа собственной деятельности через проведение открытых занятий и мероприятий с использованием современных педагогических технологий, выступления на заседаниях цикловой комиссии;

- обмен опытом педагогической работы по достижению стабильных позитивных результатов образовательной деятельности.

Вопросы, связанные с качественным обеспечением образовательного процесса, позволяют решать творческий потенциал преподавателей, мастеров производственного обучения, который соответствует современным требованиям уровня образования.

В соответствии с требованиями учебной программы по дисциплинам и с целями занятий, с учетом уровня подготовки обучающихся определен оптимальный уровень содержания занятия.

Качество подготовки обучающихся на прямую зависит от внедрения новых форм и методов обучения, средств активизации познавательной деятельности, организации их самостоятельной и творческой работы. Выбор инноваций преподавателями осуществляется с учетом специфики преподаваемых дисциплин (модулей) и содержания общих и профессиональных компетенций, которые необходимо сформировать у будущих профессионалов.

С целью повышения качества образования в колледже используются различные формы и методы работы с обучающимися, формы контроля умений, навыков и компетенций.

Большое внимание уделяется применению современных образовательных технологий: исследовательская (проблемно-поисковая), коммуникативная (дискуссионная), имитационного моделирования (игровая), психологическая, деятельностная, рефлексивная, кейс-технология, модульно-блочная. Преподаватели, мастера производственного обучения колледжа используют в своей работе методы моделирования профессиональной деятельности через решения типовых профессиональных задач и ситуаций, регулярно проводят открытые занятия и мастер-классы для передачи педагогического опыта в колледже. Мастер-классы, открытые мероприятия, предметные недели являлись активной формой творческой самореализации педагогов, одной из форм повышения педагогического мастерства, демонстрации собственных достижений и позволили педагогическим работникам раскрыть свои профессиональные и творческие возможности.

Одним из главных направлений методической работы колледжа является постоянное совершенствование педагогического мастерства, повышение квалификации педагогических кадров. В колледже успешно

работает « Школа молодого педагога», разработан ряд локальных актов по наставничеству

Повышение квалификации носит опережающий характер, обеспечивает профессионально–личностное развитие преподавателей и мастеров производственного обучения, непрерывно совершенствует их профессиональные качества и способности.

За данный период педагогический коллектив в соответствии с «Программой повышения квалификации педагогических работников», «Перспективным планом повышения квалификации и аттестации педагогических и административно-управленческих работников» повышали свою квалификацию через различные формы: курсовая переподготовка, получение высшего профессионального образования, прохождение курсов повышения квалификации, стажировка мастеров п/о на предприятиях.

Учебный процесс постоянно ориентирован на практическую деятельность. Проводятся практические и теоретические занятия, организуются экскурсии в учреждения, организации региона.

Общий объем и содержание практики определяется ФГОС, учебными планами по профессиями и специальностям, рабочими программами всех видов и этапов практики.

Сроки практики определены графиком учебного процесса с учетом календарных графиков

Учебная практика по профилю подготовки проходит в учебно-производственных мастерских и лабораториях колледжа.





В соответствии с учебными планами практика бывает как рассредоточенной, так и концентрированной.

Концентрированная практика проводится в учебно-производственных лабораториях и на площадках на предприятия

Прохождение обучающимися производственной практики с указанием сроков и руководителей закрепляется приказом директора колледжа.

Учебная и производственная практики имеют целью комплексное освоение обучающимися всех видов профессиональной деятельности, формирование общих и профессиональных компетенций, приобретение необходимых умений и опыта практической работы обучающихся по специальности.

Производственная практика включает в себя практику по профилю специальности.

Практику по профилю специальности и преддипломную практику обучающиеся проходят на основании заключенных договоров с предприятиями различных форм собственности г. Симферополя и Республики Крым. Всего на предприятиях различных организационно-правовых форм предоставлено более 30 баз практик. Колледж поддерживает тесные связи с базовыми предприятиями: ООО «Швейпромтекстиль», УПП УТОГ, швейное предприятие «Осень», ИП Панина, ИП Сваричевская, ООО

«Симферопольская швейная фабрика «Арден», швейное предприятие «Квартет», ООО «Галант Текстиль», ООО «НЭС-Спецодежда», парикмахерский салон «Эльфийский», «Фабрика грез», парикмахерская «Чародейка», салон красоты «Шарм», маркеры «Фуршет», «Пуд», «Сельпо», «Метро», ООО «Первая инжиниринговая компания» и другие.

При направлении обучающихся на производственную практику им выдается: программа практики, наряд – задание, производственная характеристика. После прохождения практики обучающиеся сдают дневник практики, производственную характеристику, «отчет – презентацию» о прохождении производственной практики, отзыв работодателя. Перед прохождением практики с обучающимися проводится инструктаж.

На основании анализа дневников практики следует отметить, что обучающиеся колледжа получают положительные отзывы о своей теоретической и практической подготовке и добросовестном отношении к своим трудовым обязанностям.

Практика на завершающих этапах обучения направлена на углубление первоначального практического опыта обучающихся, развитие общих и профессиональных компетенций, проверку его готовности к самостоятельной трудовой деятельности, а также на подготовку к выполнению выпускной квалификационной работы в организациях различных организационно-правовых форм.

Во время прохождения практики обучающиеся ведут дневники, составляют отчет. Контроль над качеством организации и проведением практики осуществляется руководителями практики, мастерами производственного обучения от колледжа путем проверки посещаемости и выполнением необходимых работ с обучающимися, а также закрепленными специалистами и наставниками организаций.

Прохождение производственной практики обучающимися на предприятиях

За 2021 год было заключено 130 договора на прохождение производственной практики с организациями различных форм собственности.

По результатам производственной практики проводится дифференцированный зачет при условии положительной характеристики от руководителя практики организации по освоению общих компетенций в период прохождения практики; полноты и своевременности представления дневника и отчета по практике.

По итогам производственной практики колледжу направляются благодарности от предприятий.

Демонстрационный экзамен 2020/2021 уч.год

За 2020-2021 уч. год в рамках ГИА процедуру демонстрационного экзамена прошли 85 обучающихся по профессии 43.01.09 Повар, кондитер – 61 человек (2-удовлетворительно; 44- хорошо; 15- отлично), 29.01.05 Закройщик- 24 человека (3- удовлетворительно; 14- хорошо; 7- отлично). В рамках промежуточной аттестации по профессии 43.01.02 Парикмахер-18 человек (1- удовлетворительно; 11- хорошо; 6- отлично).

При подготовке к проведению демонстрационных экзаменов были аккредитованы площадки проведения ДЭ по компетенциям «Поварское дело», «Технологии моды», «Парикмахерское искусство». С целью аккредитации площадок было приобретено оборудование и расходные материалы на суммы: «Поварское дело» -874097,85 руб., «Технологии моды»- 225832,62 руб., «Парикмахерское искусство»- 333968,77 руб.

Демонстрационный экзамен 2021/2022уч.год

Прошли процедуру оценивания по стандартам Ворлдскиллс Россия:

Поварское дело - 80 обучающихся

Отлично- 15 человек- 18,85%

Хорошо-65 человек – 81,15%

Удовлетворительно-0

Технологии моды – 24 обучающихся

Отлично- 7 человек - 29,2%

Хорошо- 10 человек – 41,6 %

Удовлетворительно-7 человек- 29,2%

В организации и проведении демонстрационных экзаменов приняли участия социальные партнеры и работодатели, а именно: ООО «Смарт-Тур», МБОУ СОШ №2, МБОУ СОШ №8, МБДОУ №95 «Звоночек», ООО «Байкал», ООО «Сбалансированное питание».

Ежегодно обновляется и совершенствуется материально-техническая база колледжа, которая является важным инструментом для подготовки высококвалифицированных рабочих кадров.

Обучающиеся активно вовлекаются в подготовку креативных проектов, участвуют в фестивалях моды, чемпионатах и конкурсах парикмахерского искусства и поварского дела, в благотворительных акциях и волонтерском движении, проходят практику на лучших предприятиях г. Симферополя и Крыма.

Колледж принимает участие в Национальных проектах, выступает площадкой проведения региональных чемпионатов WorldSkills Russia по пяти компетенциям. По результатам участия в Национальных чемпионатах WorldSkills Russia обучающиеся колледжа завоевали одну серебряную медаль по компетенции «Выпечка осетинских пирогов», одну бронзовую медаль в компетенции «Технологии моды», и один медальон «За профессионализм» по компетенции «Парикмахерское искусство». Всего во внутриколледжных соревнованиях по стандартам Ворлдскиллс Россия приняли участие 273 обучающихся, более двадцати представителей работодателей и социальных партнеров.

Колледж является базовой профессиональной образовательной организацией, обеспечивающей поддержку региональной системы инклюзивного профессионального образования инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (БПОО), а также Региональным центром развития движения «Абилимпикс» в Республике Крым. В 2022 году Крымский региональный чемпионат «Абилимпикс» прошёл по 15 компетенциям. В компетенции «Портной» выпускник колледжа стал победителем VI Национального чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс» президентской платформы «Россия – страна возможностей».

В 2021 году в колледже обучались 48 человек с инвалидностью и ОВЗ, в том числе: по слуху - 7 чел., ОДА – 6 чел., умственная отсталость - 8 чел., аутизм- 2 чел., соматические заболевания – 7 чел., ОВЗ – 18 чел. Из них 18 человек обучались по программам СПО и 30 по программам профессионального обучения (15 по профессии «Портной» и 15 по профессии «Оператор электронно- вычислительных и вычислительных машин»).

В колледже (БПОО) реализуется комплекс мер по профессиональной ориентации инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

Разработан План профориентационной работы базовой профессиональной образовательной организации, обеспечивающей поддержку региональной системы инклюзивного профессионального образования инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья по привлечению их на обучение по программам СПО и профессионального обучения на 2021-2023 годы (утвержден директором колледжа Приказ от 25.01.2021 № 17-О).

Созданы профориентационные видеопрезентации, видеоролики, посвященные профессиям и специальностям, по которым проводится обучение в БПОО и регионе..

Работает «горячая линия» по приему на обучение, организации работы с обучающимися с инвалидностью и лиц с ОВЗ для педагогов, мастеров производственного обучения, родителей и обучающихся. Консультации проводятся очно или по телефону, по электронной почте или в социальных сетях, в целях выбора профессии/специальности с учетом способностей и склонностей абитуриентов с инвалидностью и лиц с ОВЗ.

Организовано взаимодействие БПОО с социально ориентированными некоммерческими организациями с целью развития партнерских отношений по развитию инклюзивного образования, профориентации инвалидов, социализации детей-инвалидов, детей с особыми возможностями здоровья:

- Договор о взаимодействии и сотрудничестве от 31 марта 2021 года № 122 между БПОО ГБПОУ РК «Симферопольский колледж сферы обслуживания и дизайна» и Государственным бюджетным учреждением Республики Крым, осуществляющим обучение, «Крымский республиканский центр психолого-педагогического и медико-социального сопровождения»(ПМПК).

