

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И МОЛОДЕЖИ
РЕСПУБЛИКИ КРЫМ
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Республики Крым
«Симферопольский колледж сферы обслуживания и дизайна»

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ РК «СКСОиД»

Т. Н. Шкурко
« » 2024 г.

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ РУКОВОДИТЕЛЯ
о результатах деятельности
Государственного бюджетного профессионального образовательного
учреждения Республики Крым
«Симферопольский колледж сферы обслуживания и дизайна»
за 2023/2024 учебный год

Рассмотрен и утвержден на педсовете

Протокол № 5 от «06» 06 2024г.

Симферополь, 2024

Публичный отчет
ШКУРКО ТАТЬЯНЫ НИКОЛАЕВНЫ,
директора ГБПОУ РК «Симферопольский колледж сферы
обслуживания и дизайна»
за 2023-2024 учебный год

I. Основные результаты деятельности руководителя.

1.1. Формирование концептуального видения будущего образовательного учреждения.

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение

Республики Крым «Симферопольский колледж сферы обслуживания и дизайна» образовано путем переименования Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Крым «Симферопольский колледж сферы обслуживания и строительства» (ОГРН 1149102125622) на основании приказа Министерства образования, науки и молодежи (Минобразования Крыма) № 744 от 27 июля 2015 года и во исполнение распоряжения Совета министров Республики Крым от 07.07.2015 года № 605-р «О реорганизации Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Крым «Симферопольский колледж сервиса и дизайна» (ОГРН 1149102122289). Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Крым «Симферопольский колледж сферы обслуживания и дизайна» (далее - колледж) является правопреемником Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Крым «Симферопольский колледж сферы обслуживания и строительства» и Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Крым «Симферопольский колледж сервиса и дизайна».

В 2016 году колледж получил бессрочную лицензию на право оказывать образовательные услуги по реализации образовательных программ по видам образования, по уровням образования, по профессиям, специальностям, направлениям подготовки (для профессионального образования) по 8

профессиям. В 2017 году получил лицензию по профессии «Повар, кондитер» по - новому ФГОС ТОП-50. В 2018 году получил лицензию по специальности среднего звена «Технология парикмахерского искусства». В 2024 году получил лицензию по специальности 29.02.10 «Конструирование, моделирование и технология изготовления изделий легкой промышленности».

В 2023 году колледж успешно прошел государственную аккредитацию образовательной деятельности по основным профессиональным образовательным программам.

По основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования:

на базе основного общего и среднего общего

Профессия	Форма обучения	База	Срок обучения
«Повар, кондитер»	очная	ООО СОО	3 года 10 мес. 1 год 10 мес.
«Парикмахер»	очная	ООО СОО	2 года 10 мес. 10 мес.
«Продавец, контролер-кассир»	очная	ООО СОО	2 года 10 мес. 10 мес.
«Портной»	очная	ООО	2 года 10 мес.
«Закройщик»	очная	СОО	10мес.
Специальность	Форма обучения	База	Срок обучения
«Технология индустрии	очная	ООО	2 года 10 мес.

и по **адаптированным программам профессионального обучения:**

-профессия 16909 «Портной» со сроком обучения 10 месяцев;

-профессия 16199 «Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин со» сроком обучения 10 месяцев;

-профессия 13249 «Кухонный рабочий» со сроком обучения 10 месяцев.

Структура подготовки в колледже отвечает потребностям предприятий и

организаций г. Симферополя и Республики Крым в специалистах. Количество обучающихся на 31.12.2023 г. составляет **1053** человек по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) по очной форме обучения и **43** человек по адаптированным программам профессионального обучения. За счет бюджетных ассигнований Республики Крым.

По специальности «Технология парикмахерского искусства» 166 человек.

По договорам об оказании платных образовательных услуг 166 человек.

Итого общий контингент на 01.01.2023г составил 1053 человек.

Сведения по контингенту в разрезе направлений подготовки.

Наименование профессии	Количество обучающихся
«Продавец, контролер-кассир»	160
«Повар, кондитер»	302
«Портной»	157
«Закройщик»	38
«Парикмахер»	99
Всего	756
«Портной» (ОВЗ) профессиональное обучение	15
«Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин» (ОВЗ) профессиональное обучение	14
«Кухонный рабочий» (ОВЗ) профессиональное обучение	14
Итого	799

Подготовка специалистов среднего звена на бюджетной основе

Наименование специальности	Кол-во
«Технология парикмахерского искусства»	41
«Технология индустрии красоты»	98

Подготовка специалистов среднего звена по договорам об оказании платных образовательных услуг

Наименование специальности	Кол-во
«Технология индустрии красоты»	67
«Повар, кондитер»	39
«Закройщик»	20

Согласно Уставу Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Крым «Симферопольский колледж сферы обслуживания и дизайна», учредителем колледжа и собственником его имущества является Республика Крым, а функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство образования, науки и молодежи Республики Крым.

Колледж с 2023 года участвует в следующих Федеральных проектах:

1. Федеральный проект «Профессионалитет».
2. Чемпионат «Абилимпикс» в рамках Государственной программы «Развитие образования».
3. Всероссийский образовательный проект «УрокЦифры», в рамках реализации Федерального проекта «Кадры для цифровой экономики».
4. Федеральный проект «Развитие кадрового потенциала ИТ-отрасли» национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации» «ЧасКода».
5. Федеральный проект «Россия страна возможностей» «Флагманы образования 2023».
6. Федеральный проект «Другое Дело: Профессионалитет skills»
7. ДЕМОГРАФИЯ.

В рамках сетевого взаимодействия с 2023 в колледже реализуется Федеральный проект «Профессионалитет» «Образовательный кластер Республики Крым. Профессионалитет индустрии гостеприимства». Для реализации проекта вошли образовательные программы о профессии 43.01.09 Повар; кондитер, специальность 43.02.17 Технология индустрии красоты.

В соответствии с дорожной картой:

- составлены планы мероприятий для популяризации профессий;
- разработаны дизайн-проекты для создания учебно-производственных зон по направлениям «Визаж», «Парикмахерское искусство»;
- разработаны и утверждены инфраструктурные листы по комплектованию учебных зон;

- охват обучающихся по программам составил 261 обуч. – повар, кондитер, 98 – будущих специалистов индустрии красоты.

Контингент колледжа разнообразен по возрастному составу, социальному положению (многодетные семьи, малообеспеченные, дети-сироты, с ограниченными возможностями здоровья, инвалиды) уровню подготовки. Исходя из этого, формирование концепции видения будущего колледжа возникает при анализе социального заказа, существующей образовательной ситуации в регионе.

Переход к реализации данной концепции обусловлен сформировавшимся социальным заказом со стороны государства, сообщества и обучающихся, их родителей (или законных представителей). В колледже формируется инновационная образовательная среда, условия которой позволят проявлять обучающемуся такие качества и свойства личности, как ценностное отношение к знанию, активность, социальную компетентность, гражданскую позицию, демонстрировать достижения в учебной и вне учебной деятельности, умение учиться и самообразовываться в новом информационном пространстве. Это достигается путём ориентированности всего педагогического коллектива колледжа на решение следующих приоритетных задач:

- Создание организационно-управленческих, программно-методических условий для обучения студентов по ФГОС среднего общего образования и ФГОС среднего профессионального образования 4 поколения, ТОП-50; ТОП РЕГИОН и реализации программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих.
- Формирование практико-ориентированной обучающей среды.
- Проектирование и внедрение внутренней системы управления качеством образовательной деятельности, ориентированной на потребности регионального рынка труда и потребителей образовательных услуг.
- Разработка, корректировка программ учебных дисциплин, учебной и производственной практик составленных в соответствии с требованиями ФГОС и предприятий заказчиков кадров.

- Развитие гибкости, вариативности, открытости основных профессиональных образовательных программ.

- Создание модели профессионального компетентного специалиста на основе многоуровневого подхода в изучении дисциплин профессионального цикла ФГОС СПО-4 с использованием интерактивных технологий.

- Внедрение в образовательный процесс методик, направленных на развитие рефлексивных умений и знаний, профессиональных компетенций.

- Достижение каждым обучающимся требований государственных образовательных стандартов по курсам соответствующих учебных дисциплин на максимально возможном уровне.

- Совершенствование работы по профориентации путем усиления взаимодействия с социальными партнерами, общеобразовательными организациями, участие в республиканских, национальных чемпионатах Профессионалы, Абилимпикс, по активному привлечению студентов и выпускников колледжа к профориентационным мероприятиям.

- Разработка и реализация комплекса адаптационных мероприятий, направленных на предупреждение отсева вновь поступившего контингента, отработка методик обучения по индивидуальным учебным планам, дистанционному обучению, усиление роли внеурочной деятельности в вопросах сохранения контингента обучающихся.

- Расширение спектра дополнительных образовательных услуг.

- Совершенствование организации и содержания образовательного процесса для лиц с ОВЗ и инвалидов.

- Создание благоприятных условий для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, и инвалидов.

- Развитие студенческого самоуправления, студенческой самоорганизации.

- Модернизация материально-технической базы в соответствии с ФГОС-СПО 4 поколения.

Методическая работа в колледже – основной вид образовательной деятельности, представляющий собой совокупность мероприятий, проводимых в целях овладения методами и приемами учебно-воспитательной работы, творческого применения их на теоретических, практических и лабораторных учебных занятиях и воспитательной работе, поиска новых рациональных и эффективных форм и методов организации, проведения и обеспечения образовательного процесса.

В 2023 учебном году педагогический коллектив колледжа завершил работу над единой методической темой **«Повышение качества профессионального образования на основе гармонизации требований международных стандартов и регламентов «Молодые профессионалы», ФГОС СПО и профессиональных стандартов»**, в соответствии с которой осуществлялась вся методическая работа. 30.08.2023г. на заседании Педагогического совета (Протокол №1 от 30.08.2023) была утверждена единая методическая тема: **«Развитие профессиональных компетенций педагогов как одно из условий обеспечения качества образования»**, в рамках которой педагогический коллектив будет работать в течение последующих трех лет.

В соответствии с годовым планом работы, составленном на основе анализа деятельности педагогических работников за истекший учебный год и скоординированном через единую методическую тему, проводилась методическая работа, запланированная в едином плане работы.

В деятельности методического совета, инструктивно–методических совещаний, заседаниях цикловых комиссий была отражена работа над единой методической темой колледжа.

Деятельность цикловых комиссий: совершенствование теоретической и методической подготовленности педагогических работников к образовательной деятельности по преподаваемым дисциплинам и видам учебной работы обучающихся;

- поддержка инновационного поиска преподавателей, развитие культуры самоанализа собственной деятельности через проведение открытых

занятий и мероприятий с использованием современных педагогических технологий, выступления на заседаниях цикловой комиссии;

- обмен опытом педагогической работы по достижению стабильных позитивных результатов образовательной деятельности.

Вопросы, связанные с качественным обеспечением образовательного процесса, позволяет решать творческий потенциал преподавателей, мастеров производственного обучения, который соответствует современным требованиям уровня образования.

В соответствии с требованиями учебной программы по дисциплинам и с целями занятий, с учетом уровня подготовки обучающихся определен оптимальный уровень содержания занятия.