БПОО в 2021 году в Республике Крым проведен анализ обеспечения доступности зданий ПОО для обучения лиц с инвалидностью и ОВЗ не менее 3-х нозологических групп (нарушения зрения, нарушения слуха, нарушения опорно-двигательного аппарата). В мониторинге участвовали 36 образовательных учреждений среднего профессионального образования. Согласно предоставленным данным:

- 13,8% профессиональных образовательных организаций, здания которых приспособлены для обучения лиц с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья;
- 61,2% профессиональных образовательных организаций, здания которых частично приспособлены для обучения лиц с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья;
- 25% профессиональных образовательных организаций, здания которых не приспособлены для обучения лиц с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья.

С целью сетевого взаимодействия заключены Соглашения о взаимодействии образовательных учреждений в сфере инклюзивного образования с 18-ю ГБПОУ Республики Крым, реализующих программы среднего профессионального образования, а также с Муниципальным бюджетным учреждением дополнительного профессионального образования «Информационно – методический центр» г. Симферополь и Муниципальными бюджетными общеобразовательными учреждениями муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым. Заключено Соглашение о сотрудничестве от 01 июня 2021 № 21с Ресурсным учебно-методическим центром по обучению инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в системе среднего профессионального образования ГБПОУ Ростовской области «Новочеркасский колледж промышленных технологий и управления» (РУМЦ).

В 2020/2021 учебном году 185 человек из числа педагогических работников прошли курсы повышения квалификации по программам, предусматривающим основы взаимодействия с обучающимися с инвалидностью различных нозологий и лицами с ограниченными возможностями здоровья, что на 12% больше, чем в предыдущем году. Проведен семинар – практикум для учителей технологии общеобразовательных учреждений г. Симферополя, семинар для заместителей директоров по учебно- воспитательной работе колледжей и техникумов по организации и внедрению инклюзивной среды в образовательных учреждениях СПО, «круглый стол» по теме: «Развитие системы СПО в Республике Крым: реалии и перспективы» с участием руководителей ОУ СПО РК, форум- обсуждение по теме: «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве» для специалистов по трудоустройству и социальных педагогов ОУ СПО РК.

С целью профессиональной и социальной адаптации обучающихся из числа инвалидов и лиц с ОВЗ проведены:

- библиотечные уроки, классные часы, мероприятия к знаменательным датам: к Дню Республики Крым, «Поющий нерв эпохи»- творчество В.Высоцкого, день памяти Амет-Хана Султана, ежегодный фестиваль «Фантазии без границ -2021» в дистанционном формате, к Дню Защитника Отечества, V Крымский чемпионат «Абилимпикс»- конкурс профессионального мастерства среди людей с инвалидностью и лиц с ограниченными возможностями здоровья, мероприятия к Дню 8 Марта, посещение музея истории трамвая и троллейбуса в Симферополе, к Дню воссоединения Крыма с Россией, челлендж, посвящённый Всемирному дню поэзии, участие в международной акции «Час Земли», к Дню смеха, к 60- летию полета в космос, Отборочные соревнования на право участия в Национальном Финале Worldskills Russia 2021, экскурсии в колледже, приглашение учащихся 9-10 классов МБОУ «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа №16 для детей с нарушениями речи», к Российскому дню «Анимации», участие во Всероссийском субботнике, к Дню славянской письменности и культуры, мероприятия к Дню Победы, участие во флешмобе, посвященном Дню молодежи, участие в Международном военно-технической форуме «Армия», к Международному дню благотворительности, к 80- летию начала блокады Ленинграда, к Дню солидарности в борьбе с терроризмом, участие в ежегодной республиканской благотворительной акции "Белый цветок", отборочный этап VII Национального чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс», к Дню учителя, к Дню народного единства, посещение музея Истории города Симферополя, к Дню Матери, участие в мастер – классе «Личный бренд: как грамотно продвигать себя», участие в презентации книги «Табачный дом» кинодраматурга и писателя Дмитрия Волокитина, участие во Всероссийской акции «Стоп ВИЧ/СПИД», к Дню Героев Отечества, участие в Национальном чемпионате по профессиональному мастерству «DeafSkills 2021», выставка творческих работ обучающихся с инвалидностью и лиц с ОВЗ.

В октябре 2021 года 8 обучающихся с инвалидностью ГБПОУ РК «Симферопольский колледж сферы обслуживания и дизайна» зарегистрировались и прошли дистанционную стажировку по компетенции «Критическое и аналитическое мышление», организованную АНО «Профстажировки» совместно с АО «Почта России» и Мастерской Управления «Сенеж».

Разработан План мероприятий по содействию трудоустройству выпускников с инвалидностью и ОВЗ, в том числе участников конкурсов «Абилимпикс» в Республике Крым на 2021- 2023 годы (утвержден директором колледжа Приказ от 25.01.2021 № 17-О). БПОО ГБПОУ РК «Симферопольский колледж сферы обслуживания и дизайна» организована работа по размещению резюме выпускников с инвалидностью и лиц с ОВЗ, в том числе участников чемпионатов «Абилимпикс» на базе Единой цифровой

платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России». Информация об участниках региональных, национальных чемпионатов от Республики Крым, в том числе участниках чемпионатов прошлых лет внесена в информационную систему Национального центра «Абилимпикс», всего 187 человек. Ежеквартально проводится корректировка данных, в части трудоустройства выпускников- участников чемпионатов.

В 2021 году выпуск обучающихся с инвалидностью в Республике Крым составил 49 человек, из них трудоустроены по договорам с работодателями 29 человек, 10 продолжают обучение по программам высшего образования, 3 – в отпуске по уходу за ребенком, 7 - не трудоустроены по состоянию здоровья.

Базовая профессиональная образовательная организация (БПОО) ГБПОУ РК «Симферопольский колледж сферы обслуживания и дизайна» оказывает методическую и практическую помощь профессиональным образовательным учреждениям в проведении мероприятий, направленных на трудоустройство выпускников с инвалидностью и ОВЗ. С целью обеспечения взаимодействия БПОО со службами занятости для повышения доли трудоустроенных инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья подписано Соглашение о взаимодействии и сотрудничестве от 08 июня 2021года № 03 между БПОО ГБПОУ РК «Симферопольский колледж сферы обслуживания и дизайна» и Государственным казенным учреждением Республики Крым «Центр занятости населения».

- В соответствии с письмом Министерства образования, науки и молодежи Республики Крым от 12.08.2021 № 2947/01-14 Базовой профессиональной образовательной организацией (БПОО) ГБПОУ РК «Симферопольский колледж сферы обслуживания и дизайна» проведен мониторинг целевого обучения обучающихся из числа инвалидов и лиц с ОВЗ по программам среднего профессионального образования. Ведется работа по заключению целевых договоров на обучение для лиц с инвалидностью, в том числе прохождения производственной и преддипломной практики по профессиям Портной, Повар, кондитер, по специальности Парикмахер- модельер на 2021-2022 учебный год.

Проводится ежегодный анализ численности инвалидов и лиц с ОВЗ в БПОО и ПОО Республики Крым, принятых на обучение, обучающихся, завершивших обучение по программам СПО и ПО. В Республике Крым увеличена численность обучающихся с инвалидностью по образовательным программам среднего профессионального образования: в 2020 году обучались – 189 чел, в 2021 году- 225 чел. Ведется работа по заключению целевых договоров на обучение для участников чемпионатов «Абилимпикс».

Ход реализации подпрограммы 3 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве», 2 раза в год контролируется по целевым индикаторам и показателям реализации программных мероприятий.

13-15 апреля 2021 года и 17 мая 2021 состоялся V Крымский чемпионат «Абилимпикс» - региональный этап VII Национального чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс».

В соревнованиях приняли участие 85 конкурсантов по 14 компетенциям-парикмахерское искусство; поварское дело; портной; торговля; экономика и бухгалтерский учет; администрирование баз данных; медицинский и социальный уход; обработка текста; ландшафтный дизайн; малярное дело, учитель начальных классов; швея; вязание крючком, массажист. На соревновательных площадках присутствовали участники всех категорий – школьники (20 человек), студенты (55 человек) и специалисты (10 человек). Чемпионат проводился в очном формате на распределённых площадках.

Впервые в чемпионате в категории специалист активно участвовала Крымская республиканская организация Общероссийской общественной организации инвалидов «Всероссийское ордена Трудового Красного Знамени общество слепых». Пять участников с потерей зрения соревновались в компетенции Обработка текста, с использованием программ экранного доступа NVDA, программы-синтезатора речи Jaws for Windows. А также 5 участников соревновались в компетенции Массажист.

Призеры конкурса награждены дипломами 1,2 и 3 степени, медалями. Все участники Крымского чемпионата «Абилимпикс» получили и ценные призы. Хорошая работа экспертов отмечена сертификатами.

В рамках деловой программы чемпионата состоялся семинар- практикум «Особенности организации профессионального образования, профессионального обучения для лиц с инвалидностью и ОВЗ в системе СПО». На семинаре выступили Мельник Владислав Владимирович Главный эксперт и тренер Национальной сборной "Абилимпикс" Россия по компетенции массажист и Амчеславская Ольга Вячеславовна Главный эксперт и тренер Национальная сборная "Абилимпикс" Россия по компетенции прикладная эстетика. Гости поделились своим опытом работы в рамках движения «Абилимпикс». Проведены мастер- классы на площадках Парикмахерское искусство и Швея. Организованы выставки творческих работ обучающихся.

В Крымском чемпионате «Абилимпикс» 2021 года приняли участие 85 человек.

По нозологиям:

20% -участники с соматическими заболеваниями;

3,5% -участники с расстройствами аутистического спектра (аутизм);

9,4% -участники с ментальными нарушениями (задержка психического развития);

2,4% -участники с ментальными нарушениями (умственная отсталость);

0 -участники с ментальными нарушениями (общее психическое расстройство);

2,4% -участники с нарушением речи;

3,5% -участники с потерей слуха;

12,9% -слабослышащие;
18,8% -слабовидящие;
11,8% -участники с потерей зрения;
15,3% -участники с нарушениями опорно-двигательного аппарата (мобильные);
0 -участники с нарушениями опорно-двигательного аппарата (на кресле-коляске).

Команда Республики Крым приняла участие в соревнованиях отборочного этапа VII Национального чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс». Чемпионат прошел в очно- дистанционном формате на распределенных площадках.

Крымчане выступили по 13 компетенциям: Торговля(студенты); Поварское дело(студенты); Парикмахерское искусство(студенты); Портной(студенты); Швея (школьники); Вязание крючком (школьники); Обработка текста (школьники); Обработка текста (студенты); Обработка текста (специалисты); Массаж (специалисты); Администрирование баз данных (студенты); Учитель начальных классов (студенты); Экономика и бухгалтерский учет (студенты).

Из выпускников 2021 года:

приняли участие в региональных чемпионатах 44 человека, из них:

- трудоустроено 16(36.4%) человек,
- продолжают обучение 23(52.3%) человек,
- не трудоустроено 5(11.3%) человек.

На базе Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Крым «Симферопольский колледж сферы обслуживания и дизайна» функционирует центр обучения региональных экспертов «Абилимпикс». Центром обучено в 2021 г. 50 региональных экспертов «Абилимпикс», в 2022г.(6месяцев) -20 человек.

В 2022 году количество обучающихся с ОВЗ увеличено до 45 человек, открыто новое направление «Кухонный рабочий».

В 2021 году на базе ГБПОУ РК «СКСОиД» прордолжил работу Центр обучения Ворлдскиллс для реализации Федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» .

По программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих и программам повышения квалификации обучались граждане следующих категорий:

1. 50+, пенсионеры;
2. Женщины с детьми дошкольного возраста;
3. Безработные граждане;
4. Работники, находящиеся под риском увольнения

Всего за 2021 год в Центре прошли обучение 21 человек:

По программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих :

1. 16675 Повар - 4 человека;

2. 16437 Парикмахер – 14 человек;
3. 16909 Портной – 3 человека.

Всего - 21 человек.

Кроме этого в 2021 году в колледже предоставлялись платные образовательные услуги по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих:

1. 16675 Повар – 16 человек
 2. 16437 Парикмахер – 38 человек;
 3. Специалист по предоставлению маникюрных и педикюрных услуг – 18 человек;
 4. 12156 Закройщик – 8 человек
- Всего – 80 человек

За 2021 год по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих и программам повышения квалификации было обучено 101 человек. Итого за 2021 год было обучено 151 человек.

В 2022 году Центр обучения по программам с учетом требований Ворлдскиллс в целях осуществления проекта «Содействие занятости» в рамках проекта «Демография» продолжил обучение по следующим программам:

По программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих :

1. 16437 Парикмахер – 3 человека;
2. 16909 Портной – 2 человека.

В настоящее время в группе №7 профессиональную подготовку по профессии «Парикмахер» проходят 5 человек.

Всего - 10 человек.

В 2022 году в рамках предоставления платных образовательных услуг по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих осуществлялась подготовка по следующим профессиям:

1. 16675 Повар – 39 человек;
2. 16437 Парикмахер – 29 человек;
3. 12156 Закройщик – 10 человек;
4. Специалист по предоставлению маникюрных и педикюрных услуг – 11 чел.

Всего за 8 месяцев 2022 года свидетельства о профессии рабочего получили– 89 человек. А, с учетом обучения по программам национального проекта «Демография» - 94 человек.

Также в 2022 году в колледже продолжается реализация Дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Подготовка региональных экспертов конкурсов профессионального мастерства «АБИЛИМПИКС». Всего за истекший период прошли обучение, по вышеназванной программе – 21 человек.

Итого за прошедший период 2022 год было обучено 115 человек и 5 человек продолжают обучение.

1. 2. Мероприятия и чемпионаты:

Первым крупным мероприятием в 2021/2022 учебном году после торжественного празднования «День знаний» ежегодно в конце сентября проходит благотворительная акция «Белый цветок». Для участия в данном мероприятии привлекаются все профессии и специальности колледжа. Мастера п/о по профессиям Закройщик, Портной –разработали и изготовили тематическую коллекцию одежды и аксессуаров, а так же сувенирную продукцию для реализации. Мастера п/о по профессии Парикмахер – выполнили прически, отражающие стиль эпохи зарождения благотворительной акции. Мастера по Профессии Повар, кондитер приготовили кондитерскую и кулинарную продукцию для реализации, а мастера по Профессии Продавец, контролёр-кассир реализовали выпечку и сувениры. Собранные средства были переданы на благотворительные нужды.

В подготовке сценария, репетициях дефиле, активно участвовали педагоги дополнительного образования колледжа и, конечно же, обучающиеся.



В октябре 2021 года в рамках развития движения «Молодые профессионалы» Республики Крым, в колледже были проведены отборочные соревнования среди обучающихся, на право участия в VII Открытом Региональном Чемпионате «Молодые профессионалы» по шести компетенциям. А именно: «Технологии моды», «Поварское дело»,

«Парикмахерское искусство», « Парикмахерское искусство Юниоры», «Дизайн модной одежды и аксессуаров», «Выпечка осетинских пирогов». Впервые, из выше перечисленных, проводились соревнования по компетенциям «Парикмахерское искусство Юниоры», «Дизайн модной одежды и аксессуаров», «Выпечка осетинских пирогов».

В чемпионате приняли участие социальные партнеры: Поролло А.А. директор ООО «Эстель Крым»; Петлин В.Ю. директор ООО «Колоркосметикс»

Общее количество конкурсантов, принявших участие – 42 обучающихся

Общее количество экспертов 45 чел. Из них:

- с правом проведения Регионального чемпионата – 5 чел.
- экспертов Демонстрационного экзамена - 11 чел.
- экспертов с чемпионатным опытом - 12 чел.
- экспертов без чемпионатного опыта -6 чел.

Количество волонтеров, принявших участие в отборочных соревнованиях -18 человек из числа обучающихся колледжа.

Победители отборочных соревнований стали претендентами на участие в VII Открытом Региональном чемпионате «Молодые профессионалы» в ноябре 2021 года.

В ноябре 2021 года «ГБПОУ РК СКСОИД» прошел VII Открытый Региональный чемпионат «Молодые профессионалы» Республики Крым по 6-ти компетенциям, а именно «Технологии моды», «Технологии моды Юниоры», «Парикмахерское искусство», « Парикмахерское искусство Юниоры», «Дизайн модной одежды и аксессуаров», «Выпечка осетинских пирогов». В чемпионате приняли участие 33 конкурсанта, 85 экспертов, в том числе – 5 экспертов с правом проведения Регионального чемпионата, 2 сертифицированных эксперта.

Всего, из числа обучающихся колледжа, приняли участие в соревнованиях- 24 человека, 15 из них - стали призерами Регионального чемпионата. Первые места заняли 6 обучающихся по компетенциям - Парикмахерское искусство Юниоры, Парикмахерское искусство, Технологии моды, Дизайн модной одежды, Поварское дело Юниоры, Выпечка осетинских пирогов. Вторые места заняли 5 обучающихся по компетенциям - Выпечка осетинских пирогов, Поварское дело, Дизайн модной одежды, Технологии моды, Парикмахерское искусство Юниоры. Третьи места заняли трое обучающихся по компетенциям - Парикмахерское искусство Юниоры, Технологии моды, Дизайн модной одежды. Один обучающийся по результатам Регионального чемпионата получил медаль «За профессионализм».



В рамках сотрудничества с ГБПОУ ВО РК КИПУ им. Февзи Якубова, обучающиеся колледжа, от первого до выпускного курса, приняли участие в III заключительном этапе конкурса творческих работ «Фестиваль дизайн - концепций швейных изделий».

Участие в «Фестивале дизайн - концепций швейных изделий» на базе университета приняли 52 человека, от ГБПОУ РК "Симферопольского колледжа сферы обслуживания и дизайна" 12 обучающихся, участники были разделены на 4 команды, что способствовало навыкам коммуникации, раскрытию творческих качеств обучающихся, взаимодействию и сплочению, обучающиеся смогли самостоятельно выработать концепцию своих творческих идей и воплотить их в готовое изделие, темой фестиваля было «Изготовление женского сарафана в свободном стиле».

Участие в «Фестивале дизайн - концепций швейных изделий» на базе университета стало доброй традицией в рамках мероприятий проводимых для популяризации профессий отрасли легкой промышленности, развития любви к профессии и профориентации. В целом «Фестиваль дизайн - концепций швейных изделий» оставил у участников невероятно яркие впечатления.



Так же в апреле 2022 года были получены аттестаты об аккредитации ЦПДЭ по компетенциям Технологии моды и Поварское дело (срок действия до 31.12.2024 года) по всем имеющимся комплектам оценочной документации.

В рамках проведения отборочного тура на право участия в Финале X Национального Чемпионата России «Молодые профессионалы» Ворлдскиллс Россия по компетенции Парикмахерское искусство с 08 по 10 апреля 2022 года в городе Санкт-Петербург, Республику Крым

представила победитель Регионального Чемпионата Республики Крым Танкос Эдие и её наставник мастер производственного обучения Шаповалова Людмила Олеговна.

В соревнованиях, приравненных к Финалу X Национального чемпионата «Молодые профессионалы» WorldSkills Russia по компетенции «Дизайн модной одежды и аксессуаров» в Академии цифровых технологий г. Санкт-Петербург приняла участие обучающаяся колледжа Демидова Надежда.



Компетенцию «Технологии моды», основная возрастная группа, на аналогичных соревнованиях представляла обучающаяся второго курса по профессии «Портной»- Бекмамбетова Эльвина.

Так же, в рамках проведения Отборочных соревнований на право участия в Финале X Национального Чемпионата России «Молодые профессионалы» Ворлдскиллс Россия, по компетенции Парикмахерское искусство Юниоры, с 11 апреля по 15 апреля 2022 года в городе Санкт-Петербург в ГБПОУ Академия индустрии красоты «Локон», Республику Крым представила, победитель Регионального Чемпионата «Молодые профессионалы» Республики Крым — Семеха Илона обучающаяся I курса, и её наставник Буюева Фатима. Илона достойно представила Республику и завоевала медальон «За профессионализм».

Серебряную медаль завоевала на Отборочных соревнованиях на право участия в Финале X Национального Чемпионата России «Молодые профессионалы» Ворлдскиллс Россия, по компетенции Выпечка осетинских пирогов в городе Ардон — Османова Султание, обучающаяся 4 курса, под руководством наставника мастера производственного обучения Ибрагимовой Назмие Эдемовны.

Кузнецов Захар, самый юный обучающийся от Колледжа для участия в Отборочных соревнованиях на право участия в Финале X Национального Чемпионата России «Молодые профессионалы» Ворлдскиллс Россия, по компетенции «Поварское дело» Юниоры очень достойно выступал, но не дотянул 1 балл до медальона «За профессионализм».

Команда Республики Крым приняла участие в соревнованиях отборочного этапа VII Национального чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс». Чемпионат прошел с 4 по 17 октября 2021г. в очно-дистанционном формате на распределенных площадках. Всего в отборочном этапе приняли участие 13 человек по 11 компетенциям. Абдул-Джели Сейт-Халил, участвуя 23 -29 ноября 2020 года в VI Национальном чемпионате «Абилимпикс» представил Республику Крым по компетенции «Портной» и завоевал 1 место. 04 июня 2022 г. Глава Республики Крым Сергей Валерьевич Аксёнов вручил сертификат на 100000 руб. выпускнику ГБПОУ РК «Симферопольский колледж сферы обслуживания и дизайна» Абдул-Джели Сейт-Халилу Рустемовичу, победителю VI Национального чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс» президентской платформы «Россия – страна возможностей».

Основной площадкой проведения соревнований в Крыму выступила базовая профессиональная образовательная организация, обеспечивающая поддержку региональной системы инклюзивного профессионального образования инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья ГБПОУ РК «Симферопольский колледж сферы обслуживания и дизайна» по компетенциям:

- Торговля(студенты);
- Поварское дело(студенты);
- Парикмахерское искусство(студенты);
- Портной(студенты);

- Швея (школьники);
- Вязание крючком (школьники);
- Обработка текста (школьники);
- Обработка текста (студенты);
- Обработка текста (специалисты).