Качество подготовки обучающихся на прямую зависит от внедрения новых форм и методов обучения, средств активизации познавательной деятельности, организации их самостоятельной и творческой работы. Выбор инноваций преподавателями осуществляется с учетом специфики преподаваемых дисциплин (модулей) и содержания общих и профессиональных компетенций, которые необходимо сформировать у будущих профессионалов.

С целью повышения качества образования в колледже используются различные формы и методы работы с обучающимися, формы контроля умений, навыков и компетенций.

Большое внимание уделяется применению современных образовательных технологий: исследовательская (проблемно-поисковая), коммуникативная (дискуссионная), имитационного моделирования (игровая), психологическая, деятельностьная, рефлексивная, кейс-технология, модульно-блочная. Преподаватели, мастера производственного обучения колледжа используют в своей работе методы моделирования профессиональной деятельности через решения типовых профессиональных задач и ситуаций, регулярно проводят открытые занятия и мастер-классы для передачи педагогического опыта в колледже. Мастер-классы, открытые мероприятия, предметные недели

являлись активной формой творческой самореализации педагогов, одной из форм повышения педагогического мастерства, демонстрации собственных достижений и позволили педагогическим работникам раскрыть свои профессиональные и творческие возможности.

Одним из главных направлений методической работы колледжа является постоянное совершенствование педагогического мастерства, повышение квалификации педагогических кадров. В колледже успешно работает «Школа молодого педагога», разработан ряд локальных актов по наставничеству.

Повышение квалификации носит опережающий характер, обеспечивает профессионально–личностное развитие преподавателей и мастеров производственного обучения, непрерывно совершенствует их профессиональные качества и способности.

За данный период педагогический коллектив в соответствии с «Программой повышения квалификации педагогических работников», «Перспективным планом повышения квалификации и аттестации педагогических и административно-управленческих работников» повышали свою квалификацию через различные формы: курсовая переподготовка, получение высшего профессионального образования, прохождение курсов повышения квалификации, стажировка мастеров п/о на предприятиях. В течение 2023 года с целью повышения профессиональной компетентности и роста педагогического мастерства 20 преподавателей прошли обучение в ГБОУ ДПО РК «КЦРПО», 6 преподавателей прошли переподготовку. В Академии РАНХиГС обучились 1 преподаватель.

В АНО ДПО «ЦНТИ «ПРОГРЕСС» по программе Модернизация системы СПО: методическое обеспечение деятельности. Цифровизация в контексте развития электронной информационно-образовательной среды» обучено 1 зав.УМО.

Преподаватели колледжа принимают активное участие в работе педагогических сообществах, где повышают свой профессиональный уровень.

Участие педагогических работников ПОО в педагогических сообществах

Всего педагогических работников, принявших участие в педагогических сообществах (ЦК, ОМО, лаборатории, стажировочные площадки и др.) (доля)	Наименование сообщества	Количество человек, принявших участие в педагогических сообществах	Результат (повышение уровня профессиональной компетентности, продукт, трансляция опыта и др.)	Документ (удостоверение, сертификат)
2%	УМО	1	Трансляция опыта, повышение ПК, руководитель УМО	Сертификат
5,5 %	ФУМО «Математика и физика»	2	Повышение ПК	Сертификат
5,5%	ФУМО «Иностранного языка»	2	Повышение ПК	Сертификат
2%	ФУМО «Естествознания, экологии»	1	Повышение ПК	Сертификат
5,5 %	ФУМО «Физической культуры»	2	Повышение ПК	Сертификат
5,5 %	ФУМО «Истории и обществознания»	2	Повышение ПК	Сертификат
7 %	Участие в финале II Всероссийского конкурса практик инклюзивного высшего и среднего профессионального образования	3	Трансляция опыта	Сертификаты участников
5,5 %	ОМО «Методистов»	2	Повышение ПК	Сертификат

Преподавателями колледжа подготовлено более 100 разработок - методических рекомендаций по выполнению практических работ, лабораторных работ, методических указаний для самостоятельной работы обучающихся, контрольно-оценочных средств по дисциплинам, профессиональным модулям, МДК, методических разработок уроков, учебные пособия.

Разработаны новые ОПОП по специальности «Технология индустрии

красоты» и профессии «Повар, кондитер» в рамках участия в Федеральном проекте «Профессионалитет»

Прохождение производственной практики обучающимися на предприятиях в 2023 году:

Заключено 274 договора о прохождении производственной практики по которым практику прошли 497 обучающихся. По результатам производственной практики проведен дифференцированный зачет при условии положительного заключения в аттестационном листе от руководителя практической подготовки от организации по освоению общих и профессиональных компетенций в период прохождения практики; полноты и своевременности представления дневника.

За аттестуемый период во время прохождения обучающимися практической подготовки случаев производственного травматизма не было.

Трудоустройство:

Количество выпускников за 2024 год – 283 человек

трудоустроено -189 человек

ИП- 0 человек

Оформили самозанятость – 131 человек

Продолжили обучение – 27 человек

Служат в армии – 9 человек

Находятся в декретном отпуске – 13 человек

Находятся в поиске работы – 1 человек

С целью популяризации рабочих профессий в Республике Крым ежегодно проводятся чемпионаты профессионального мастерства. Обучающиеся колледжа активно вовлечены в данный процесс. В 2024 уч. году приняли участие в соревнованиях 15 человека, 6 из них стали призерами Регионального чемпионата. Первые места заняли 3 обучающихся по компетенциям - Парикмахерское искусство, Технологии моды, Выпечка осетинских пирогов. Вторые места заняли 2 обучающихся по компетенциям - Выпечка осетинских

пирогов, Поварское дело. Третьи места заняла одна обучающаяся по компетенции - Технологии моды.

В 2024 уч. году обучающиеся колледжа – победители Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» приняли участие в Отборочных соревнованиях на право участия в Финале X Национального Чемпионата компетенциям «Парикмахерское искусство», «Технологии моды», «Выпечка осетинских пирогов», «Поварское дело», «Парикмахерское искусство».

В 2023-2024 уч. году в рамках предоставления платных образовательных услуг по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих осуществлялась подготовка по следующим профессиям:

1. 16675 «Повар» – 14 человек; сетевого взаимодействия
2. 16437 « Парикмахер» – 25 человек;
3. 12156 «Закройщик» – 3 человек;
4. 16909 «Портной» - 9 человек;
5. Специалист по предоставлению маникюрных и педикюрных услуг – 0 человек.

Всего – 51 человек.

В рамках участия в Федеральном проекте «Демография» подготовлено:

- по профессии «Парикмахер» - 9 человек;

- по профессии «Портной» - 3 человека.

С 2021 года в колледже осуществляется повышение квалификации по Дополнительной профессиональной программе «Подготовка региональных экспертов конкурсов профессионального мастерства «Абилимпикс». Всего за 2023 уч. год прошли обучение по вышеназванной программе – 20 человек.

В колледже приказом от 01 февраля 2023года № 38-О создан учебно-производственный комплекс с целью развития профессиональных дополнительных компетенций обучающихся, оказания услуг населению, развитие внебюджетной деятельности. В рамках сетевого взаимодействия колледж вошёл в кластер «Сервис и туризм» Федерального проекта «Профессионалитет». Работа обучающихся на участках учебно-

производственного комплекса позволяет расширить виды работ по компетенциям образовательных стандартов. Учебно-производственные площадки для изготовления необходимой продукции оснащены современным оборудованием по всем направлениям подготовки:

-оказание услуг по организации питания для обучающихся и сотрудников: (работает кафе «Переменка», организовано горячее питание для сотрудников);

-оказание парикмахерских услуг: по данному направлению открыта парикмахерская «Золотые ножницы» По графику проведения практической подготовки работают обучающиеся под руководством мастеров производственного обучения. Для людей пожилого возраста, ветеранов труда предоставляют скидки);

-оказание услуг населения по пошиву и ремонту одежды:

(работает раскройный стол, производится ремонт одежды, пошив несложных изделий).

За оказанные услуги населения в работе учебно-производственного комплекса доход за период с 01.02.2024г. составил 912447.00руб. (девятьсот двенадцать четыреста сорок семь).

Государственная итоговая аттестация в форме демонстрационного экзамена была проведена в соответствии графиками ГИА и графиком сдачи ДЭ в период с 17 по 26 июня 2024 года. Запланировано и проведено 7 экзаменов в группах по подготовке квалифицированных работников, 1 экзамен - в группе специалистов среднего звена.

Для проведения демонстрационного экзамена были сформированы экспертные группы в количественном составе по 3 человека на каждый экзамен, возглавили экспертные группы 4 главных эксперта. Все представители экспертного сообщества прошли обучения по соответствующей программе. Заключено 10 договоров ГПХ по расчету за оказание услуг главных экспертов и членов экспертных групп. 12 экспертов - представители предприятий работодателей и социальных партнеров приняли участие в оценке

демонстрационного экзамена, в рамках сотрудничества, на безвозмездной основе.

Оснащение площадок ДЭ выполнено своевременно. Процедура обследования и аккредитации проведена в установленные сроки. Срок действия аккредитации 31.12.2024 г.

Обеспечение площадок расходными материалами осуществлено своевременно в количестве соответствующем требованиям Комплектам Оценочной Документации по профессиям/специальности.

Результаты демонстрационного экзамена в разрезе групп и профессий представлены ниже:

Наименование Профессии /специальности	Оценок 3 «удовлетворительно »	Оценок 4 «хорошо»	Оценок 5 «отлично»
Портной 231-21 человек			
	1	2	18
	4,5%	9,5%	86%
Портной 232-20 человек			
	1	5	14
	5%	25%	70%
Повар, кондитер 741-23 человека			
	0	6	17
	0%	26%	74%
Повар, кондитер 742-21 человек			
	0	7	14
	0%	33,0%	67%
Повар, кондитер 22- 23 человека			
	0	2	21
	0%	8,6%	91,4%
Закройщик 13-23 человека			
	9	7	7
	39,0%	30,5%	30,5%
Закройщик 14 К-12 человек			
	3	6	3
	23%	54%	23%
Технология индустрии красоты 344- 19 человек			
	0	1	18
	0%	5%	95%
ИТОГО: 162чел	14	36	122
	8,6%	22,0	69,4%

Затруднительные моменты:

- в ходе подготовки демонстрационного экзамена возникали из-за несвоевременной подачи сведений об обучающихся для внесения в цифровую платформу (мастер п/о Попова И.С.), а так же предоставления неактуальной информации об обучающихся (Лищенко М.А.).

- процессе проведения ДЭ в группах по профессии Закройщик было получено задание с временем на выполнение 6,5 часов, что не соответствует требованиям КОД. Прибегли к обращению в техническую поддержку, время на выполнение было сокращено до 3 часов, а объём работы, в соответствии с заданием сохранили, что существенно снизило показатели результатов ДЭ.

Ежегодно обновляется и совершенствуется материально-техническая база колледжа, которая является важным инструментом для подготовки высококвалифицированных рабочих кадров.

Обучающиеся активно вовлекаются в подготовку креативных проектов, участвуют в фестивалях моды, чемпионатах и конкурсах парикмахерского искусства и поварского дела, в благотворительных акциях и волонтерском движении, проходят практику на лучших предприятиях г. Симферополя и Крыма.