В ГБПОУ РК «Феодосийский политехнический техникум», организована соревновательная площадка по компетенции «Администрирование баз данных» (студенты).

Инженерно-педагогический колледж (структурное подразделение) ГБОУ ВО РК «Крымский инженерно- педагогический университет им. Ф. Якубова» принимал компетенцию «Учитель начальных классов» (студенты).

Соревнования по компетенции «Экономика и бухгалтерский учет» (студенты) состоялись в Ордена Трудового Красного Знамени агропромышленном колледже им. Э.А. Верновского (филиал) ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского».

Компетенция «Массаж» (специалисты) была представлено очно на соревнованиях в г. Москве. Все участники справились с заданиями и показали хорошие навыки и умения.

По итогам отборочного этапа в финал VII Национального чемпионата в 2021 году прошла участница по компетенции «Массажист» (специалисты) Малакан Анастасия Васильевна, представитель Симферопольской местной организации Крымской РО ВОС (общество слепых).

С 20 по 22 апреля 2022г. в г. Симферополе прошел VI Крымский чемпионат «Абилимпикс» - региональный этап VIII Национального чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс». В соревнованиях приняли участие 90 конкурсантов из 34 учебных заведений региона. Показав высокий уровень профессионализма и волю к победе, по итогам чемпионата 18 человек стали победителями по 15 компетенциям.

Победители VI Крымского чемпионата профессионального мастерства для людей с инвалидностью «Абилимпикс - 2022» 20-22 апреля 2022.

№	компетенция	ОУ	ФИО
1.	Парикмахерское искусство (студенты)	ГБПОУ РК «Симферопольский колледж сферы обслуживания и дизайна	Пирогов Борис Алексеевич
2.	Портной (студенты)	ГБПОУ РК «Симферопольский колледж сферы обслуживания и дизайна»	Ражапова Наргиза Мафис кызы

1. 2. 1. Профориентация и содействие трудоустройству выпускников

В рамках профориентации и сотрудничества с «Протезно-ортопедическим предприятием» находящимся в г. Симферополь, на территории ГБПОУ РК "Симферопольского колледжа сферы обслуживания и

дизайна", 7 апреля 2022 г была проведена встреча работодателя с выпускниками по профессии «Закройщик», на которой студентов пригласили на практику с последующим трудоустройством. В настоящее время данная профессия обретает все большую популярность и востребованность на рынке труда, обучающиеся как во время учебы, так и после обучения имеют возможность реализовать свой творческий потенциал и монетизировать



полученные навыки и умения.

С целью развития социального партнерства и содействия трудоустройству выпускников, а так же популяризации рабочих профессий «Портной» и «Закройщик» 24 марта 2022 года в Симферополе, в гостинице «Москва» администрация, сотрудники и обучающиеся колледжа, по приглашению социального партнера — эксперта индустрии моды Ирины Левинской, посетили деловой форум «Арт-Бизнес-Мода». Деловой форум, был посвящён подготовке дизайнеров к выходу на байерскую сессию, в рамках международного конгресса лёгкой промышленности.



В рамках проведения профориентационной работы по содействию трудоустройству выпускников, согласно плана, профориентационных мероприятий, в апреле 2022 года, проведены тренинги на тему: «Адаптация на рабочем месте» и «Самопрезентация».

Тренинги провели специалист по профориентации и содействию трудоустройству выпускников Громова Л.Л., совместно с педагогом-психологом, Новиковым Р.В.

Обучающиеся активно принимают в них участие, желаем им успехов, главное верить в себя и свои силы, идти к намеченным целям и все получится!



С 16 по 19 мая в колледже проводилась предметная неделя по профессиям «Портной», «Закройщик», с целью популяризации профессий, поднятия их престижа. Завершением интересных мероприятий было проведение фестиваля «Формула успеха моды». Коллекции одежды на подиуме представляли и обучающиеся, и мастера производственного обучения. <https://cloud.mail.ru/public/XG72/Yj1x48JRy>

Создан и функционирует студенческий спортивный клуб (получено значков ГТО: 15 - золотых; 13- серебряных, 1-бронзовый).

Библиотека является одним из структурных подразделений колледжа. Общая площадь основного помещения составляет 185,8 кв.м (абонement, читальный зал, книгохранилище).

Библиотека имеет компьютерную и копировальную технику, оснащена шестью компьютерами (с цензорами), дивиди плэйером, телевизором «Самсунг» и плазменным телевизором «Элджи». Читальный зал рассчитан на 60 посадочных мест, имеется доступ к информационным справочным и

поисковым системам, электронным образовательным ресурсам и профессиональным базами данных.

Положительный момент использования их – проведение в библиотеке: вебинаров, занятия по общеобразовательным предметам с использованием мультимедийной установки, классных часов, единых всероссийских занятий, возможность самоподготовки для обучающихся, проживающих в общежитии.

Книжный фонд библиотеки состоит из различных видов отечественных и зарубежных изданий (учебной, юридической, методической, литературоведческой, научной, справочной, художественной и др. литературы), электронных документов, аудио- и видеокассет, периодических изданий.

Объем библиотечного фонда- всего- 50481экземпляров книг.

Из него учебная литература составляет - 3095 в т.ч.:

обязательная – учебники- 3710, 315 электронных учебников;

учебно-методическая- 3224экз.;

художественная 13818 экз.;

Из них :

-печатные документы 48970;

-аудиовизуальные – 904.

Фонд библиотеки формируется в соответствии с учебными планами, рабочими программами учебных дисциплин и модулей. Фонд обновляется за счет новых поступлений и списание устаревшей литературы. Все учебники имеют гриф Министерства образования РФ. Комплектование книжного фонда библиотеки осуществляется через городской книжный магазин «Крымкнига» и «Урал-Пресс ЮГ», издательств «Академическая книга» и «Просвещение».

Безвозмездно были приобретены учебники : Воронцов-Вельяминов Б.А. Астрономия -3 экземпляра;
Радченко Л.А. Организация производства и обслуживания на предприятиях общепита.- 1 экземпляр.

В библиотеке проводится работа по дальнейшему комплектованию новыми учебниками по всем общеобразовательным предметам и по программе ТОП-50.

Оформлена подписка на газеты и журналы. Библиотека получала в первом полугодии периодические издания - профессиональные журналы: «Салон/ интерьер», «Гастроном», «Ты профессионал», «Мое дело. Магазин», «Продавать! Техника продаж», «Современный дом», «Управление магазином», «Шеф – арт» и для всех профессий – «Основы безопасности жизнедеятельности», также выписаны журналы :«Бурда», «Гастроном», « Волосы» и «Вестник Образования России».

В библиотеке имеется два каталога – алфавитный и систематический, с которыми ведется постоянная работа. Для более полного удовлетворения

запросов читателей дополнительно ведутся различные вспомогательные картотеки : систематическая картотека статей, картотека периодики, специальная персональная литературная картотека.

Перед современной образовательной организацией стоит важнейшая задача – научить обучающихся ориентироваться в массе информации, подготовить их к жизни в условиях информационного общества.

Существенную роль в этом занимает библиотека.

Сегодня она является информационным центром нашего образовательного учреждения и работает в тесном контакте с администрацией, методическим отделом колледжа, педагогическим коллективом колледжа в помощь учебному процессу и функционирует как традиционная библиотека.

К знаменательным датам или событиям в фойе учебного корпуса библиотекой систематически оформляется тематический стенд. Например: «Всероссийский единый урок Права человека», «День Героев Отечества», «Бояться не нужно. Нужно знать - СПИД. Борьба с ним», «19 декабря - День Святого Николая».

Библиотека в этом учебном году активно работает в помощь учебному и воспитательному процессу. Она активно приняла участие в акциях: «Блокадный хлеб», «Стоп ВИЧ\ Спид », в проведении уроков мужества: «Великая Сталинградская битва», «День народного единства». Проведение Всероссийских уроков: «День Республики Крым», ко Дню Конституции России и Крыма, Дню защитника Отечества. Библиотека приняла активное участие в организации и проведении урока географии, посвященного Международному Дню Черного моря (преподаватели Глянь Н.А.) совместно с городской библиотекой имени М.Коцюбинского. Хочется отметить уроки литературы в читальном зале или так называемая литературная гостиная, посвященная творчеству Лермонтова М.Ю, А.С. Пушкина ,Высоцкого В.С для обучающихся 1 и 2-го курса (преподаватель Вовк О.А.) На этих уроках звучали стихи и песни в исполнении знакомых исполнителей и самих участников этого мероприятия. В библиотеке колледжа стала хорошей традицией проводить конкурсы чтецов для обучающихся колледжа « Поэзии пленительные строки», уроки русского языка –«21 февраля День родного языка» в рамках недели русского языка и литературы (преподаватели Даниленко Т.А., Вовк О.А., Швец О.С.). Библиотека сотрудничает с другими библиотеками города: библиотекой-филиалом №4 им. М.Коцюбинского, Крымской универсальной научной библиотекой им. И.Франко, Симферопольским городским центром социальных служб для семьи, детей и молодежи и

Территориальной избирательной комиссией Центрального района г. Симферополя в рамках социального проекта. В результате тесного сотрудничества с ними были проведены совместные мероприятия: круглый стол «Клуб молодого избирателя», единые уроки, посвященные Международному дню прав человека и Дню Республики Крым.

В библиотеке колледжа проводятся и встречи с интересными людьми - участниками афганской войны и других локальных войн, крымского ополчения депутатами Госсовета, лекторами, сотрудниками ОБППСП УВД России. Для обучающихся 1-3 курсов был проведен цикл лекций по противодействию экстремизму в молодежной среде. Библиотека приняла участие и в проведении классных часов: «16 ноября - праздник дружбы и толерантности», «Международный день борьбы с природными катаклизмами», «Эпидемия под грифом «терроризм», «Разгром Японии. Окончание 2-й мировой войны». Совместное проведение и участие библиотеки подразумевается почти во всех мероприятиях, проводимых в колледже или в учебных группах и общежитиях: будь то классный час, Всероссийский Единый Урок, предметные недели, беседы, совместные экскурсии в городские музеи и библиотеки, выставка икебаны, лекции. В библиотеке колледжа ко Дню единства была организована интересная и яркая выставка работ обучающихся первого курса по профессии портной «Добрых рук мастерство» (мастер Баукина О.С.) В общежитии по ул. Дм. Ульянова в библиотеке проводятся мероприятия для обучающихся, проживающих в общежитии. При организации мероприятий используются различные средства для привлечения большего количества участников. Это различные презентации, видео, музыкальные концертные номера, сценки.

Информация о проведенных мероприятиях оформляется в тематические и электронные папки со сценариями и отправляется на сайт колледжа. На должном уровне в библиотеке ведется работа по патриотическому воспитанию молодежи в честь юбилейного года Великой Победы.

В работе библиотеки наблюдается принцип цикличности в проведении мероприятий. Многие из них проводятся для нескольких групп студентов всех курсов на обеих территориях. Это относится к Всероссийским Единым урокам, урокам мужества, Дням Воинской славы России, классным часам.

Воспитательная работа в колледже является неотъемлемой частью образовательного процесса. Большое внимание уделяется формированию кадрового обеспечения воспитательного процесса. В колледже сложилась структура воспитательного отдела, которую представляют: заместитель

директора по учебно-воспитательной работе, педагог- психолог, социальный педагог, классные руководители, мастера производственного обучения, руководители физического воспитания, воспитатели общежития, библиотекари, педагоги дополнительного образования.

Основной целью воспитательной работы является развитие молодежного творчества, инициативы и активной гражданской позиции обучающихся.

Основные направления деятельности:

- формирование традиций колледжа;
- формирование гражданско-патриотического самосознания через участие в городских и республиканских смотрах – конкурсах и акциях социальной направленности (в реализации приоритетных проектов, смотрах – конкурсах, организаторами которых выступают Министерство образования, науки и молодежи Республики Крым, ГБОУ ДПО РК «Крымский центр развития профессионального образования»);
- социальное (содействие решению социальных проблем обучающихся, участие в благоустройстве колледжа);
- развитие творчества молодежи;
- формирование здорового образа жизни обучающихся, спортивно-оздоровительная работа, реализация проекта «Мы – здоровая нация»;
- формирование и обучение студенческого актива.

В целях формирования у подростков активной жизненной позиции, воспитания культуры, ответственности, патриотизма, расширения кругозора, создания условий для развития творческих способностей в колледже организована работа дополнительного образования по общеразвивающим образовательным программам. Дополнительное образование осуществлялось по следующим направлениям:

- техническое (кружок «Домоводство»);
- спортивное направление (секция « Волейбол», «Атлетическая гимнастика», « Настольный теннис», « Спортивная аэробика», «Ритмика»;
- художественно-эстетическое направление «Эстрадный вокал», «Художественное слово». Дополнительным образованием было охвачено 76 процентов несовершеннолетних обучающихся. Педагоги дополнительного образования в соответствии с программами обучения не только обучали детей дополнительным навыкам по вышеуказанным направлениям, но активно участвовали в общеколледжных, городских и республиканских мероприятиях.

Праздничные мероприятия к Дню учителя, День народного единства, ко Дню Св.Николая и Новому году, Дню Защитников Отечества, Дню 8

Марта. Подготовка открытия и закрытия регионального конкурса для детей с ограниченными возможностями движения «Абилимпикс».

Проведение ежегодных фестивалей «Фантазии без границ», «Формула успеха моды». Все мероприятия своевременно размещаются на сайте колледжа. Активно принимали участие в Республиканских акциях, квестах, флешмобах и других конкурсных программах.

Традиционными в колледже стали следующие мероприятия:

- традиционный конкурс букетов и поделок из природных материалов, посвященный Дню работников образования;
- участие в общегородском празднике «Когда мы едины, мы непобедимы», День народного единства в России;
- посещение Мемориала памяти жертв концлагеря «Красный», в селе Мирном Симферопольского района;
- библиотечный уроки;
- «Спешите стать терпимей и добрей», дискуссия к Международному дню толерантности;
- проведение народного праздника День Святого Николая, Широкая Масленица;
- торжественное мероприятие День Республики Крым;
- вечера отдыха в общежитии;
- участие в городских и республиканских мероприятиях «Крымская весна», посвященных;
- мероприятия по противодействию употреблению табака, алкоголя, наркотических веществ (встреча с врачом-наркологом);
- праздничные мероприятия к Дню учителя, к Дню Св.Николая и Новому году, к Дню Защитников Отечества, к Дню 8 Марта;
- концертные программы;
- конкурсы стенгазет, поздравительных плакатов;
- мероприятия по предупреждению насилия, ксенофобии и расизма в подростковой среде;
- посещение мероприятий в УНБ им. И. Франко и библиотеки им.А.Пушкина;
- посещение спектаклей Крымского академического русского драматического театра им. М.Горького и Крымского академического музыкального театра;
- мероприятия по озеленению и благоустройству территории колледжа,
- мероприятия по профориентации «Парад профессий», «День открытых дверей», ежегодный фестиваль швейного и парикмахерского искусства «Формула успеха моды», - участие в Республиканской акции по противодействию наркомании среди молодежи «Ответы на трудные вопросы»; участие в Республиканском проекте «Диалог на равных».

1.3. Обеспеченность педагогическими кадрами, создание условий для их профессионального развития.

Организационная структура колледжа состоит из административно-управленческого персонала, учебно-воспитательной части, учебно-производственной части, отдела инклюзивного образования, общего отдела, бухгалтерии, отдела по безопасности, хозяйственного отдела. Возглавляет колледж директор колледжа.

Образовательный процесс в колледже обеспечивает высококвалифицированный штат педагогических работников в соответствии с требованиями федеральных государственных стандартов в количестве 80 человек. Экспертами стали 16 человек, в том числе – 5 экспертов с правом проведения Регионального чемпионата Ворлдскиллс Россия и 2 сертифицированных эксперта.

Образовательный ценз педагогических работников:

- с высшим образованием 65чел.;
- со средне специальным образованием 12 чел.;
- педагогические работники освоившие программы дополнительного профессионального образования 42 чел.;
- педагогические работники имеющие квалификационную категорию: всего 40 чел, высшую категорию 35 чел., первую 5 чел.;
- знак «Отличник образования Украины» 2 чел.;
- знак «Работник образования года» 1 чел.;
- звание «Мастер спорта СССР по баскетболу» 1 чел.;
- педагогические работники имеющие государственные и ведомственные, почётные звания 4 чел.;

Состав педагогического коллектива 77чел. из них:

- преподаватель 33;
- преподаватель ОБЖ 1 чел.;
- мастер производственного обучения 28 чел.;
- педагог-организатор 1 чел.;
- социальный педагог 1 чел.;
- педагог-психолог 2 чел.;
- педагог дополнительного образования 5 чел.;
- воспитатель общежития 4 чел.

Состав педагогического коллектива по стажу работы:

- от 1 до 5 лет 14 чел.;
- от 5 до 10 лет 18 чел.;
- свыше 20 лет 16 чел.

Коэффициент текучести кадров из числа педагогических работников составляет 3,2% в год. Текучесть кадров находится на уровне естественной

текущей, что способствует обновлению коллектива и не требует принятия дополнительных мер.

Комплексная программа развития колледжа направлена на совершенствование кадрового потенциала: обеспечение кадрового состава колледжа высококвалифицированными педагогами, мотивированными к постоянному профессиональному росту. Для достижения этих целей в колледже решаются следующие задачи: разработка системы привлечения к учебной деятельности высококвалифицированных специалистов ведущих предприятий, профессиональное и психологическое сопровождение молодых специалистов в период их адаптации в коллективе колледжа.

Кроме того, большая роль в программе отведена совершенствованию кадрового потенциала через новые механизмы повышения квалификации, системное индивидуальное планирование работы, эффективную систему мотивации и стимулирования труда.

В колледже ведется планомерная работа по обучению преподавателей на получение сертификатов экспертов WorldSkills, по программам «Практика и методика подготовки кадров с учетом стандартов Ворлдскиллс Россия», «Организация и проведения чемпионатов Ворлдскиллс Россия», «Эксперт оценки демонстрационного экзамена» в 2021 году прошли обучение преподаватели спецдисциплин в группах по профессии из перечня ТОП-50 Повар, кондитер: Тригорова Е.Н. в компетенции «Кондитерское дело», Танчинец Е.Т. в компетенции «Поварское дело», все мастера данной профессии имеют свидетельства экспертов оценивания демонстрационного экзамена; мастера п/о в группах по профессии Парикмахер – Буева Ф., Лотарева С.Е. прошли очное обучение в 1-й Московский Образовательный Комплекс; в профессиях Портной, Закройщик, соответствующих компетенции WSR Технологии моды 4 мастера имеют право на оценку демонстрационного экзамена- 3 мастера имеют право на проведение региональных чемпионатов. Прошли обучение с получением свидетельства эксперта демонстрационного экзамена 13 педагогических работников колледжа по 4 компетенциям из перечня WSR.

Многие педагогические работники колледжа имеют отраслевые награды и поощрения: Почетное звание «Заслуженный работник образования Автономной Республики Крым», Почетная грамота Министерства образования, науки и молодежи Автономной Республики Крым, нагрудные знаки «Работник образования года», «Ветеран профтехобразования СССР», Почетная грамота Совета министров Автономной Республики Крым, Почетная грамота Совета министров Республики Крым, Грамота Президиума Государственного совета Республики Крым.

1.4.Создание условий для профессионального развития педагогических кадров:

Педагогические работники колледжа проходят бесплатно курсы повышения квалификации на базе Крымского института последипломного педагогического образования, Крымского центра развития профессионального образования, для дальнейшего прохождения ими аттестации.

При прохождении работниками курсов повышения квалификации администрация колледжа выделяет приоритетные направления для обучения, формы обучения, исходя из оценки потребностей в обучении работников колледжа.

Аттестация педагогических работников проводится в соответствии с Порядком аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ от 17.04.2014 г. № 276; Положением об утверждении нормативных документов, регламентирующих проведение аттестации педагогических работников образовательных организаций Республики Крым, утвержденным приказом Министерством образования, науки и молодежи РК от 28.10 2014 № 327.

Оценка потребностей в обучении проводится для того чтобы: определить уровень знаний, навыков, компетенций, необходимых для достижения поставленных руководством колледжа задач, оценить существующий уровень компетенций работников колледжа, сформировать программу обучения в соответствии с целями развития образовательной организации.

Разработаны и утверждены Программа и Положение по развитию наставничества.

1.5. Состояние материально-технической базы учреждения.

Развитие МТБ

За 2021-2022 для развития материально технической базы были приобретены и используются в процессе обучения следующие единицы оборудования и инструментов для профессии Повар, кондитер:

Наименование	Кол-во
Горелка (карамелизатор) + баллон с газом	6,00
Термометр инфракрасный (Пирометр)	7,00
Термометр (шуп)	7,00
Силиконовый коврик перфорированный	12,00
Силиконовая форма для десертов или муссовых пирожных из	18,00

серии объемных 3D форм	
Весы для молекулярной кухни	6,00
Кремер-Сифон для сливок 0,25л	6,00
Жироуловитель	6,00
Ложка для мороженого	6,00
Кисточка силиконовая	6,00
Банка для хранения жидкостей	12,00
Холодильный шкаф	2,00
Коптильный пистолет	2,00
Куттер Робот КУП	6,00
Блендер погружной робот КУП	1,00

Для профессий Закройщик, Портной:

Наименование	Кол-во
Колодка портновская "Утюжок двусторонний"	8
Колодка портновская "Рукав малый"	8
Шкафчики для вещей с ключами	1
Стул на пневмоамортизаторе для работы за швейной машиной	12
Специализированный раскройный стол с изменяемой высотой и геометрией рабочей поверхности	13
Портновский манекен с подставкой 44 размера	8
Светильник для швейной машины	8
Плоттер для широкоформатной печати лекал швейных изделий	1

Для специальности Технология эстетических услуг

Наименование	Кол-во
Массажный стол	6
Валик массажный	5

За средства работодателей, в дар колледжу, была приобретена посуда на сумму 78000 рублей.