ГБПОУ РК «Симферопольский колледж сферы обслуживания и дизайна» наделён полномочиями базовой профессиональной образовательной организации (БПОО), обеспечивающей поддержку региональной системы инклюзивного профессионального образования инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в Республике Крым приказом Министерства образования, науки и молодёжи Республики Крым от 28.02.2017 № 320 «О создании базовой профессиональной образовательной организации, обеспечивающей поддержку региональных систем инклюзивного профессионального образования инвалидов и лиц с ОВЗ».

В 2023-2024 году в колледже обучались 63 человека с инвалидностью и ОВЗ, в том числе по программам СПО 20 человек, по программам профессионального обучения 43 человека из них:

1	Нозологии, по которым обучаются студенты в БПОО (с указанием количества обучающихся по каждой нозологии)	1. по зрению - 2 чел. 2. по слуху - 2 чел. 3. ОДА – 7 чел. 4. умственная отсталость - 6 чел. 5. аутизм- 2 чел. 5. общее заболевание – 12 чел. 6. ОВЗ – 32 чел.
2	Профессии рабочих по которым обучаются инвалиды и лица с ОВЗ в БПОО (с указанием количества обучающихся по каждой)	1. Портной (29.01.07) – 5 чел. 2. Портной ОВЗ(16909) – 15 чел. 3. Закройщик (29.01.05) – 2 чел. 4. Технология парикмахерского искусства (43.02.13) – 5 чел. 5. Повар, кондитер (43.01.09) – 2 чел. 6. Продавец, контролер- кассир (38.01.02) – 6 чел. 7. Кухонный рабочий ОВЗ(13249) – 14 чел. 8. «Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин» ОВЗ (16199) – 14 чел.
3	Количество лиц с инвалидностью и ОВЗ трудоустроенных в 2024 году	Выпуск- 7 чел. по СПО Трудоустройство- 7 чел. Выпуск по ПО-43 чел. Трудоустройство- 7 чел. По состоянию здоровья не работают- 3 чел. Декретный отпуск- 1 чел. Поставлены на учет в центр занятости- 6 чел.

Доля обучающихся-инвалидов и лиц с ОВЗ от общего количества обучающихся в организации по всем формам обучения составила 5.93%. Приоритетами социально-воспитательной работы являются формирование общей культуры личности студентов, их успешная социализация в обществе и адаптация на рынке труда, воспитание гражданственности, духовности, инициативности и самостоятельности, уважения к правам и свободам человека, любви к окружающей природе, Родине, семье, формирование здорового образа жизни.

Обучающиеся колледжа принимают активное участие в региональном этапе Национального чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс». В 2024 году в Крымском чемпионате участвовало 6 человек, из них 3 человека заняли призовые места. Победители регионального этапа приняли участие в отборочном этапе Национального чемпионата «Абилимпикс» - 1 чел.

Во исполнение поручения руководителя администрации Президента Российской Федерации по реализации проекта «Россия- страна возможностей», в «Симферопольском колледже сферы обслуживания и дизайна» проводятся мероприятия профориентационного характера, обучение и содействие трудоустройству лиц с инвалидностью и ОВЗ. Работает «горячая линия», проводятся консультации по приему и обучению инвалидов в профессиональных организациях Республики Крым.

С целью профориентации проводится ежегодный Фестиваль «Фантазии без границ». Наряду с участниками не имеющими ограничений по здоровью в фестивале активно участвуют дети-инвалиды и лица с ограниченными возможностями здоровья.

В 2024 году участие в фестивале приняли 19 общеобразовательных школ из г. Симферополя, Симферопольского, Бахчисарайского, Советского районов Республики Крым. Всего на подиуме было представлено 120 моделей, в том числе учащиеся с ОВЗ из Красногвардейской средней школы Советского района Республики Крым, ученики специальной (коррекционной) общеобразовательной школы для детей с ограниченными возможностями здоровья «Надежда» и ученики ГБОУ РК «Симферопольская специальная школа – интернат №2» (для слабослышащих).

В показе необычных нарядов на подиуме также приняли участие представители интернатных учреждений: ГБОУ РК «Керченская специальная школа-интернат», ГБОУ РК «Лозовская специальная школа-интернат», ГБОУ РК «Чеботарская специальная школа-интернат» и Симферопольская специальная школа - интернат № 2 для слабослышащих детей.

Все демонстранты награждены дипломами за участие в фестивале.

В Республике Крым в г. Симферополе, проведен 8 региональный чемпионат по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс» в период с 17 по 19 апреля 2024 года, в котором приняли участие 125 участников, в том числе 30 школьников (24%), 62 студента СПО (49,6%), 9 студентов ВО (7,2 %), 15

специалистов (12%), 9 участников «Фестиваля возможностей» (7,2%). Соревнования проведены по 19 компетенциям, из них 12 из списка основных компетенций Национального чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс», 7 региональных, ориентированных на потребности регионального рынка труда и 3 компетенциям «Фестиваля возможностей».

В рамках регионального чемпионата было проведено 7 мастер - классов: по компетенциям Портной, Вязание крючком, Поварское дело, Массажист, Медицинский и социальный уход, Обработка текста, Учитель начальных классов. Сопровождение РЧА осуществлялось 90 добровольцами из добровольческих центров.

В рамках спортивной программы для участников и посетителей РЧА были реализованы следующие мероприятия: мастер - класс «Шашки для слепых», спортивный турнир «Волейбол для слепых», с участием обучающихся ГБПОУ РК «Симферопольский колледж сферы обслуживания и дизайна» и членов Крымской Республиканской организации общероссийской общественной организации инвалидов «Всероссийское ордена трудового красного знамени общество слепых».

Анализ показал, что все мероприятия запланированные отделом инклюзивного образования на 2023-2024 учебный год выполнены.

В 2023-2024 учебном году на базе ГБПОУ РК «СКСОиД» продолжил работу Центр обучения для реализации Федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография».

По программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих и программам повышения квалификации обучались граждане следующих категорий:

1. 50+, пенсионеры;
2. Женщины с детьми дошкольного возраста;
3. Безработные граждане;
4. Работники, находящиеся под риском увольнения

5. Всего за год в Центре прошли обучение 20 человек:

По программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих :

1. 16437 Парикмахер – 16 человек;

2. 16909 Закройщик – 5 человека.

Всего - 21 человек.

Кроме этого в 2023 году в колледже предоставлялись платные образовательные услуги по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих:

1. 16675 Повар – 14 человек

2. 16437 Парикмахер – 52 человек;

3. Портной – 10 человек;

4. Специалист по предоставлению маникюрных и педикюрных услуг – 9 человек;

5. 12156 Закройщик – 2 человека

Всего – 87 человек.

За 2023-2024 учебный год по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих и программам повышения квалификации было обучено 108 человек. В 2024 году Центр обучения по программам с учетом требований в целях осуществления проекта «Содействие занятости» в рамках проекта «Демография» продолжит обучение по программам.

1.2. Мероприятия и чемпионаты:

Первым крупным мероприятием в 2023/2024 учебном году после торжественного празднования «День знаний» ежегодно в конце сентября проходит благотворительная акция «Белый цветок». Для участия в данном мероприятии привлекаются все профессии и специальности колледжа. Мастера п/о по профессиям «Закройщик», «Портной» – разработали и изготовили тематическую коллекцию одежды и аксессуаров, а так же сувенирную продукцию для реализации. Мастера п/о по профессии Парикмахер –

выполнили прически, отражающие стиль благотворительной акции. Мастера по Профессии Повар, кондитер приготовили кондитерскую и кулинарную продукцию для реализации, мастера по Профессии Продавец, контролёр-кассир реализовали выпечку и сувениры. Собранные средства были переданы на благотворительные нужды. В подготовке сценария, репетициях дефиле, активно участвовали педагоги дополнительного образования колледжа и, конечно же, обучающиеся.

В октябре 2023 года в рамках развития движения «Профессионалы» Республики Крым, в колледже были проведены отборочные соревнования среди обучающихся, на право участия в конкурсе профессионального мастерства «Профессионалы». По компетенциям «Технологии моды», «Парикмахерское искусство», «Поварское дело». В чемпионате приняли участие социальные партнеры: Поролло А.А. директор ООО «Эстель Крым»; Петлин В.Ю. директор ООО «Колоркосметикс».

Общее количество конкурсантов, принявших участие – 42 обучающихся
Общее количество экспертов 36 чел. Из них:

Количество волонтеров, принявших участие в отборочных соревнованиях - 18 человек из числа обучающихся колледжа.

Победители отборочных соревнований стали претендентами на участие в конкурсе профессионального мастерства «Профессионалы» Республики Крым.

В ноябре 2023 года «ГБПОУ РК СКСОИД» прошел конкурс профессионального мастерства «Профессионалы» Республики Крым компетенциям «Технологии моды», «Парикмахерское искусство», «Парикмахерское искусство». В чемпионате приняли участие 6 конкурсантов, 25 экспертов.

Всего, из числа обучающихся колледжа, приняли участие в соревнованиях- 24 человека, 15 из них - стали призерами Регионального чемпионата. Первые места заняли 6 обучающихся по компетенциям - Парикмахерское искусство Юниоры, Парикмахерское искусство, Технологии моды, Дизайн модной одежды, Поварское дело Юниоры, Выпечка осетинских

пирогов. Вторые места заняли 5 обучающихся по компетенциям - Выпечка осетинских пирогов, Поварское дело, Дизайн модной одежды, Технологии моды, Парикмахерское искусство Юниоры. Третьи места заняли трое обучающихся по компетенциям - Парикмахерское искусство Юниоры, Технологии моды, Дизайн модной одежды. Один обучающийся по результатам Регионального чемпионата получил медаль «За профессионализм».

Так же в апреле 2023 года были аккредитованы ЦПДЭ по компетенциям Технологии моды и Поварское дело и парикмахерское искусство (срок действия до 31.12.2023 года) по всем имеющимся комплектам оценочной документации.

В рамках проведения отборочного тура на право участия в Финале X Национального Чемпионата России «Молодые профессионалы» по компетенции Парикмахерское искусство с 08 по 10 апреля 2024 года в городе Санкт-Петербург, Республику Крым представила победитель Регионального Чемпионата Республики Крым Танкос Эдие и её наставник мастер производственного обучения Шаповалова Людмила Олеговна.

В соревнованиях, приравненных к Финалу X Национального чемпионата «Молодые профессионалы» по компетенции «Дизайн модной одежды и аксессуаров» в Академии цифровых технологий г. Санкт-Петербург приняла участие обучающаяся колледжа Демидова Надежда.

Основной площадкой проведения соревнований в Крыму выступила базовая профессиональная образовательная организация, обеспечивающая поддержку региональной системы инклюзивного профессионального образования инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья ГБПОУ РК «Симферопольский колледж сферы обслуживания и дизайна» по компетенциям:

- Торговля(студенты);
- Поварское дело(студенты);
- Парикмахерское искусство(студенты);
- Портной(студенты);

- Швея (школьники);
- Вязание крючком (школьники);
- Обработка текста (школьники);
- Обработка текста (студенты);
- Обработка текста (специалисты).

1. 2. 1. Профориентация и содействие трудоустройству выпускников

В мае в колледже проводилась предметная неделя по профессиям «Портной», «Закройщик», с целью популяризации профессий, поднятия их престижа. Завершением интересных мероприятий было проведение фестиваля «Формула успеха моды». Коллекции одежды на подиуме представляли и обучающиеся, и мастера производственного обучения.