Колледж расположен на двух территориях и состоит из двух корпусов. Первый корпус, общей площадью 6351 кв.м. располагается по адресу: г. Симферополь, ул. Севастопольская, 54, второй корпус, общей площадью 3965,4кв.м находится по адресу: г. Симферополь, ул. Севастопольская 84. Общая площадь помещений используемых в целях организации и осуществления образовательной деятельности составляет 10316,4 кв.м.

Первый корпус колледжа имеет благоустроенное общежитие, где созданы все необходимые условия для проживания: осуществлен косметический ремонт комнат и мест общего пользования, на каждом этаже имеются комнаты для самоподготовки, телевизионная комната, кухни, душ.

В учебно-административном корпусе расположены: 17 аудиторий 13 учебных мастерских, библиотека с читальным залом на 30 посадочных мест для организации внеклассной (самостоятельной) работы студентов, спортивный зал для организации занятий по физической культуре, спортивных секций, клубов, досуга студентов, спортивная площадка и т.п., столовая, общей площадью 446,7 кв. м, включающей обеденный зал, рассчитанный на 140 посадочных мест, а также цеха для приготовления пищи, складские и подсобные помещения.

Второй корпус колледжа располагает достаточно развитой материально-технической базой. В ее составе учебный корпус, включающий учебные кабинеты и учебные мастерские, предусмотренные ФГОС, спортивный зал, библиотека, актовый зал, административные и служебные помещения, а также корпус общежития.

Колледж располагает необходимым учебным оборудованием, наглядными средствами для проведения учебных, практических и лабораторных занятий. Имеются кабинеты по гуманитарному, общепрофессиональному и специальным блокам дисциплин. Имеющиеся мастерские позволяют проводить производственное обучение в соответствии с требованиями Федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования. В 2021/2022 учебном году закуплено оборудование в соответствии с инфраструктурными листами для проведения региональных чемпионатов и проведение ДЭ. В осуществлении образовательного процесса задействовано: 163 компьютера, 11 мультимедийных проекторов, 40 принтеров, 15 сканеров, т.е. доля учебных помещений (кабинетов), оборудованных мультимедийной техникой к общему количеству аудиторного фонда составляет 70 %. Компьютеры объединены в локальную сеть и имеют выход в Интернет. Спортивный зал колледжа оборудован спортивным инвентарем необходимым для занятий гимнастикой, по спортивным играм: мячами, теннисным столом, сетками и др.

За 2021/2022 учебный год оформлены акты на право пользования земельными участками: г. Симферополь, ул. Севастопольская, 54, Севастопольская,84, ул. Д.Ульянова 1/1.

Получена проектно-сметная документация на ремонт крыш двух общежитий и двух учебных корпусов. Отремонтирована крыша учебного корпуса по ул. Севастопольская, 84.

Проведены подготовительные работы по замене и увеличению потребления мощности КТП (электроэнергии). Разработаны и получены техусловия и согласованы с «Крымэнерго». Заключен договор с «Крымэнерго» на техническое присоединение, согласно ТУ. Заказан и получен проект, согласован с «Крымэнерго» на замену КТП. Подготовлены и будет подана заявка на финансирование в Министерство образования, науки и молодежи РУК для выполнения электромонтажных работ по замене существующей КТП.

Во исполнение приказа Минобразования Крыма от 15.06.2022 № 958 «О подготовке образовательных организаций Республики Крым к новому 2022/2023 учебному году» проведены следующие мероприятия:

1. Учебный корпус ул. Севастопольская, 84:
 1. Текущий ремонт центрального входа (ремонт лестничного марша, облицовка плиткой);
 2. Ремонт коридора, 4 этаж (замена линолеума и плинтуса);
 3. Кабинет №22 – замена электрического оборудования (ремонт освещения, установка розеток), ремонт пола с заменой линолеума и плинтуса;
 4. Кабинет №16 – ремонт помещения (побелка, покраска стен, замена светильников).
2. Общежитие ул. Дм. Ульянова, 1/1:
 1. Ремонт санузлов на 3, 4, 5 этажах (замена сантехники, облицовка плиткой);
 2. Замена линолеума и плинтусов в 21й комнате общежития.
 3. Побелка, покраска обеденного зала столовой.
3. Общежитие ул. Севастопольская, 54:
 1. Ремонт санузла с заменой плитки и сантехники на 3 этаже;
 2. Замена пожарных ящиков (10 шт.);
 3. Замена линолеума в 12и комнатах общежития;
 4. Замена стальных радиаторных батарей по гарантии (11 шт.).
4. Учебный корпус ул. Севастопольская, 54:
 1. Замена гарантийных радиаторов в учебных классах и коридорах;
 2. Обмотка труб для отопительной системы (251м);
 3. Со стороны ул. Субхи оборудованы раздвижные ворота (видеонаблюдение, средства связи);
 4. В спортзале оборудован запасной выход.
5. Доступная среда:
 1. Оборудована площадка под стоянку (разметка);
 2. Замена ручки на входных центральных дверях;
 3. Направлена документация для проведения аккредитации подъемного устройства (ул. Севастопольская, 84);

4. Оборудованы центральные входы звонками для лиц ОВЗ;
5. Приобретены эвакуационные стулья для лиц ОВЗ (2 шт.).

Направлены Минобразования Крыма заявки на выделение средств в 2023 году:

- для изготовления ПСД на ограждение территории по ул. Севастопольская, 84;
- для установления системы оповещения в учебных корпусах, производственных мастерских, общежитиях.

1.6. Обеспечение безопасных условий образовательной деятельности:

В сфере пожарной безопасности, противодействия терроризму в колледже:

- разработаны и согласованы паспорта антитеррористической защищенности колледжа (объекта),
- установлены: системы видеонаблюдения, автоматическая пожарная, кнопки экстренного вызова, системы контроля управления доступом и арочного металлодетектора в учебных корпусах;
- на территориях колледжа (объекта) установлена фотолюминесцентная система и планы эвакуации, а также, в общежитиях колледжа во всех комнатах для проживания размещены план-схемы эвакуации;
- проведена поверка всех огнетушителей (140 шт.);
- объектовые паспорта пожарной безопасности и объектовые паспорта по определению категорий помещений по пожарной и взрывопожарной опасности.

В общежитии по адресу Д. Ульянова 1/1 установлен противопожарный люк выхода на кровлю.

По адресу Севастопольская, 54 в учебном корпусе изменена конфигурация открытия дверей основного входа, согласно нормам пожарной безопасности. Колледж реализует обучение по программе «Содействие занятости населения», реализовано обучение по программе обучения граждан пострадавших от распространения новой коронавирусной инфекции.

Получено положительное экспертное заключение о соответствии санитарным правилам и нормативам помещений, оборудования ОУ для осуществления медицинской деятельности.

Выведена тревожная кнопка на пульт УВУО ВНГ России по РК.

Получены паспорта доступности, сертификат на соответствие сайта колледжа требованиям доступности.

Разработаны и утверждены паспорта безопасности по объектам.

Заключены договора :. ООО «ЧОП «Союз»»- услуги охраны (выставление поста охраны) в учебных корпусах, ООО «Тандем охрана» - услуги охраны (выставление поста охраны) в общежитиях, ФГКУ «УВО ВНГ России по Республике Крым» - охрана путем выезда наряда группы задержания по сигналу «Тревога» поступившего из объекта колледжа на пульт централизованной охраны, ООО «Республиканский ТехСервис» - ТО системы тревожной сигнализации в общежитиях и учебных корпусах, ООО «СтройАльянс» - техническое обслуживание системы пожарной

сигнализации (АСП), системы оповещения людей о пожаре (СОУЭ), системы передачи извещений (СПИ) установленных на объектах колледжа, ИП Павлун А.Н. – сопровождение и обслуживание системы видеонаблюдения в учебных корпусах и общежитиях колледжа.

1.7. Эффективность использования финансового ресурса:

Финансирование колледжа осуществляется через лицевые счета, открытые в Управлении федерального казначейства по Республике Крым: лицевой счёт бюджетного учреждения; отдельный лицевой счёт бюджетного (автономного) учреждения.

За 2021 год План финансово-хозяйственной деятельности, КЦП, госзадание выполнены в полном объеме.

Использование средств осуществляется в полном объеме в соответствии с Планом финансово-хозяйственной деятельности по следующим направлениям: заработная плата, услуги связи, транспортные расходы, коммунальные услуги, услуги по содержанию имущества, социальное обеспечение, прочие выплаты, прочие услуги, увеличение стоимости основных средств, увеличение стоимости материальных запасов, стипендия.

Остаток денежных средств на 01.01.2021 г.

От приносящей доход деятельности – 594 488,31 р.;

На выполнение гос.задания – 609 785,53 р.;

Средства субсидии, предоставляемые в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации – 1 351 681,59 р. (экономия – были возвращены в бюджет 17.01.2022г.);

За 2021 год поступило денежных средств – 123 902 295,62 р., из них:

От приносящей доход деятельности – 9 322 038,34 р.;

На выполнение гос.задания – 81 677 275,90 р.;

Социальная поддержка и стимулирование студентов – 14 455 200,00 р.;

На содержание общежитий – 4 501 000,00 р.;

Капитальный ремонт – 5 788 580,00 р. ;

Расходы, связанные с материальным и денежным обеспечением детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей – 7 168 681,38 р. ;

На ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам государственных образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья – 989 520,00 р. ;

За 2021 год израсходовано денежных средств – 121 494 183,80 р., из них:

От приносящей доход деятельности – 9 699 532,32 р.;

На выполнение гос.задания – 78 688 982,03 р. (в т.ч. расходы на продукты питания – 4 351 490,60; компенсация питания, учебной литературы, одежды и обуви – 571 278,94)

Социальная поддержка и стимулирование студентов – 14 454 244,00 р.;

Расходы, связанные с материальным и денежным обеспечением детей-сирот - 5 710 486,89 р.;

На содержание общежитий – 4 864 997,98 р;
Капитальный ремонт – 5 788 580,00 р. (капит. ремонт крыш);
Классное руководство - 935 678,99 р.
Задолженности по заработной плате, стипендии нет. Просроченной кредиторской и дебиторской задолженности нет. Задолженности по налогам и обязательным платежам в бюджет нет.
Остаток денежных средств на 01.01.2022 г.
От приносящей доход деятельности – 216 994,33 р. ;
На выполнение гос.задания – 3 598 079,40 р. ;
Средства субсидии, предоставляемые в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации – 1 148 993,52 р. (экономия – были возвращены в бюджет 13.01.2022г.);
За II квартал 2022 года поступило денежных средств – 71 019 191,29 р., из них:
От приносящей доход деятельности – 4 267 905,69 р. ;
На выполнение гос.задания – 46 174 403,60 р. ;
Социальная поддержка и стимулирование студентов (стипендия) – 7 800 000,00 р. ;
На содержание общежитий – 3 225 000,00 р. ;
Инфраструктура – 2 981 212,00 р. ;
Расходы, связанные с материальным и денежным обеспечением детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (сироты) – 4 578 610,00 р. ;
На ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам государственных образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья– 1 992 060,00 р.
За II квартал 2022 года израсходовано денежных средств – 69 183 271,74 р., из них:
От приносящей доход деятельности – 4 061 863,60 р. ;
На выполнение гос.задания – 48 840 336,11 р. (в т.ч. расходы на продукты питания – 3 466 847,21; компенсация питания, учебной литературы, одежды и обуви – 551 279,39)
Социальная поддержка и стимулирование студентов – 7 512 600,00 р. ;
Расходы, связанные с материальным и денежным обеспечением детей-сирот – 1 870 335,53 р. ;
На содержание общежитий – 2 772 890,47 р. ;
Инфраструктура – 2 237 852,00 р. ;
Классное руководство – 1 887 394,03 р.
Задолженности по заработной плате, стипендии нет. Просроченной кредиторской и дебиторской задолженности нет. Задолженности по налогам и обязательным платежам в бюджет нет.

1.8. Локально-нормативная база деятельности образовательной организации:

Колледж принимает локальные нормативные акты, содержащие нормы, регулирующие образовательные отношения и иную деятельность, осуществляемую колледжем, в пределах своей компетенции в соответствии с законодательством Российской Федерации, законодательством Республики Крым.

Локальные нормативные акты принимаются Руководителем колледжа и Педагогическим советом колледжа в соответствии со своей компетенцией.

Локальные нормативные акты Педагогического совета колледжа издаются в виде решений, которыми могут утверждаться положения, правила, порядки, инструкции, регламенты, иные документы.

Локальные нормативные акты Руководителя колледжа издаются в форме приказов, которыми могут утверждаться положения, правила, порядки, инструкции, регламенты, иные документы.

Локальные нормативные акты, затрагивающие права обучающихся и работников колледжа, принимаются с учетом мнения студенческого совета, совета родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся (при наличии), а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством.

Локальные акты в части содержания образования, организации образовательного процесса в колледже, прав и обязанностей обучающихся, утверждённые в установленном порядке и в рамках, имеющих у колледжа полномочий.

1.9. Использование мотивационных механизмов деятельности педагогического коллектива:

В современном менеджменте все большее значение приобретают мотивационные аспекты. Мотивация и стимулирование педагогических работников является основным средством обеспечения оптимального использования ресурсов, мобилизации имеющегося кадрового потенциала. Готовность работника в полной мере реализовать в работе свой потенциал (профессиональные знания, лучшие деловые качества, способности) в огромной степени зависит от его трудовой мотивации.

Эффективный работник – это работник высоко квалифицированный специалист. Внедрение новой системы оплаты труда предусматривает значительное увеличение зависимости уровня оплаты труда от качества работы педагогов.

Одна из основных целей введения новой системы оплаты труда - повышение мотивации педагогических работников к качественному труду, создание стимулов для повышения профессионального уровня работников и внедрения инновационных технологий в образовательный процесс.

Данная работа в колледже проводится в соответствии с Положением об оплате труда работников ГБПОУ РК «Симферопольский колледж сферы обслуживания и дизайна». Согласно данному положению и работы комиссии критериями оценки результативности и качества труда работников колледжа

являются:

- обеспечение методического уровня организации образовательного процесса;
- стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся;
- участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью;
- высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса;
- освоение и использование современных образовательных технологий в процессе обучения предмету и в воспитательной работе;
- выстраивание образовательного процесса в соответствии с программой над предметного содержания, эффективность методов и способов работы и др.

Контроль и оценка деятельности педагогов в колледже направлены на раскрытие профессиональных и личностных качеств работника, убеждение его в том, что у него имеются возможности для совершенствования своей деятельности.

Делегирование полномочий комиссии по распределению стимулирующих педагогическим работникам рассматривается как реализация возможности и стремления обеспечить согласованность действий администрации колледжа и педагогов в учебно-воспитательном процессе.

Мотивационная среда создается благодаря мотивации работы каждого педагога, что позволяет повышать его профессиональные качества, нацеленные на положительные конечные результаты.

Колледж активно участвует в реализации региональных и федеральных проектах.

Структурная трансформация рынка труда, определяемая высокой скоростью технологических и социальных изменений, значительно повышает риск образования дефицита кадров и компетенций по важнейшим направлениям трудовой деятельности. Происходящие изменения требуют модернизации рынка труда и, вместе с тем, адаптацию системы профессионального образования под развитие новых компетенций. Колледжем в рамках НП «Образование» федеральный проект «Молодые профессионалы» разработана программа модернизации. Целью программы является модернизация деятельности колледжа при подготовке высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с потребностями экономики г. Симферополя и Республики Крым в целом.

Профильная направленность подготовки в колледже относится к сфере обслуживания, торговли и строительства, которая широко востребована в Республике Крым и г. Симферополе в частности. Для создания современных условий реализации основных профессиональных программ колледжа, профессиональной подготовки и дополнительных образовательных программ предусмотрен перечень мероприятий: включение в региональные программы развития образования Республики Крым разделов по обновлению

материально-технической базы ГБПОУ РК «Симферопольский колледж сферы обслуживания и дизайна» в соответствии с разработанной функциональной структурой региональной сети профессиональных образовательных организаций, осуществляющих подготовку кадров по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион; государственная поддержка модернизации колледжа в форме субсидий, предоставляемых в Перечне и описании программных мероприятий Республикой Крым на развитие образовательной инфраструктуры подготовки кадров по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50, ТОП-Регион; актуализация программы развития колледжа, обеспечивающая подготовку кадров по ТОП-50 и ТОП-Регион; установление контрольных цифр приема на подготовку кадров по образовательным программам СПО, соответствующим новым ФГОС по перечню приоритетных.

Организация взаимодействия с различными общественными объединениями, профессиональными организациями, властными структурами и другими сообществами, способствует эффективной реализации предназначения образовательной организации.

Перспективой колледжа, является расширение круга работодателей способных принимать обучающихся на предприятия для прохождения учебной практики, под руководством мастеров производственного обучения и ведущих специалистов предприятия. Поэтапное внедрение в процесс обучения элементов конкурсных заданий по стандартам Ворлдскиллс по соответствующим компетенциям позволяет развивать у обучающихся навыки и умения, востребованные на мировом рынке труда. Производственную практику обучающиеся проходят на основании заключенных договоров с предприятиями различных форм собственности г. Симферополя и Республики Крым. Всего на предприятиях различных организационно-правовых форм предоставлено более 30 баз практик. Колледж поддерживает тесные связи с базовыми предприятиями: ООО «Швейпромтекстиль», швейное предприятие «Осень», ИП Панина, ИП 27 Сваричевская, ООО «Симферопольская швейная фабрика «Арден», швейное предприятие «Квартет», ООО «Галант Текстиль», ООО «НЭС-Спецодежда», парикмахерский салон «Эльфийский», «Фабрика грез», парикмахерская «Чародейка», салон красоты «Шарм», маркеты «Фуршет», «Пуд», «Сельпо», «Метро», ООО «Первая инжиниринговая компания» и другие. Заключены договора о сотрудничестве с предприятиями г. Симферополя: ООО «НЭС-Спецодежда», ООО «ОТК-Крым», ИП Тищенко (торговая марка «Мейсон») - обеспечивают местами для прохождения производственной практики обучающихся групп по профессии «Портной», «Закройщик», лиц с ОВЗ и инвалидностью по данным профессиям, а так же безвозмездно обеспечивает колледж мерным лоскутом для выполнения практических работ по узловоей обработке швейных изделий и макетированию, участвуют в разработке учебных программ по данным профессиям. ООО «ПУД», ТМ «Метро». - обеспечивают местами для прохождения производственной практики обучающихся групп по профессии «Продавец, контролер-кассир» с оплатой

труда с последующим трудоустройством выпускников, ИП Коношевич (парикмахерский салон «Эльфийский»), ИП «Варел» - обеспечивает местами для прохождения производственной практики обучающихся групп по профессии «Парикмахер» оказывают консультационные услуги в рамках подготовки к конкурсам профессионального мастерства по профессии «Парикмахер», ДОК «Юность»- обеспечивает местами для прохождения производственной практики обучающихся групп по профессии «Повар, кондитер» с оплатой труда с последующим трудоустройством выпускников, Ассоциация парикмахеров и стилистов Республики Крым и г. Севастополя - оказывает консультационные услуги в рамках подготовки к конкурсам профессионального мастерства по профессии «Парикмахер», содействие популяризации профессии «Парикмахер», оказание спонсорской поддержки в вопросах поощрения талантливых обучающихся по профессии «Парикмахер». ИП «Бражников» (типография «Ариал») оказывает колледжу услуги по изготовлению печатной продукции, профориентационных и рекламных материалов. Крымская меховая фабрика «Дуэт» - обеспечивает местами для прохождения производственной практики обучающихся групп по профессии «Портной», «Закройщик» с оплатой с последующим трудоустройством.

Для обучающихся находящихся в СОП совместно с КДНиЗП, ГБУ РК «Симферопольский городской центр социальных служб семьи, детей и молодежи» разрабатывается Индивидуальная Программа Реабилитации обучающихся, в рамках общей профилактики проводятся просветительские занятия по ознакомлению с административной ответственностью обучающихся, ответственностью родителей (лиц их замещающих) в случае совершения самовольного ухода.

Колледж взаимодействует с городскими органами профилактики: отдел профилактики Департамента по делам детей г. Симферополя, обособленного подразделения СПб ГБУ «ГЦСП «Контакт», отделом полиции №3» Центральный», ГБУ РК «ЦССДМ».

В рамках работы по нравственно-патриотическому воспитанию заключен договор о совместной работе с общественной организацией: «Объединенный Крымский союз ветеранов Афганистана и других локальных войн воинов – интернационалистов».

Взаимодействие с перечисленными организациями позволяет улучшить качество и эффективность работы колледжа как образовательного учреждения.

Обеспечение психологического климата, способствует эффективной деятельности колледжа, так в последние годы в отечественной системе образования произошли существенные изменения, обусловленные развитием рыночных отношений и преобразованием социально-экономической ситуации в стране.

С изменением социально-экономических условий в России изменилась и специфика формирования трудовых коллективов.

Все более актуальными становятся вопросы эффективного использования «человеческого фактора» в организации производственной деятельности, а значит, и вопросы разработки высоких технологий формирования профессиональных рабочих групп — команд.

Практика преобразований колледжа нуждается в определении приоритетов модернизации образовательного процесса. Одним из них является повышение эффективности деятельности педагогов, объединенных в педагогические команды, существенно способствующие повышению качества образования.

Под педагогическим коллективом колледжа подразумевается коллектив педагогов, администрации, родителей и обучающихся. Именно так трактовалось понятие «педагогического коллектива» в концепции А.С. Макаренко.

В связи с компетентностным подходом ОПОП произошло усиление роли самостоятельной работы обучающихся (СРС), что значительно повысило мотивацию обучающегося, как к процессу обучения, так и к приобретению компетенций. Преподаватели и мастера колледжа постоянно совершенствуют свое мастерство, используя знания, полученные на курсах повышения квалификации. Умелое сочетание различных методов, средств и организационных форм, используемых преподавателями и мастерами колледжа, способствует развитию мотивационно - познавательной сферы в обучении.