<https://cloud.mail.ru/public/XG72/Yj1x48JRy>

Создан и функционирует студенческий спортивный клуб (получено значков ГТО: 15 - золотых; 13 - серебряных, 1 - бронзовый).

Библиотека является одним из структурных подразделений колледжа. Общая площадь основного помещения составляет 185,8 кв.м (абонемент, читальный зал, книгохранилище).

Библиотека имеет компьютерную и копировальную технику, оснащена шестью компьютерами (с цензорами), дивиди-плеером, телевизором «Самсунг» и плазменным телевизором «Элджи». Читальный зал рассчитан на 60 посадочных мест, имеется доступ к информационным справочным и поисковым системам, электронным образовательным ресурсам и профессиональным базами данных.

Положительный момент использования их – проведение в библиотеке: вебинаров, занятия по общеобразовательным предметам с использованием мультимедийной установки, классных часов, единых всероссийских занятий, возможность самоподготовки для обучающихся, проживающих в общежитии.

Библиотека в своей деятельности руководствуется следующими документами:

-Закон РФ «Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации», Национальный проект «Образование» (Сроки реализации: 01.01.2019 - 31.12.2024);

-Закон «О библиотечном деле, «Положение о библиотеке в РФ», «Концепция программы поддержки детского и юношеского чтения в РФ»;

-Закон РФ «Основы законодательства Российской Федерации о культуре».

Нормативно-правовыми актами Российской Федерации, типовыми правилами пользования библиотекой, локальными актами: «Положение об информационно-образовательной среде», «Положение о библиотеке и библиотечном фонде библиотеки».

Книжный фонд библиотеки состоит из различных видов отечественных и зарубежных изданий (учебной, юридической, методической, литературоведческой, научной, справочной, художественной и др. литературы), электронных документов, аудио и видеокассет, периодических изданий.

Используются только учебники, включенные в ФПУ (Федеральный перечень учебников) в соответствии ФГОС СПО и ФГОС по среднему общему образованию (ФГОС СОО) Согласно ФГОС библиотечный фонд укомплектован печатными и электронными изданиями основной и дополнительной учебной литературы по дисциплинам всех циклов, изданной за последние 5 лет с грифом Министерства образования РФ. В наличии учебники из ФПУ в общеобразовательном цикле СПО с обеспеченностью каждого обучающегося.

Библиотечный фонд всего 49089: 9342 - учебная; учебно-методическая - 2490 экз.

Общеобразовательные учебники - 4214экз. Всего ЭУ-315 экз., из них по общеобразовательным дисциплинам - 60-э.у. По профессиям: «Парикмахер»: 255 экз., 150э.у., 100 учеб. пособий; «Повар, кондитер»: 208 экз. книг, 165 эу., 402 экз. учеб. пособия; «Продавец: контролер-кассир»: 93 экз. учебников, 75-

э.у., 80 учеб. пособий; «Портной»: 179 экз. учебников, 75 э. у., 220 учеб. пособий; «Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин»: 10 экз.; 45 э. у. В библиотеке проводится работа по дальнейшему комплектованию новыми учебниками по общеобразовательным предметам по программе ТОП-50.

Обновление: НкЮжФ-000188-22 от 10.11.2022 - 48 экз. учебников по профессии «Портной».

Фонд библиотеки формируется в соответствии с учебными планами, рабочими программами учебных дисциплин и модулей. Фонд библиотеки обновляется за счет новых поступлений и списание устаревшей литературы. Из фонда было исключено 108 экземпляров непрофильной литературы. Все учебники имеют гриф Министерства образования РФ. Комплектование книжного фонда библиотеки осуществляется через издательства «Урал-Пресс ЮГ», «Академическая книга» и «Просвещение».

Централизованно через Министерство образования, науки и молодежи РК согласно письму Министерства образования и науки РК № 1085 от 11.11.2021 года получено и оприходовано в 2023 году 4150 экземпляров учебников по общеобразовательным предметам.

Оформлена подписка на газеты и журналы. Библиотека получала следующие периодические издания: газеты «Крымские известия», «Крымская газета», журналы: «Техника и вооружение вчера, сегодня, завтра», «Вестник Образования России», «Парикмахер – стилист - визажист», «Burda», «Торт Деко», «Управление магазином». Для работы с обучающимися с ограниченными возможностями был выписан журнал «Доступная среда».

В библиотеке имеется два каталога – алфавитный и систематический, с которыми ведется постоянная работа. Для более полного удовлетворения запросов читателей дополнительно ведутся различные вспомогательные картотеки: систематическая картотека статей, картотека периодики, специальная персональная литературная картотека.

Главным направлением работы библиотеки колледжа как информационного центра является оказание помощи обучающимся, преподавателям и мастерам производственного обучения в учебно-воспитательном процессе.

Библиотека является информационным центром нашего образовательного учреждения. Она работает в тесном контакте с методическим отделом колледжа и функционирует как традиционная библиотека с элементами медиатеки, поддерживает и обеспечивает образовательный процесс.

Библиотека в 2023-2024 учебном году активно работала в помощь учебному процессу. Совместная работа с педагогическими работниками, мастерами производственного обучения, классными руководителями учебных групп, педагогами дополнительного образования позволяет успешно работать по внедрению ФГОС и обеспечивать выполнение основных функций библиотеки и основных направлений воспитательной работы. Приоритетными направлениями работы библиотеки являются: гражданско-патриотическое, нравственно - правовое и трудовое воспитание обучающихся.

Библиотека активно участвует и в проведении занятий, уроков мужества, классных часов и в том числе по тематике «Разговора о важном». Она активно участвовала в проведении уроков о военной операции России на территории Украины: «Сражение за жизнь. Военным врачам и медсестрам посвящается...», «А поле битвы-сердца людей. О военных корреспондентах», «Герои нашего времени. А.Панкратов» Был проведен Федеральный урок «Антироссийские экономические санкции и их влияние на отечественную экономику». «Без срока давности» под таким девизом прошли мероприятия, посвященные Великой отечественной войне: «День снятия блокады Ленинграда», «Великая Сталинградская битва», «За мир без нацизма. За Россию»

На сегодняшний день за 2023 год в библиотеке было проведено 40 различных мероприятий совместно с преподавателями, классными руководителями и мастерами учебных групп. В работе использовались различные формы работы с читателями, позволяющие сделать мероприятие

интересным, запоминающимся. Для их организации были привлечены сами обучающиеся, презентации, накопительный материал тематические папки, сообщения, видеофильмы, интересные факты из интернета.

Мероприятия были посвящены знаменательным и памятным дням:

- «День Народного Единства»;
- «200-летие со дня рождения Н.Я. Данилевского»;
- «Конституция Российской Федерации - Основной закон государства»;
- «Недемократические режимы. Возрождение нацизма и фашизма сегодня борьба с ним »;
- «Поэзия и поэты Серебряного века»;
- «31 октября - Международный день Черного моря»;
- «Этика взаимоотношений педагога и обучающихся»;
- «24 сентября - День флага и герба Республики Крым»; -«8 сентября - Международный день грамотности»;
- «Государственные символы Российской Федерации».

В работе библиотеки используются различные формы работы. 27 декабря 2023 года была проведена конференция для обучающихся № 221 группы к 100-летию со дня образования СССР (преподаватель Пашкевич Л.Ф.). Была оформлена тематическая выставка. Но особый интерес вызвали имеющиеся атрибуты той эпохи, эпохи СССР: пионерский галстук, комсомольский значок, профсоюзный билет, первомайские флажки, значки, поздравительные открытки, журналы тех лет, деньги, пластинки и фотографии- все это помогло воссоздать «дух того времени», окунуться в историческое прошлое.

К 200-летию со дня рождения Н.Я.Данилевского было проведено занятие (преподаватель Пашкевич Л.Ф.) в виде круглого стола для обучающихся первого курса гр.№211.

Актуальной теме борьбе с фальсификацией истории Второй мировой войны и проявлениям неонацизма, русофобии и расизма был посвящено занятие по истории (преподаватель Климова М.В.), которое прошло в библиотеке колледжа. Не остается незамеченными ни один праздник,

связанный с нашей малой родиной Крымом: «День флага и герба Республики Крым», «Международный День Черного моря» и, конечно же, «День республики Крым». Этому дню был посвящен Единый урок, который проходил в библиотеке колледжа с участием почетных гостей: администрацией колледжа и депутатом Государственного Совета Республики Крым А.А.Шуваловым.

Уже несколько лет подряд библиотека активно работает с преподавателем физики и астрономии Палагай Н.Г. Проводятся интересные совместные занятия, посвященные истории и достижениям советской космонавтики и современной российской науки. Для лучшего усвоения материала проводятся квесты и интеллектуальные викторины.

Особенно обучающимся запомнилось мероприятие – открытое занятие или традиционная литературная гостиная в библиотеке, посвященная поэтам Серебряного века (преподаватель Вовк О.А.) Занятие проходило в читальном зале библиотеки, где была оформлена выставка в духе той эпохи и символичное кафе «Бродячая собака». Обучающиеся были одеты по моде того далекого времени и читая стихи, представляли поэтов и поэтесс Серебряного века, вели дискуссию и выступали в роли оппонентов. Была отмечена работа по развитию творческих способностей обучающихся через театрализацию по воспитанию интереса к русской культуре и истории.

В этом учебном году были организованы выставки и просмотры литературы, открытые тематические полки, стенды в фойе учебного корпуса:

- «К столетию русского ученого, физика Н.Г.Басова»;
- «Молодежь против коррупции»;
- «Души прекрасные порывы»;
- «Крымская война 1854-1855г.г.»;
- «И это все о нас.17 октября 1940 года - День рождения колледжа»;
- « 8 октября - Всемирный день охраны мест обитания»;
- « В.А.Сухомлинский. Все начинается с учителя»;
- «Живой язык родного слова»;
- «Россия против террора!»;

-«Государственная символика России».

-«Открытое окно в мир»;

-«Тайна Высоцкого»;

-«Медаль Сталинграда»;

В библиотеке колледжа проводятся совместные мероприятия, лекции и встречи с интересными людьми, лекторами, сотрудниками прокуратуры, МВД Крыма, Территориальной Избирательной Комиссии Центрального района, воинских частей, представителями Росгвардии России, благотворительных фондов, региональной общественной организации «Союз пограничников Крыма», Центра по противодействию экстремизма ФСБ РК и сотрудниками городских библиотек. Согласно договору о социальном партнерстве обучающиеся нашего колледжа с удовольствием посещают городские библиотеки им. А.С. Пушкина и им. И.Франко, участвуют в проводимых ими мероприятиях.

Лекторы из «Центра общественного здоровья» совместно с сотрудниками КРУНБ им. И.Франко провели мероприятие по профилактике употребления курительных смесей подростками и Здоровому образу Жизни.

Перед старшекурсниками выступали представители региональной общественной организации «Союз пограничников Крыма» с лекцией «СВО. Специальная военная операция».

Работники Центральной прокуратуры Симферополя выступили с лекцией о профилактике преступности среди несовершеннолетних.

В работе библиотеки наблюдается принцип цикличности в проведении мероприятий. Многие из них проводились для нескольких групп обучающихся всех курсов на обеих территориях. Это относится к Всероссийским Единым урокам, урокам мужества, Воинской славы России и т.д.

Целью воспитательной работы в колледже является объединение усилий педагогического коллектива, обучающихся и родителей в создании благоприятных условий для формирования сплоченного коллектива и обеспечение условий для становления, развития высоконравственной личности,

разделяющей российские традиционные духовные ценности, готовой к мирному созиданию и защите Родины, ответственности за себя и свою страну.

Задачи:

1. Формирование положительной мотивации на участие в социально значимых сферах деятельности, создание условий для становления гражданственности, политической и правовой культуры.

2. Развитие правовой и политической культуры, расширение конструктивного участия в принятии решений, затрагивающих их права и интересы, в том числе в различных формах самоорганизации, самоуправления и общественно-значимой деятельности;

3. Формирование мотивов, нравственных и смысловых установок личности, позволяющих противостоять экстремизму, ксенофобии, дискредитации по социальным, религиозным, расовым, национальным признакам, межэтнической и межконфессиональной нетерпимости, другим социальным явлениям;

4. Сохранение, обогащение и обеспечение преемственности культурно-исторических и научно-педагогических традиций колледжа, формирование корпоративной культуры;

5. Становление и развитие ключевых компетенций (здоровьесбережения, гражданственности, самосовершенствования, социального взаимодействия, ценностно - смысловой, информационной и др.), основ профессиональной компетентности;

6. Становление и развитие у обучающихся качеств, обеспечивающих их конкурентоспособность на рынке труда;

7. Развитие у обучающихся ориентации на общечеловеческие ценности и высокие гуманистические идеалы, и формирование нравственных качеств;

8. Укрепление и совершенствование физического состояния, стремление к здоровому образу жизни, неприемлемость пьянства, наркомании и пр. антиобщественного поведения;

9. Содействие работе молодежных общественных организаций; установлению связей с различными молодежными общественными организациями.

В колледже продолжает работу программа Духовно-нравственного воспитания обучающихся.

В целях эффективной организации воспитательной работы в колледже, а также для предупреждения безнадзорности, правонарушений и преступлений, укреплению дисциплины среди обучающихся, защиты законных прав и интересов несовершеннолетних, в колледже создан и ведет работу Штаб воспитательной работы.

Поставленные цели и задачи реализуются Программой воспитания. Актуальность Программы воспитания обусловлена тем, что обучающиеся колледжа являются активной составной частью молодежи, и на современном этапе общественная значимость данной категории молодежи постоянно растет. Воспитание молодежи является одним из ключевых вопросов, стоящих перед обществом в целом и образовательным учреждением в частности.

Возросшая роль воспитания в настоящее время связана с политической и экономической ситуацией в обществе и мире. Подростки сегодня постоянно оказываются перед выбором, какие идеалы, какие ценности принять, и долг педагогов, родителей, представителей общественности помочь им сделать правильный выбор, направленный на сохранение и укрепление традиционных российских духовно-нравственных ценностей (Указ Президента Российской Федерации «Об утверждении Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей» от 09.11.2022 №809).

Развитие социокультурной среды колледжа имеет многолетний опыт воспитательной работы. В его основу положены базовые направления традиционной отечественной системы воспитания: гражданское и патриотическое воспитание; духовно-нравственное; физическое развитие и культура здоровья; формирование активной жизненной позиции обучающихся;

трудовое и экологическое воспитание, содействие профессиональному самоопределению; профилактика асоциального и девиантного поведения, правонарушений, противодействие распространению идеологии экстремизма и терроризма, воспитание правовой культуры.

Преподаватели и классные руководители совместно с советником директора по воспитанию стремятся создать единое воспитательное пространство, главной ценностью которого является личность каждого обучающегося, приобщение его к истинным ценностям, формирование целостного, ориентированного на умение при любых сложных условиях и в самых экстремальных ситуациях сохранять уважение друг к другу, взаимопонимание, толерантность и стремление к взаимосоотрудничеству.

Организуемая всеми участниками воспитательного процесса работа ведет к достижению каждым обучающимся определенных личностных результатов и к формированию у обучающихся чувства патриотизма, гражданственности, уважения к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества, закону и правопорядку, человеку труда и старшему поколению, взаимного уважения, бережного отношения к культурному наследию и традициям многонационального народа Российской Федерации, природе и окружающей среде, бережного отношения к здоровью, эстетических чувств и уважения к ценностям семьи. В современной концепции воспитания учебный процесс считается важнейшим фактором воздействия на обучающихся и является профессиональной обязанностью каждого преподавателя. Формирование общих компетенций обучающихся возможно посредством реализации воспитательного компонента организации учебной деятельности, наполнения учебно-воспитательного процесса содержанием, интерактивными формами и методами, имеющими воспитательный эффект.

Каждый педагог реализует воспитательный потенциал учебного занятия: устанавливает доверительные отношения с обучающимися; побуждает соблюдать на учебных занятиях общепринятые нормы поведения, правила общения со старшими и сверстниками, принципы учебной дисциплины и

самоорганизации; использует воспитательные возможности содержания учебного предмета через демонстрацию примеров ответственного гражданского поведения, проявления человеколюбия и добросердечности; организует наставничество мотивированных и эрудированных обучающихся над их неуспевающими одноклассниками, что дает социально значимый опыт сотрудничества и взаимной помощи; инициирует исследовательскую деятельность, позволяя обучающимся приобрести навык самостоятельной работы, навык публичного выступления перед аудиторией.

Воспитание во внеурочной деятельности в колледже осуществлялось через вовлечение обучающихся в интересную и полезную для них деятельность в кружках, секциях и т.п. Обучающиеся активно вовлекаются в интересную для них работу: сопровождение спортивных соревнований, творческие выступления на фестивалях и научно-практических конференциях (Команда Первых Первичного отделения Движения Первых колледжа заняла III место во Всероссийском конкурсе социальных навыков) , шефство над детьми-инвалидами и обучающимися с ОВЗ (в колледже создан и ведет активную работу Молодежный Совет «Абилимпикс»), участие в спортивных соревнованиях (в колледже 31 обучающийся получил значки ГТО), добровольческую деятельность (обучающиеся колледжа являются волонтерами Штаба общественной поддержки Республики Крым и Волонтерского штаба помощи избирателям с инвалидностью; официально зарегистрированы на добро.ру, имеют волонтерские часы) и прочие.

За отчетный год в колледже было проведено 179 мероприятий, направленных на гражданское и патриотическое воспитание, духовно-нравственное, физическое развитие и культуру здоровья, формирование активной жизненной позиции обучающихся, трудовое и экологическое воспитание, содействие профессиональному самоопределению, профилактику асоциального и девиантного поведения, правонарушений, противодействие распространению идеологии экстремизма и терроризма, воспитание правовой культуры. В их число вошли Дни единых действий, мероприятия, проведенные

в соответствии с планами воспитательной работы, а также мероприятия внепланового характера, организованные студенческим самоуправлением и Первичным отделением Движения Первых.

В отчетный период в колледже организован Музей боевой славы имени ветерана войны в Афганистане А.Ю.Гусева. Музей стал результатом поисковой и исследовательской работы ВПК «Долг» и Первичного отделения Движения Первых. В настоящее время в музее активно проводятся экскурсии по экспозициям, посвященным Великой Отечественной войне, Афганской войне, Специальной Военной операции; краеведению и культурному наследию народов Крыма.

Еженедельно по понедельникам в колледже проводится торжественная тематическая линейка с поднятием Государственного флага Российской Федерации и Флага Республики Крым и исполнением Государственного гимна Российской Федерации и Гимна Республики Крым. Во всех учебных группах колледжа еженедельно по понедельникам первым занятием в рамках внеурочной деятельности проводятся классные часы «Разговоры о важном». Занятия направлены на развитие ценностного отношения молодых людей к своей родине – России, населяющим ее людям, ее уникальной истории, богатой природе и великой культуре. Цикл занятий основан на идеях ценностно - ориентированного воспитания и формирует у студентов качества личности, необходимые для конструктивного и ответственного поведения в обществе. Таким образом, воспитательная система колледжа развивается и требует постоянного совершенствования в связи с требованиями времени.

Каждый четверг классными руководителями проводятся занятия профориентационного курса «Россия – мои горизонты».

Развитие системы студенческого самоуправления.

Студенческая молодежь отличается высоким уровнем стремления к личностному профессиональному самоутверждению, творческим потенциалом, активным интересом к практическому участию в социальных преобразованиях

России, собственным отношением к общественной жизни страны, собственными социальными ориентациям.

Общение и складывающиеся межличностные отношения на основе привязанностей, желания совместного общения и совместной деятельности в процессе практического разрешения острейших проблем коллективной жизнедеятельности являются действенным средством воспитания и развития личности студента. Поэтому студенческое самоуправление выступает как мощный фактор воспитательного процесса.

Формы органов студенческого самоуправления в колледже:

- Студенческий совет;
- Старостат (совет старост учебных групп);
- Студенческое самоуправление в группах;
- Студенческое самоуправление в общежитии.

Общий охват обучающихся системой студенческого самоуправления на уровне колледжа в отчетный период составил около 28%. К этому числу приводится доля участников студенческого самоуправления, выполняющих функции старост групп, ответственных в общежитиях, и другие. В среднем по каждой группе это составляет 25%.

Добровольцы (волонтеры) колледжа активно участвовали в акциях:

- Всероссийского Фестиваля #МЫВМЕСТЕ,
- Всероссийских акциях «Блокадный хлеб», «Бессмертный полк», «Свеча памяти», «Георгиевская лента» и других акциях.

1.3. Обеспеченность педагогическими кадрами, создание условий для их профессионального развития.

Организационная структура колледжа состоит из административноуправленческого персонала, учебно-воспитательной части, учебнопроизводственной части, отдела инклюзивного образования, общего отдела, бухгалтерии, отдела по безопасности, хозяйственного отдела. Возглавляет колледж директор колледжа.

Образовательный процесс в колледже обеспечивает высококвалифицированный штат педагогических работников в соответствии с требованиями федеральных государственных стандартов в количестве 80 человек.

Образовательный ценз педагогических работников:

- с высшим образованием 60 чел. (86%);
- со средним специальным образованием 12 чел. (16,7%);
- профессиональное образование, педагогическое – 10 чел. (14%);
- педагогические работники, освоившие программы дополнительного профессионального образования - 42 чел.;

Из общего числа (72 чел.) педагогических работников 48 чел. имеют категории:

- высшую квалификационную категорию: 35 чел. (48,6%)
- первую квалификационную категорию: 12 чел. (16,7%)
- ученое звание доцент: 1 чел.(1,4%).

Возрастная структура преподавателей (32 чел) :

25-29 лет -2 чел.; 30-39 лет -3 чел.; 40- 49 лет -8 чел.; 50-59 лет 7 чел.; 60- и более лет -11 чел.

Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет (10 чел.) в колледже составляет 10%.

Повышение квалификации педагогического коллектива осуществляется в соответствии с перспективным планом. Курсы повышения квалификации прошли 9 педагогов в Крымском республиканском институте постдипломного педагогического образования и ГБПОУ РК «Крымский центр развития профессионального образования». Преподаватели проходят повышение квалификации каждые 3 года, объём курсов составляет не менее 72 часов.