Взаимоотношения отдельного обучающегося с каждым из членов педагогического коллектива выступают для него в качестве развивающего (воспитывающего) ресурса. Соответственно, каждый член педагогического коллектива несет профессиональную ответственность за формирование личности каждого обучающегося колледжа: стремится и умеет использовать любые ситуации в жизни колледжа для личностного развития (воспитания) обучающихся; глубоко понимает личностные особенности обучающихся, их жизненные обстоятельства и взаимоотношения; умеет работать как с каждым обучающимся в отдельности, так и регулировать деятельность группы обучающихся; проявляет готовность к обсуждению с коллегами педагогических ситуаций, а также своих собственных профессиональных затруднений и проблем; проявляет готовность к постоянному профессиональному обучению и самообучению; принимает оперативные педагогические решения, руководствуясь корпоративными установками и формальными требованиями, принятыми в колледже.

Социально - психологической службой в колледже проводится комплексное психодиагностическое скрининг-исследование вновь прибывшего контингента по методике «Акцентуации характера» К. Леонгарда (в интерпретации Шмишека), выявляется группа лиц, склонных к аффективным побегам, группа требующая особого педагогического внимания, составляется банк данных по предполагаемой «Группе риска». Для студентов находящихся в СОП совместно с КДНиЗП, ГБУ РК

«Симферопольский городской центр социальных служб семьи, детей и молодежи» - разрабатывается Индивидуальная Программа реабилитации обучающихся, в рамках общей профилактики проводятся просветительские занятия по ознакомлению с административной ответственностью обучающихся, ответственностью родителей (лиц их замещающих) в случае совершения самовольного ухода. Для группы обучающихся требующих особого педагогического внимания проводится дополнительная психодиагностика с помощью Психодиагностического комплекса. НС-ПСИХОТЕСТ.net. КОМПАНИИ НЕЙРОСОФТ по выявлению причин, приводящих к самовольным уходам, предлагается и утверждается программа коррекционно-развивающих занятий с обучающимися, склонных к данному правонарушению. Индивидуально-коррекционная работа проводится социально-психологической службой совместно с педагогическими работниками.

Педагогические работники колледжа совместно с обучающимися ежегодно активно участвуют в благотворительной акции «Белый цветок», в акциях, проводимых движением волонтер.

Таким образом, во-первых, каждый педагог колледжа – учитель-предметник и воспитатель наставник в равной степени; во - вторых, педагогами ведется соответствующая работа по созданию условий для формирования духовно развитой, творческой, нравственно и физически здоровой личности, способной на сознательный выбор жизненной позиции, на самостоятельную выработку идей на уровне достижений культуры, умеющей ориентироваться в современных условиях.

ГБПОУ РК «Симферопольский колледж сферы обслуживания и дизайна» осуществляет подготовку на базе основного общего и среднего общего образования по следующим основным направлениям: техника и технологии строительства, промышленная экология и биотехнологии, технологии лёгкой промышленности, экономика и управление, сервис и туризм. Структура подготовки в колледже отвечает потребностям предприятий и организаций г. Симферополя и Республики Крым в специалистах. Количество обучающихся составляла 903 чел. по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) по очной форме обучения и 30 человек по адаптированным программам профессионального обучения (ОВЗ).

Разработка программ профессионального обучения по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион из списка приоритетных, а именно: «Парикмахер», «Закройщик». Создание и оснащение ЦПДЭ (центр проведения демонстрационного экзамена), в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50, ТОП-Регион, по профессиям «Повар, кондитер», «Закройщик». Создание и оснащение ЦОПП.

С целью реализации поставленных перед колледжем целей и задач, а также осуществления эффективного руководства деятельностью образовательного учреждения функционирует система управления организационной, финансово-хозяйственной и учебно-методической деятельностью колледжа. Управление деятельностью колледжа осуществляется в соответствии с

законодательством РФ, Республики Крым, Уставом колледжа и строится на принципах единоначалия и коллегиальности.

В соответствии с заданными приоритетами были определены индикаторы, позволяющие проанализировать, в какой степени решены поставленные задачи. Проблемы рассматривались на заседаниях Педагогического совета, Методического совета. Педагогический коллектив колледжа активно участвовал в реализации вопросов, касающихся учебной, методической, воспитательной работы и практического обучения обучающихся.

Учебные планы, программы в 2020/2021 учебном году выполнены в полном объеме. Число трудоустроенных выпускников составило - 75 %.

Перспективы развития Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Симферопольский колледж сферы обслуживания и дизайна» - развитие в режиме реализации индивидуальных траекторий обучения обучающихся. Это позволит укрепить позиции обучения по выбранным направлениям. Учитывая требования и характеристику модели российского образования для инновационной экономики 2020/2021 учебном году, в образовательную программу колледжа включена программа воспитания, помимо трех основных блоков.

Деятельность коллектива колледжа направлена на модернизацию системы профессионального образования с учетом потребностей регионального рынка труда, предложений работодателей в квалифицированных специалистах.

Качество подготовки выпускников соответствует ФГОС, запросам работодателей и требованиям предприятий региона.

Содержание образовательных программ подготовки специалистов среднего звена соответствует требованиям Федерального Закона «Об образовании в Российской Федерации», приказа МОН РФ от 24.06.2013 г. № 464, Федеральных государственных образовательных стандартов СПО по реализуемым в колледже профессиям.

Имеющиеся в колледже условия реализации образовательных программ (материально-техническое оснащение, библиотечно-информационное и финансовое обеспечение) нуждаются в совершенствовании.

Структура и система управления, организационно-распорядительная документация колледжа обеспечивают взаимодействие структурных подразделений в полном соответствии с Уставом и нормальное функционирование образовательного учреждения.

Положительные отзывы социальных партнеров об уровне теоретической и практической подготовки обучающихся в период производственной практики свидетельствуют о достаточно высоком уровне качества подготовки в колледже.

Появление новых направлений в работе, образовательном процессе и внедрение новых программ, необходимо трансформировать образовательную организацию под решение новых задач.

Заключение

Подводя итоги работы коллектива ГБПОУ РК «Симферопольский колледж сферы обслуживания и дизайна» в 2021/2022 учебном году, можно сделать выводы, что основные задачи, поставленные в этом учебном году перед ним, были выполнены. Дальнейшее развитие Колледжа определяется Программой модернизации ГБПОУ РК «Симферопольский колледж сферы обслуживания и дизайна» на 2018-2025 годы в соответствии со Стратегией социально-экономического развития Республики Крым

. В стратегической перспективе колледж позиционирует себя в качестве открытой многоуровневой, многофункциональной, гибкой образовательной структуры, обеспечивающей высокое качество подготовки выпускников, отвечающей современным запросам рынка труда и общества.

Цель: спроектировать колледж, соответствующий новым ФГОС, наладив контакт с работодателем и улучшив финансовое положение колледжа, для этого в план работы колледжа на 2022/2023 учебный год внесены следующие мероприятия:

- изучение инструментов WorldSkills, которые можно использовать в колледже для повышения качества обучения: программы по обучению преподавателей, внедрение ДЭ по WS и многие другие;
- проектирование коротких программ разных видов, с помощью которых можно сократить образовательный процесс втрое;
- разработка стратегии управления колледжем нового образца, соответствующего ФГОС;
- определение подходящих цифровых продуктов и технологий для внедрения подготовки кадров «цифровой экономики» для сокращения срока подготовки с учетом новых требований к системе СПО, ФГОС 4 поколения;
- разработка разных вариантов коротких практикоориентированных программ, в том числе программ по стандартам WS под заказ работодателя;
- колледж - центр сетевого взаимодействия «Школа-колледж-предприятие»;
- создание современной материально-технической и учебно-методической базы для подготовки кадров;
- обеспечение мотивации продолжения обучения и повышения квалификации на протяжении всей жизни, как у студентов, так и населения региона в целом – через курсы повышения квалификации, реализацию программ дополнительной подготовки и переподготовки;
- реализация совместных мероприятий колледжа и работодателей (рицензирование учебных планов, участие в ГИА, стажировки на предприятиях, развернутые экскурсии на предприятия, презентации предприятий для обучающихся старших курсов (ознакомлением с особенностями и требованиями), проведение анкетирования работодателей с целью выявления уровня удовлетворенности и требований работодателей к качеству подготовки.

- реализация Плана мероприятий («дорожная карта») по повышению значений показателей доступности и предоставляемых услуг для лиц с инвалидностью и лиц с ограниченными возможностями здоровья в ГБПОУ РК «Симферопольский колледж сферы обслуживания и дизайна» на 2021 – 2023 гг.;
- поэтапное повышение, с учетом финансовых возможностей, уровня доступности зданий учебного корпуса и общежития (ул. Севастопольская, 54) для лиц с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья к объекту и предоставляемым на нем услугам в сфере образования;
- социальная интеграция обучающихся с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья в общество.

Задачи на 2022-2023 учебный год:

1. Сотрудничество колледжа с ведущими работодателями по вопросам учебно-производственного процесса, разработки и утверждения рабочих программ дисциплин, профессиональных модулей и программ практик, методических материалов, учитывающих динамику экономического развития Крыма, производства отраслей.
2. Совершенствование системы менеджмента качества образования.
3. Мониторинг ВПР, директорских контрольных работ, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся.
4. Проведение входного контроля знаний вновь поступивших обучающихся по общеобразовательным дисциплинам с последующим анализом и отчетом в учебную часть.
5. Совершенствование материально-технической базы колледжа в рамках модернизации и внедрения ФГОС Топ-50 (открытие новых профессий и специальностей), пополнение библиотечного фонда новой учебной и справочной литературой.
6. Использование механизма демонстрационного экзамена при проведении промежуточной и итоговой аттестаций.
7. Активизация работы педагогического коллектива по повышению общей и качественной успеваемости и посещаемости обучающихся колледжа.
8. Активизация участия педагогического коллектива и обучающихся в городских, республиканских мероприятиях, Всероссийских, республиканских и международных олимпиадах, конкурсах, конференциях, а также в чемпионатах профессионального мастерства «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия), Абилимпикс.
9. Совместная работа учреждения и работодателя по формированию профессиональной компетенции выпускников, организации учебной и производственной практик с последующим трудоустройством.
10. Внедрение программ профессионального обучения по наиболее востребованным и перспективным профессиям на уровне, соответствующем стандартам Ворлдскиллс Россия.
11. Организация процесса обучения с применением дистанционных образовательных технологий.

12. Привлечение к обучению в колледже профессионально мотивированной молодежи посредством организации на базе колледжа совместно с работодателями профессионального тестирования для обучающихся общеобразовательных учреждений.
13. Развитие и укрепление социального партнерства по сетевому взаимодействию.
14. Активизация развития форм патриотического, нравственного и физического воспитания обучающихся.
15. Организация эффективной системы воспитательной работы, способствующей социализации и самореализации обучающихся, развитию их творческого потенциала.
16. Совершенствование работы по содействию трудоустройству выпускников колледжа.
19. Разработка механизмов мотивации, вовлечения и стимулирования работников за деятельность по повышению эффективности и результативности колледжа.
20. Совершенствование организационной, финансово-хозяйственной деятельности.