Коэффициент текучести кадров из числа педагогических работников составляет 3,1% в год. Текучесть кадров находится на уровне естественной текучести, что способствует обновлению коллектива и не требует принятия дополнительных мер.

Комплексная программа развития колледжа направлена на совершенствование кадрового потенциала: обеспечение кадрового состава колледжа высококвалифицированными педагогами, мотивированными к постоянному профессиональному росту. Для достижения этих целей в колледже решаются следующие задачи: разработка системы привлечения к учебной деятельности высококвалифицированных специалистов ведущих предприятий, профессиональное и психологическое сопровождение молодых специалистов в период их адаптации в коллективе колледжа.

Педагогические работники колледжа имеют отраслевые награды и поощрения: Почетное звание «Заслуженный работник образования Автономной Республики Крым», Почетная грамота Министерства образования, науки и молодежи Автономной Республики Крым, нагрудные знаки «Работник образования года», «Ветеран профтехобразования СССР», Почетная грамота Совета министров Автономной Республики Крым, Почетная грамота Совета министров Республики Крым, Грамота Президиума Государственного совета Республики Крым.

Кроме того, большая роль в программе отведена совершенствованию кадрового потенциала через новые механизмы повышения квалификации, системное индивидуальное планирование работы, эффективную систему мотивации и стимулирования труда.

Аттестация педагогических работников проводится в соответствии с Порядком аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ от 24.03.2023 г. № 196; Соглашением между Министерством образования, науки и молодежи Республики Крым и Крымской Республиканской организацией Профсоюза работников народного образования РФ на 2024-2026 гг.; приказом Министерства образования, науки и молодежи Республики Крым от 27.12.2023 №2225 "Об утверждении нормативных документов, регламентирующих проведение аттестации педагогических работников Республики Крым с целью установления

квалификационной категории в 2024 году"

Аттестация на присвоение квалификационной категории организована Республиканской аттестационной комиссией Министерства образования, науки и молодежи Республики Крым, в 2023-2024 году прошли аттестацию 4 педагогических работников.

1.4. Создание условий для профессионального развития педагогических кадров:

Педагогические работники колледжа проходят бесплатно курсы повышения квалификации на базе Крымского института последипломного педагогического образования, Крымского центра развития профессионального образования, для дальнейшего прохождения ими аттестации.

При прохождении работниками курсов повышения квалификации администрация колледжа выделяет приоритетные направления для обучения, формы обучения, исходя из оценки потребностей в обучении работников колледжа.

Аттестация педагогических работников проводится в соответствии с Порядком аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ от 17.04.2014 г. № 276; Положением об утверждении нормативных документов, регламентирующих проведение аттестации педагогических работников образовательных организаций Республики Крым, утвержденным приказом Министерством образования, науки и молодежи РК от 28.10 2014 № 327.

Оценка потребностей в обучении проводится для того чтобы: определить уровень знаний, навыков, компетенций, необходимых для достижения поставленных руководством колледжа задач, оценить существующий уровень компетенций работников колледжа, сформировать программу обучения в соответствии с целями развития образовательной организации.

Разработаны и утверждены Программа и Положение по развитию наставничества.

1.5. Состояние материально-технической базы учреждения.

Развитие МТБ

За 2023-2024 для развития материально технической базы были приобретены и используются в процессе обучения следующие единицы оборудования и инструментов для профессии Повар, кондитер:

Наименование	Кол-во
МФУ Canon EPSON	1,00
Печь для пиццы	5,00
Миксер планетарный	1,00
Мультипекарь	1,00

Для профессий Закройщик, Портной:

Наименование	Кол-во
Эл/аквадисцилятор	1

Для проведения мероприятий

Наименование	Кол-во
Телевизор TCL	1,00
Акустическая система	1,00
Радиосистема	1,00
Экран для видео	1,00
Стулья	30,00

Колледж расположен на двух территориях и состоит из двух корпусов. Первый корпус, общей площадью 6351 кв.м. располагается по адресу: г. Симферополь, ул. Севастопольская, 54, второй корпус, общей площадью 3965,4 кв.м находится по адресу: г. Симферополь, ул. Севастопольская 84. Общая площадь помещений используемых в целях организации и осуществления образовательной деятельности составляет 10316,4 кв.м.

Первый корпус колледжа имеет благоустроенное общежитие, где созданы все необходимые условия для проживания: осуществлен косметический ремонт комнат и мест общего пользования, на каждом этаже имеются комнаты для самоподготовки, телевизионная комната, кухни, душ. В учебно-административном корпусе расположены: 17 аудиторий 13 учебных мастерских, библиотека с читальным залом на 30 посадочных мест для организации внеклассной (самостоятельной) работы студентов, спортивный зал

для организации занятий по физической культуре, спортивных секций, клубов, досуга студентов, спортивная площадка и т.п., столовая, общей площадью 446,7 кв. м, включающей обеденный зал, рассчитанный на 140 посадочных мест, а также цеха для приготовления пищи, складские и подсобные помещения.

Второй корпус колледжа располагает достаточно развитой материальнотехнической базой. В ее составе учебный корпус, включающий учебные кабинеты и учебные мастерские, предусмотренные ФГОС, спортивный зал, библиотека, актовый зал, административные и служебные помещения, а также корпус общежития.

Колледж располагает необходимым учебным оборудованием, наглядными средствами для проведения учебных, практических и лабораторных занятий. Имеются кабинеты по гуманитарному, общепрофессиональному и специальным блокам дисциплин. Имеющиеся мастерские позволяют проводить производственное обучение в соответствии с требованиями Федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования. В 2023/2024 учебном году закуплено оборудование в соответствии с инфраструктурными листами для проведения региональных чемпионатов и проведение ДЭ. В осуществлении образовательного процесса задействовано: 163 компьютера, 6 мультимедийных проекторов, 40 принтеров, 15 сканеров, т.е. доля учебных помещений (кабинетов), оборудованных мультимедийной техникой к общему количеству аудиторного фонда составляет 70 %. Компьютеры объединены в локальную сеть и имеют выход в Интернет. Спортивный зал колледжа оборудован спортивным инвентарем необходимым для занятий гимнастикой, по спортивным играм: мячами, теннисным столом, сетками и др.

Оформлены акты на право пользования земельными участками: г. Симферополь, ул. Севастопольская, 54, Севастопольская, 84, ул. Д.Ульянова 1/1.

Получена проектно-сметная документация на ремонт крыш двух общежитий и двух учебных корпусов. Отремонтирована крыша учебного корпуса по ул. Севастопольская, 84, ул. Севастопольская, 54.

Проведены подготовительные работы по замене и увеличению потребления мощности КТП (электроэнергии). Разработаны и получены техусловия и согласованы с «Крымэнерго». Заключен договор с «Крымэнерго» на техническое присоединение, согласно ТУ. Заказан и получен проект, согласован с «Крымэнерго» на замену КТП. Подготовлены и будет подана заявка на финансирование в Министерство образования, науки и молодежи РУК для выполнения электромонтажных работ по замене существующей КТП.

Качество и объемы, проведенных в 2023/2024 году:

а) капитальных ремонтов объектов - 2:

- Капитальный ремонт крыши общежития ГБПОУ РК «Симферопольский колледж сферы обслуживания и дизайна» по адресу: г. Симферополь, ул. Дм. Ульянова, 1/1, акт приемки от 03.05.23, гарантийные обязательства 3 года. Подрядчик ООО «Торговый Дом Крымэколайф».

- Капитальный ремонт крыши общежития и перехода ГБПОУ РК «Симферопольский колледж сферы обслуживания и дизайна» по адресу: г. Симферополь, ул. Севастопольская 54, акт приемки от 19.06.23, гарантийные обязательства 3 года. Подрядчик ИП Пекарников.

б) текущих ремонтов на объектах - нет.

в) иных видов ремонта на 6 объектах образовательной организации:

- Учебный корпус ул. Севастопольская 54;
- Общежитие ул. Севастопольская 54;
- Общежитие ул. Дм. Ульянова 1/1
- Учебная мастерская ул. Севастопольская 54;
- Столовая ул. Севастопольская 54;
- Спорт зал ул. Севастопольская 54;

1.6. Обеспечение безопасных условий образовательной деятельности:

В сфере пожарной безопасности, противодействия терроризму в колледже:

- разработаны и согласованы паспорта антитеррористической защищенности колледжа (объекта),
- установлены: системы видеонаблюдения, автоматическая пожарная, кнопки экстренного вызова, системы контроля управления доступом и арочного металлодетектора в учебных корпусах;
- на территориях колледжа (объекта) установлена фотолюминесцентная система и планы эвакуации, а также, в общежитиях колледжа во всех комнатах для проживания размещены план-схемы эвакуации;
- проведена поверка всех огнетушителей (140 шт.);
- объектовые паспорта пожарной безопасности и объектовые паспорта по определению категорий помещений по пожарной и взрывопожарной опасности.

В общежитии по адресу Д. Ульянова 1/1 установлен противопожарный люк выхода на кровлю.

По адресу Севастопольская, 54 в учебном корпусе изменена конфигурация открытия дверей основного входа, согласно нормам пожарной безопасности. Колледж реализует обучение по программе «Содействие занятости населения», реализовано обучение по программе обучения граждан пострадавших от распространения новой коронавирусной инфекции.

Получено положительное экспертного заключение о соответствии санитарным правилам и нормативам помещений, оборудования ОУ для осуществления медицинской деятельности.

Выведена тревожная кнопка на пульт УВУО ВНГ России по РК. Получены паспорта доступности, сертификат на соответствие сайта колледжа требованиям доступности.

Разработаны и утверждены паспорта безопасности по объектам.

Заключены договора. ООО «ЧОП «Союз» - услуги охраны (выставление поста охраны) в учебных корпусах, ООО «Тандем охрана» - услуги охраны

(выставление поста охраны) в общежитиях, ФГКУ «УВО ВНГ России по Республике Крым» - охрана путем выезда наряда группы задержания по сигналу «Тревога» поступившего из объекта колледжа на пульт централизованной охраны, ООО «Республиканский ТехСервис» - ТО системы тревожной сигнализации в общежитиях и учебных корпусах, ООО

«СтройАльянс» - техническое обслуживание системы пожарной сигнализации (АСП), системы оповещения людей о пожаре (СОУЭ), системы передачи извещений (СПИ) установленных на объектах колледжа, ИП Павлун А.Н. – сопровождение и обслуживание системы видеонаблюдения в учебных корпусах и общежитиях колледжа.

1.7. Эффективность использования финансового ресурса:

Финансовое обеспечение колледжа осуществляется за счет поступлений из областного бюджета и доходов от приносящей доход деятельности.

Объем средств в 2023 году составил 163 988,60 тыс. рублей, из них: Субсидии на иные цели – 59 182,98 тыс. руб.

Собственные средства - 17058,74 тыс. рублей.

Государственное задание - 84 746,88 тыс. рублей.

Расходы по государственному заданию – 85076,96 тыс. рублей, в т.ч.

Заработная плата – 46 250,44 тыс. рублей

Начисление на выплаты по оплате труда – 13 967,63 тыс. рублей

Коммунальные услуги – 4 671,34 тыс. рублей.

Прочие услуги – 12934,31 тыс. рублей

Питание – 6280,14 тыс. рублей

Компенсация за питание – 973,10 тыс. рублей.

Расходы по собственным средствам – 16781,96 тыс. рублей, в т.ч.

Заработная плата – 9823,15 тыс. рублей

Начисление на выплаты по оплате труда – 1173,31 тыс. рублей

Коммунальные услуги – 796,84 тыс. рублей.

Прочие услуги – 4433,28 тыс. рублей.

Питание – 55,38 тыс. рублей

Расходы по субсидиям на иные цели – 58761,62 тыс. рублей, в т.ч.

Социальная поддержка и стимулирование студентов – 14 505,08 тыс. рублей

Расходы, связанные с материальным и денежным обеспечением детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей – 5 163,89 тыс. рублей

Расходы, направленные на содержание общежитий профессиональных образовательных организаций – 5920,10 тыс. рублей

Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (кураторство) – 2950,79 тыс. рублей

Расходы, направленные на развитие инфраструктуры – 19171,82 тыс. рублей

Капитальный ремонт – 11049,94 тыс. рублей

Средняя заработная плата работников колледжа за 2023 год:

Средняя заработная плата работников – 33,24 тыс. рублей, в т.ч. Прочие педагогические работники – 26,18 тыс. рублей;

Преподаватели – 36,21 тыс. рублей;

Мастера производственного обучения – 39,87 тыс. рублей.

В целях совершенствования деятельности колледжа и обеспечения функционирования внутренней системы оценки качества образования в колледже ежегодно утверждается план проведения внутриколледжного контроля ГБПОУ РК «Симферопольский колледж сферы обслуживания и дизайна». Внутриколледжный контроль деятельности представляет собой систему, основанную на скоординированной и целенаправленной деятельности подразделений и должностных лиц, участвующих в организации учебного процесса, по осуществлению контрольных мероприятий на единой плановой и методической основе. Целью внутриколледжного контроля является всестороннее совершенствование образовательной деятельности колледжа путем предупреждения, выявления и устранения недостатков, поиска резервов улучшения образовательного процесса и работы структурных подразделений, обобщения и распространения передового опыта, укрепления дисциплины и

усиления ответственности преподавателей, сотрудников и обучающихся за результаты своей деятельности. Главными задачами внутриколледжного контроля являются: систематический анализ хода и качества образовательного процесса; систематический анализ и повышение качества подготовки обучающихся; систематический анализ и оценка эффективности результатов деятельности педагогических работников; контроль выполнения нормативных и регламентирующих документов, решений администрации колледжа; оказание методической помощи педагогическим работникам в процессе контроля.

По истечении года в колледже ежегодно издается приказ, в котором дается системный анализ деятельности за год, анализ выполнения основных показателей и мероприятий годового плана колледжа. Приказ по системному анализу деятельности колледжа рассматривается на заседании Педагогического совета в начале следующего учебного года, где принимаются решения по вопросам, связанным с совершенствованием качества образовательных услуг.

1.8. Локально-нормативная база деятельности образовательной организации

Колледж принимает локальные нормативные акты, содержащие нормы, регулирующие образовательные отношения и иную деятельность, осуществляемую колледжем, в пределах своей компетенции в соответствии с законодательством Российской Федерации, законодательством Республики Крым.

Локальные нормативные акты принимаются Руководителем колледжа и Педагогическим советом колледжа в соответствии со своей компетенцией. Локальные нормативные акты Педагогического совета колледжа издаются в виде решений, которыми могут утверждаться положения, правила, порядки, инструкции, регламенты, иные документы.

Локальные нормативные акты Руководителя колледжа издаются в форме приказов, которыми могут утверждаться положения, правила, порядки, инструкции, регламенты, иные документы.

Локальные нормативные акты, затрагивающие права обучающихся и работников колледжа, принимаются с учетом мнения студенческого совета, совета родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся (при наличии), а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством.

Локальные акты в части содержания образования, организации образовательного процесса в колледже, прав и обязанностей обучающихся, утверждённые в установленном порядке и в рамках, имеющих у колледжа полномочий.

1.9. Использование мотивационных механизмов деятельности педагогического коллектива:

В современном менеджменте все большее значение приобретают мотивационные аспекты. Мотивация и стимулирование педагогических работников является основным средством обеспечения оптимального использования ресурсов, мобилизации имеющегося кадрового потенциала. Готовность работника в полной мере реализовать в работе свой потенциал (профессиональные знания, лучшие деловые качества, способности) в огромной степени зависит от его трудовой мотивации.

Эффективный работник – это работник высоко квалифицированный специалист. Внедрение новой системы оплаты труда предусматривает значительное увеличение зависимости уровня оплаты труда от качества работы педагогов.

Одна из основных целей введения новой системы оплаты труда - повышение мотивации педагогических работников к качественному труду, создание стимулов для повышения профессионального уровня работников и внедрения инновационных технологий в образовательный процесс. Данная работа в колледже проводится в соответствии с Положением об оплате труда работников ГБПОУ РК «Симферопольский колледж сферы обслуживания и дизайна». Согласно данному положению и работы комиссии критериями оценки результативности и качества труда работников колледжа являются:

- обеспечение методического уровня организации образовательного процесса;
 - стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся;
 - участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью;
 - высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса;
 - освоение и использование современных образовательных технологий в процессе обучения предмету и в воспитательной работе;
 - выстраивание образовательного процесса в соответствии с программой над предметного содержания, эффективность методов и способов работы и др.
- Контроль и оценка деятельности педагогов в колледже направлены на раскрытие профессиональных и личностных качеств работника, убеждение его в том, что у него имеются возможности для совершенствования своей деятельности.

Делегирование полномочий комиссии по распределению стимулирующих педагогическим работникам рассматривается как реализация возможности и стремления обеспечить согласованность действий администрации колледжа и педагогов в учебно-воспитательном процессе.

Мотивационная среда создается благодаря мотивации работы каждого педагога, что позволяет повышать его профессиональные качества, нацеленные на положительные конечные результаты.

Колледж активно участвует в реализации региональных и федеральных проектах.

Структурная трансформация рынка труда, определяемая высокой скоростью технологических и социальных изменений, значительно повышает риск образования дефицита кадров и компетенций по важнейшим направлениям трудовой деятельности. Происходящие изменения требуют модернизации рынка труда и, вместе с тем, адаптацию системы

профессионального образования под развитие новых компетенций. Колледжем в рамках НП «Образование» федеральный проект «Молодые профессионалы» разработана программа модернизации. Целью программы является модернизация деятельности колледжа при подготовке высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с потребностями экономики г. Симферополя и Республики Крым в целом. Профильная направленность подготовки в колледже относится к сфере обслуживания, торговли и строительства, которая широко востребована в Республике Крым и г. Симферополе в частности.

Для создания современных условий реализации основных профессиональных программ колледжа, профессиональной подготовки и дополнительных образовательных программ предусмотрен перечень мероприятий: включение в региональные программы развития образования Республики Крым разделов по обновлению материально-технической базы ГБПОУ РК «Симферопольский колледж сферы обслуживания и дизайна» в соответствии с разработанной функциональной структурой региональной сети профессиональных образовательных организаций, осуществляющих подготовку кадров по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион; государственная поддержка модернизации колледжа в форме субсидий, предоставляемых в Перечне и описании программных мероприятий Республикой Крым на развитие образовательной инфраструктуры подготовки кадров по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50, ТОП-Регион; актуализация программы развития колледжа, обеспечивающая подготовку кадров по ТОП-50 и ТОП-Регион; установление контрольных цифр приема на подготовку кадров по образовательным программам СПО, соответствующим новым ФГОС по перечню приоритетных.

Организация взаимодействия с различными общественными объединениями, профессиональными организациями, властными структурами и другими сообществами, способствует эффективной реализации предназначения образовательной организации.

Перспективой колледжа, является расширение круга работодателей способных принимать обучающихся на предприятия для прохождения учебной практики, под руководством мастеров производственного обучения и ведущих специалистов предприятия. Поэтапное внедрение в процесс обучения элементов конкурсных заданий по стандартам конкурса «Молодые профессионалы» по соответствующим компетенциям позволяет развивать у обучающихся навыки и умения, востребованные на мировом рынке труда. Производственную практику обучающиеся проходят на основании заключенных договоров с предприятиями различных форм собственности г. Симферополя и Республики Крым. Всего на предприятиях различных организационноправовых форм предоставлено более 27 баз практик. Колледж поддерживает тесные связи с базовыми предприятиями: ООО «Швейпромтекстиль», швейное предприятие «Осень», ИП Панина, ИП 27 Сваричевская, ООО «Симферопольская швейная фабрика «Арден», швейное предприятие «Квартет», ООО «Галант Текстиль», ООО «НЭС-Спецодежда», парикмахерский салон «Эльфийский», «Фабрика грез», парикмахерская «Чародейка», салон красоты «Шарм», маркеты «Фуршет», «Пуд», «Сельпо», «Метро», ООО «Первая инжиниринговая компания» и другие. Заключены договора о сотрудничестве с предприятиями г. Симферополя: ООО «НЭССпецодежда», ООО «ОТК-Крым», ИП Тищенко (торговая марка «Мейсон») - обеспечивают местами для прохождения производственной практики обучающихся групп по профессии «Портной», «Закройщик», лиц с ОВЗ и инвалидностью по данным профессиям, а так же безвозмездно обеспечивает колледж мерным лоскутом для выполнения практических работ по поузловой обработке швейных изделий и макетированию, участвуют в разработке учебных программ по данным профессиям. ООО «ПУД», ТМ «Метро». - обеспечивают местами для прохождения производственной практики обучающихся групп по профессии «Продавец, контролер-кассир» с оплатой труда с последующим трудоустройством выпускников, ИП Коношевич (парикмахерский салон «Эльфийский»), ИП «Варел» - обеспечивает местами

для прохождения производственной практики обучающихся групп по профессии «Парикмахер» оказывают консультационные услуги в рамках подготовки к конкурсам профессионального мастерства по профессии «Парикмахер», ДОК «Юность»- обеспечивает местами для прохождения производственной практики обучающихся групп по профессии «Повар, кондитер» с оплатой труда с последующим трудоустройством выпускников, Ассоциация парикмахеров и стилистов Республики Крым и г. Севастополя - оказывает консультационные услуги в рамках подготовки к конкурсам профессионального мастерства по профессии «Парикмахер», содействие популяризации профессии «Парикмахер», оказание спонсорской поддержки в вопросах поощрения талантливых обучающихся по профессии «Парикмахер». ИП «Бражников» (типография «Ариал») оказывает колледжу услуги по изготовлению печатной продукции, профориентационных и рекламных материалов. Крымская меховая фабрика «Дуэт» - обеспечивает местами для прохождения производственной практики обучающихся групп по профессии «Портной», «Закройщик» с оплатой с последующим трудоустройством.

Для обучающихся находящихся в СОП совместно с КДНиЗП, ГБУ РК «Симферопольский городской центр социальных служб семьи, детей и молодежи» разрабатывается Индивидуальная Программа Реабилитации обучающихся, в рамках общей профилактики проводятся просветительские занятия по ознакомлению с административной ответственностью обучающихся, ответственностью родителей (лиц их замещающих) в случае совершения самовольного ухода.

Колледж взаимодействует с городскими органами профилактики: отдел профилактики Департамента по делам детей г. Симферополя, обособленного подразделения СПб ГБУ «ГЦСП «Контакт», отделом полиции №3 «Центральный», ГБУ РК «ЦССДМ».

В рамках работы по нравственно-патриотическому воспитанию заключен договор о совместной работе с общественной организацией: «Объединенный

Крымский союз ветеранов Афганистана и других локальных войн воинов – интернационалистов».

Взаимодействие с перечисленными организациями позволяет улучшить качество и эффективность работы колледжа как образовательного учреждения.

Обеспечение психологического климата, способствует эффективной деятельности колледжа, так в последние годы в отечественной системе образования произошли существенные изменения, обусловленные развитием рыночных отношений и преобразованием социальноэкономической ситуации в стране.

С изменением социально-экономических условий в России изменилась и специфика формирования трудовых коллективов.

Все более актуальными становятся вопросы эффективного использования «человеческого фактора» в организации производственной деятельности, а значит, и вопросы разработки высоких технологий формирования профессиональных рабочих групп — команд. Практика преобразований колледжа нуждается в определении приоритетов модернизации образовательного процесса. Одним из них является повышение эффективности деятельности педагогов, объединенных в педагогические команды, существенно способствующие повышению качества образования.

Под педагогическим коллективом колледжа подразумевается коллектив педагогов, администрации, родителей и обучающихся. Именно так трактовалось понятие «педагогического коллектива» в концепции А.С. Макаренко.

В связи с компетентностным подходом ОПОП произошло усиление роли самостоятельной работы обучающихся (СРС), что значительно повысило мотивацию обучающегося, как к процессу обучения, так и к приобретению компетенций. Преподаватели и мастера колледжа постоянно совершенствуют свое мастерство, используя знания, полученные на курсах повышения квалификации. Умелое сочетание различных методов, средств и

организационных форм, используемых преподавателями и мастерами колледжа, способствует развитию мотивационно - познавательной сферы в обучении.

Социально - психологической службой в колледже проводится комплексное психодиагностическое скрининг-исследование вновь прибывшего контингента по методике «Акцентуации характера» К. Леонгарда (в интерпретации Шмишека), выявляется группа лиц, склонных к аффективным побегам, группа требующая особого педагогического внимания, составляется банк данных по предполагаемой «Группе риска». Для студентов находящихся в СОП совместно с КДНиЗП, ГБУ РК «Симферопольский городской центр социальных служб семьи, детей и молодежи» - разрабатывается Индивидуальная Программа реабилитации обучающихся, в рамках общей профилактики проводятся просветительские занятия по ознакомлению с административной ответственностью обучающихся, ответственностью родителей (лиц их замещающих) в случае совершения самовольного ухода. Для группы обучающихся требующих особого педагогического внимания проводится дополнительная психодиагностика с помощью Психодиагностического комплекса. НСПСИХОТЕСТ.net. КОМПАНИИ НЕЙРОСОФТ по выявлению причин, приводящих к самовольным уходам, предлагается и утверждается программа коррекционно-развивающих занятий с обучающимися, склонных к данному правонарушению. Индивидуально-коррекционная работа проводится социально-психологической службой совместно с педагогическими работниками.

Педагогические работники колледжа совместно с обучающимися ежегодно активно участвуют в благотворительной акции «Белый цветок», в акциях, проводимых движением волонтер.

Таким образом, во-первых, каждый педагог колледжа – учительпредметник и воспитатель наставник в равной степени; во - вторых, педагогами ведется соответствующая работа по созданию условий для формирования духовно развитой, творческой, нравственно и физически

здоровой личности, способной на сознательный выбор жизненной позиции, на самостоятельную выработку идей на уровне достижений культуры, умеющей ориентироваться в современных условиях.

ГБПОУ РК «Симферопольский колледж сферы обслуживания и дизайна» осуществляет подготовку на базе основного общего и среднего общего образования по следующим основным направлениям: техника и технологии строительства, промышленная экология и биотехнологии, технологии лёгкой промышленности, экономика и управление, сервис и туризм. Структура подготовки в колледже отвечает потребностям предприятий и организаций г. Симферополя и Республики Крым в специалистах. Количество обучающихся составляла 903 чел. по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) по очной форме обучения и 30 человек по адаптированным программам профессионального обучения (ОВЗ).

С целью реализации поставленных перед колледжем целей и задач, а также осуществления эффективного руководства деятельностью образовательного учреждения функционирует система управления организационной, финансово-хозяйственной и учебно-методической деятельностью колледжа. Управление деятельностью колледжа осуществляется в соответствии с законодательством РФ, Республики Крым, Уставом колледжа и строится на принципах единоначалия и коллегиальности.

В соответствии с заданными приоритетами были определены индикаторы, позволяющие проанализировать, в какой степени решены поставленные задачи. Проблемы рассматривались на заседаниях Педагогического совета, Методического совета. Педагогический коллектив колледжа активно участвовал в реализации вопросов, касающихся учебной, методической, воспитательной работы и практического обучения обучающихся.

Учебные планы, программы в 2023/2024 учебном году выполнены в полном объеме. Число трудоустроенных выпускников составило - 75 %.

Перспективы развития Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Симферопольский колледж сферы обслуживания и дизайна» - развитие в режиме реализации индивидуальных траекторий обучения обучающихся. Это позволит укрепить позиции обучения по выбранным направлениям. Учитывая требования и характеристику модели российского образования для инновационной экономики 2023/2024 учебном году, в образовательную программу колледжа включена программа воспитания, помимо трех основных блоков. Деятельность коллектива колледжа направлена на модернизацию системы профессионального образования с учетом потребностей регионального рынка труда, предложений работодателей в квалифицированных специалистах. Качество подготовки выпускников соответствует ФГОС, запросам работодателей и требованиям предприятий региона.

Содержание образовательных программ подготовки специалистов среднего звена соответствует требованиям Федерального Закона «Об образовании в Российской Федерации», приказа МОН РФ от 24.08.2022 г. № 762, Федеральных государственных образовательных стандартов СПО по реализуемым в колледже профессиям.

Имеющиеся в колледже условия реализации образовательных программ (материально-техническое оснащение, библиотечно-информационное и финансовое обеспечение) нуждаются в совершенствовании.

Структура и система управления, организационно-распорядительная документация колледжа обеспечивают взаимодействие структурных подразделений в полном соответствии с Уставом и нормальное функционирование образовательного учреждения.

Положительные отзывы социальных партнеров об уровне теоретической и практической подготовки обучающихся в период производственной практики свидетельствуют о достаточно высоком уровне качества подготовки в колледже.

Появление новых направлений в работе, образовательном процессе и внедрение новых программ, необходимо трансформировать образовательную организацию под решение новых задач.

Заключение

Подводя итоги работы коллектива ГБПОУ РК «Симферопольский колледж сферы обслуживания и дизайна» в 2023/2024 учебном году, можно сделать выводы, что основные задачи, поставленные в этом учебном году перед ним, были выполнены. Дальнейшее развитие Колледжа определяется Программой модернизации ГБПОУ РК «Симферопольский колледж сферы обслуживания и дизайна» на 2018-2025 годы в соответствии со Стратегией социально-экономического развития Республики Крым

В стратегической перспективе колледж позиционирует себя в качестве открытой многоуровневой, многофункциональной, гибкой образовательной структуры, обеспечивающей высокое качество подготовки выпускников, отвечающей современным запросам рынка труда и общества.

Цель: спроектировать работу колледжа, соответствующий новым ФГОС, наладив контакт с работодателем и улучшив финансовое положение колледжа, для этого в план работы колледжа на 2024/2025 учебный год внесены следующие мероприятия:

- изучение инструментов конкурса «Молодые профессионалы», которые можно использовать в колледже для повышения качества обучения: программы по обучению преподавателей, внедрение ДЭ и многие другие;
- разработка стратегии управления колледжем нового образца, соответствующего ФГОС;
- определение подходящих цифровых продуктов и технологий для внедрения подготовки кадров «цифровой экономики» для сокращения срока подготовки с учетом новых требований к системе СПО, ФГОС 4 поколения;
- колледж - центр сетевого взаимодействия «Школа-колледж-предприятие»;

- создание современной материально-технической и учебно-методической базы для подготовки кадров;
- обеспечение мотивации продолжения обучения и повышения квалификации на протяжении всей жизни, как у студентов, так и населения региона в целом – через курсы повышения квалификации, реализацию программ дополнительной подготовки и переподготовки;
- реализация совместных мероприятий колледжа и работодателей (рицензирование учебных планов, участие в ГИА, стажировки на предприятиях, развернутые экскурсии на предприятия, презентации предприятий для обучающихся старших курсов (ознакомлением с особенностями и требованиями), проведение анкетирования работодателей с целью выявления уровня удовлетворенности и требований работодателей к качеству подготовки.
- поэтапное повышение, с учетом финансовых возможностей, уровня доступности зданий учебного корпуса и общежития (ул. Севастопольская, 54) для лиц с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья к объекту и предоставляемым на нем услугам в сфере образования;
- социальная интеграция обучающихся с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья в общество.

Задачи на 2024-2025 учебный год:

1. Сотрудничество колледжа с ведущими работодателями по вопросам учебно-производственного процесса, разработки и утверждения рабочих программ дисциплин, профессиональных модулей и программ практик, методических материалов, учитывающих динамику экономического развития Крыма, производства отраслей.
2. Совершенствование системы менеджмента качества образования.
3. Мониторинг ВПР, директорских контрольных работ, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся.
4. Проведение входного контроля знаний вновь поступивших обучающихся по общеобразовательным дисциплинам с последующим анализом и отчетом в учебную часть.

5. Совершенствование материально-технической базы колледжа в рамках модернизации и внедрения ФГОС Топ-50 (открытие новых профессий и специальностей), пополнение библиотечного фонда новой учебной и справочной литературой.

6. Использование механизма демонстрационного экзамена при проведении промежуточной и итоговой аттестаций.

7. Активизация работы педагогического коллектива по повышению общей и качественной успеваемости и посещаемости обучающихся колледжа.

8. Активизация участия педагогического коллектива и обучающихся в городских, республиканских мероприятиях, Всероссийских, республиканских и международных олимпиадах, конкурсах, конференциях, а также в чемпионатах профессионального мастерства «Молодые профессионалы», Абилимпикс.

9. Совместная работа учреждения и работодателя по формированию профессиональной компетенции выпускников, организации учебной и производственной практик с последующим трудоустройством.

10. Внедрение программ профессионального обучения по наиболее востребованным и перспективным профессиям.

11. Привлечение к обучению в колледже профессионально мотивированной молодежи посредством организации на базе колледжа совместно с работодателями профессионального тестирования для обучающихся общеобразовательных учреждений.

12. Развитие и укрепление социального партнерства по сетевому взаимодействию.

13. Активизация развития форм патриотического, нравственного и физического воспитания обучающихся.

14. Организация эффективной системы воспитательной работы, способствующей социализации и самореализации обучающихся, развитию их творческого потенциала.

15. Совершенствование работы по содействию трудоустройству выпускников колледжа.

19. Разработка механизмов мотивации, вовлечения и стимулирования работников за деятельность по повышению эффективности и результативности колледжа.

20. Совершенствование организационной, финансово-хозяйственной деятельности.